

# RISMON GROUP NEW INFORMATION



## ●リスモングループ NEW インフォメーション●



図表A 第3回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／亭主の仕事に対する満足度 (n=300)

		夫の仕事に不満がある			夫の仕事に不満はない
		今回	前回	変動	
女性全体		48.3%	51.7%	-3.4Pt.	51.7%
年代	20代	51.0%	56.0%	-5.0Pt.	49.0%
	30代	54.0%	51.0%	3.0Pt.	46.0%
	40代	40.0%	48.0%	-8.0Pt.	60.0%
夫の年収	300万円未満	50.0%	65.0%	-15.0Pt.	50.0%
	300万円～400万円	65.2%	61.3%	3.9Pt.	34.8%
	400万円～500万円	62.1%	51.7%	10.4Pt.	37.9%
	500万円～600万円	38.3%	47.6%	-9.3Pt.	61.7%
	600万円～800万円	42.9%	36.7%	6.2Pt.	57.1%
	800万円～1,000万円	25.0%	42.9%	-17.9Pt.	75.0%
	1,000万円～1,500万円	0.0%	46.2%	-46.2Pt.	100.0%
	1,500万円以上	0.0%	0.0%	0.0Pt.	100.0%
世帯年収	300万円未満	50.0%	-	-	50.0%
	300万円～400万円	66.7%	-	-	33.3%
	400万円～500万円	64.8%	-	-	35.2%
	500万円～600万円	37.7%	-	-	62.3%
	600万円～800万円	45.6%	-	-	54.4%
	800万円～1,000万円	32.4%	-	-	67.6%
	1,000万円～1,500万円	20.0%	-	-	80.0%
	1,500万円以上	0.0%	-	-	100.0%

# RISMON GROUP NEW INFORMATION



## ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表B 第3回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／不満理由(年代別)

(n=145/複数回答)

	女性全体			20代	30代	40代
	今回	前回	変動			
給料が低い	73.1%	78.7%	-5.6Pt.	76.5%	70.4%	72.5%
残業が多い	40.0%	35.5%	4.5Pt.	54.9%	37.0%	25.0%
福利厚生が不十分	22.8%	23.9%	-1.1Pt.	27.5%	25.9%	12.5%
休みが少ない	21.4%	25.8%	-4.4Pt.	21.6%	24.1%	17.5%
勤務形態が不規則	19.3%	13.5%	5.8Pt.	23.5%	22.2%	10.0%
将来性が感じられない会社	15.9%	14.2%	1.7Pt.	21.6%	11.1%	15.0%
土日休みでない	15.2%	16.1%	-0.9Pt.	17.6%	18.5%	7.5%
ブラック企業	11.7%	9.0%	2.7Pt.	19.6%	7.4%	7.5%
転勤が多い	7.6%	6.5%	1.1Pt.	13.7%	5.6%	2.5%
周囲と生活のペースが異なる	6.9%	7.7%	7.7Pt.	7.8%	9.3%	2.5%
出張などで不在が多い	4.1%	3.2%	0.9Pt.	3.9%	3.7%	5.0%
清潔感がない	4.1%	1.9%	1.9Pt.	3.9%	3.7%	5.0%
雇用形態が正社員ではない	2.8%	7.1%	-4.3Pt.	2.0%	5.6%	0.0%
企業のイメージが悪い	2.1%	1.9%	1.9Pt.	0.0%	1.9%	5.0%
居住環境(社宅など)が悪い	2.1%	1.3%	0.8Pt.	3.9%	0.0%	2.5%
その他	4.1%	9.0%	-4.9Pt.	2.0%	5.6%	5.0%

図表C 第3回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／不満理由(年収別)

(n=145/複数回答)

	女性全体	夫の年収							
		300万円未満	300万円～400万円	400万円～500万円	500万円～600万円	600万円～800万円	800万円～100万円	100万円～150万円	150万円以上
給料が低い	73.1%	85.7%	86.0%	83.3%	56.5%	54.2%	20.0%	-	-
残業が多い	40.0%	21.4%	34.9%	55.6%	56.5%	25.0%	20.0%	-	-
福利厚生が不十分	22.8%	7.1%	27.9%	27.8%	21.7%	20.8%	0.0%	-	-
休みが少ない	21.4%	35.7%	25.6%	19.4%	21.7%	8.3%	20.0%	-	-
勤務形態が不規則	19.3%	21.4%	23.3%	19.4%	21.7%	12.5%	0.0%	-	-
将来性が感じられない会社	15.9%	14.3%	25.6%	16.7%	13.0%	4.2%	0.0%	-	-
土日休みでない	15.2%	28.6%	14.0%	25.0%	13.0%	0.0%	0.0%	-	-
ブラック企業	11.7%	21.4%	9.3%	8.3%	17.4%	8.3%	20.0%	-	-
転勤が多い	7.6%	0.0%	4.7%	11.1%	8.7%	12.5%	0.0%	-	-
周囲と生活のペースが異なる	6.9%	0.0%	7.0%	11.1%	8.7%	4.2%	0.0%	-	-
出張などで不在が多い	4.1%	0.0%	4.7%	0.0%	4.3%	8.3%	20.0%	-	-
清潔感がない	4.1%	7.1%	4.7%	5.6%	0.0%	4.2%	0.0%	-	-
雇用形態が正社員ではない	2.8%	7.1%	4.7%	0.0%	4.3%	0.0%	0.0%	-	-
企業のイメージが悪い	2.1%	7.1%	2.3%	0.0%	0.0%	4.2%	0.0%	-	-
居住環境(社宅など)が悪い	2.1%	0.0%	2.3%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	-	-
その他	4.1%	14.3%	2.3%	5.6%	0.0%	4.2%	0.0%	-	-

図表D 第3回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／亭主の仕事の原因とする離婚意識

(n=145)

		夫の仕事が原因で離婚したい と思ったことがある。			夫の仕事が原因で 離婚したいと 思ったことはない。
		今回	前回	変動	
女性全体		13.8%	12.3%	1.5Pt.	86.2%
年代	20代	9.8%	10.7%	-0.9Pt.	90.2%
	30代	13.0%	9.8%	3.2Pt.	87.0%
	40代	20.0%	16.7%	3.3Pt.	80.0%
夫の 年収	300万円未満	28.6%	23.1%	5.5Pt.	71.4%
	300万円～400万円	16.3%	6.5%	9.8Pt.	83.7%
	400万円～500万円	8.3%	6.7%	1.6Pt.	91.7%
	500万円～600万円	8.7%	10.0%	-1.3Pt.	91.3%
	600万円～800万円	15.4%	22.2%	-6.8Pt.	84.6%
	800万円～1,000万円	40.0%	22.2%	17.8Pt.	60.0%
	1,000万円～1,500万円	-	0.0%	-	-
	1,500万円以上	-	0.0%	-	-
世帯 年収	300万円未満	22.2%	-	-	77.8%
	300万円～400万円	26.3%	-	-	73.7%
	400万円～500万円	26.3%	-	-	73.7%
	500万円～600万円	7.9%	-	-	92.1%
	600万円～800万円	6.5%	-	-	93.5%
	800万円～1,000万円	13.0%	-	-	87.0%
	1,000万円～1,500万円	0.0%	-	-	100.0%
	1,500万円以上	0.0%	-	-	100.0%

# RISMON GROUP NEW INFORMATION



## ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表E 第3回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／離婚したいと思う理由(年代別) (n=20/複数回答)

	女性全体			20代	30代	40代
	今回	前回	変動			
給料が低い	85.0%	78.9%	6.1Pt.	100.0%	57.1%	100.0%
残業が多い	35.0%	36.8%	-1.8Pt.	20.0%	28.6%	50.0%
将来性が感じられない会社	25.0%	10.5%	14.5Pt.	40.0%	14.3%	25.0%
休みが少ない	10.0%	31.6%	-21.6Pt.	0.0%	14.3%	12.5%
勤務形態が不規則	10.0%	21.1%	-11.1Pt.	20.0%	14.3%	0.0%
転勤が多い	10.0%	10.5%	-0.5Pt.	0.0%	14.3%	12.5%
福利厚生が不十分	10.0%	10.5%	-0.5Pt.	0.0%	14.3%	12.5%
周囲と生活のペースが異なる	10.0%	10.5%	10.5Pt.	40.0%	0.0%	0.0%
居住環境(社宅など)が悪い	10.0%	5.3%	4.7Pt.	0.0%	14.3%	12.5%
土日休みでない	5.0%	26.3%	-21.3Pt.	20.0%	0.0%	0.0%
ブラック企業	5.0%	15.8%	-10.8Pt.	0.0%	0.0%	12.5%
雇用形態が正社員ではない	5.0%	10.5%	-5.5Pt.	0.0%	0.0%	12.5%
企業のイメージが悪い	5.0%	5.3%	5.3Pt.	0.0%	14.3%	0.0%
出張などで不在が多い	5.0%	0.0%	5.0Pt.	0.0%	0.0%	12.5%
清潔感がない	0.0%	0.0%	0.0Pt.	0.0%	0.0%	0.0%
その他	5.0%	15.8%	-10.8Pt.	0.0%	14.3%	0.0%

図表F 第3回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／妻の就労状況 (n=300)

		妻が就労している			妻が 就労していない
		今回	前回	変動	
男性全体		55.0%	59.0%	-4.0Pt.	45.0%
年齢	20代	60.0%	58.0%	2.0Pt.	40.0%
	30代	52.0%	62.0%	-10.0Pt.	48.0%
	40代	53.0%	57.0%	-4.0Pt.	47.0%
夫の 年収	300万円未満	61.9%	60.0%	1.9Pt.	38.1%
	300万円～400万円	64.3%	67.3%	-3.0Pt.	35.7%
	400万円～500万円	57.4%	64.1%	-6.7Pt.	42.6%
	500万円～600万円	48.3%	69.4%	-21.1Pt.	51.7%
	600万円～800万円	58.0%	47.5%	10.5Pt.	42.0%
	800万円～1,000万円	40.7%	55.0%	-14.3Pt.	59.3%
	1,000万円～1,500万円	41.2%	25.0%	16.2Pt.	58.8%
1,500万円以上	100.0%	50.0%	50.0Pt.	0.0%	

図表G 第3回「離婚したくなる亭主の仕事」アンケート／妻の就労状況の理由

(妻が就労している n=165/複数回答、妻が就労していない n=135/複数回答)

		今回	前回	変動
妻が就労している	家計上は妻が働かなくても問題ないが、妻が働くことには賛成、家事・育児は積極的に協力している	41.2%	40.1%	1.1Pt.
	自分の収入だけでは、生活に支障がある	33.3%	37.3%	-4.0Pt.
	家計上は妻が働かなくても問題ないが、妻が働くことには賛成、家事・育児は妻任せであり、特に不満はない	8.5%	9.6%	-1.1Pt.
	家計上は妻が働かなくても問題ないが、妻が働くことには賛成、家事・育児はしつこく協力している	5.5%	5.1%	0.4Pt.
	妻の方が収入が多い	5.5%	4.5%	1.0Pt.
	家計上は妻が働かなくても問題ないため、妻が働くことには反対	4.8%	2.8%	2.0Pt.
妻が就労していない	妻が子育てに専念したがつている	61.5%	48.8%	12.7Pt.
	自分の収入だけで十分である	25.9%	29.3%	-3.4Pt.
	妻が家事に専念したがつている	25.9%	14.6%	11.3Pt.
	家事・育児と両立できる仕事がない	14.8%	17.9%	-3.1Pt.
	妻が働きたがらない	14.1%	8.1%	6.0Pt.
	自分の転勤が多いため、就労しにくい	2.2%	9.8%	-7.6Pt.