NEWS RELEASE

2026 年 11 月 12 日
株式会社パーソル総合研究所
一般社団法人 AICX 協会

Reskilling Camp、AICX 協会の公認研修パートナーに認定
「AI エージェント・ストラテジスト」資格取得から企業実装までを一気通貫で支援
～資格対策から自社業務での企画・実装までを支える 5 つの研修を提供開始～

株式会社パーソル総合研究所（東京都江東区、代表取締役社長：岩田亮、以下パーソル総研）は、一般社団法人 AICX 協会（東京都新宿区、代表理事：小栗 伸／小澤 健祐、以下 AICX 協会）の公認研修パートナーとして、「AICX 認定｜AI エージェント・ストラテジスト資格」（以下 AI エージェント・ストラテジスト）に対応した研修ラインナップを、2026 年 11 月 12 日(木)より提供開始します。
資格対策のオンライン講座・公開講座、資格の知識を使って自社業務の AI 活用を企画するワークショップ、自社業務での企画から社内承認、実装までを支援する『AX※変革チャレンジプログラム』を組み合わせ、資格の知識習得から実践、自社での実装までを一貫して支援します。
※AX は、AI Transformation（AI を前提とした業務・組織変革）の略称です。



■ 背景：AI を「使う」から、組織の成果につなげる人材へ

パーソル総研が 2026 年 7 月に公表した『AI 環境における人材とマネジメントに関する定量調査』※では、生成 AI の業務利用率は 54.3%に達する一方、タスク単位の効率化が組織全体の成果につながっていない実態が明らかになりました。
AI 活用を組織の成果につなげるには、どの業務に AI を活用し、AI と人の役割をどう設計し、現場に定着させるかを判断・実行できる人材が求められます。
こうした中、AICX 協会では、AI エージェントの導入戦略や業務設計を担う人材を認定する「AI エージェント・ストラテジスト」の資格認定を行っています。
一方、組織で AI 活用を推進するためには、資格で知識を身につけるだけでなく、その知識を使って AI 活用を企画し、自社業務で実践する機会が重要になります。そこで『Reskilling Camp』では、資格の知識習得から実践、自社での実装までを一貫して支援する研修ラインナップを提供します。
※株式会社パーソル総合研究所『AI 環境における人材とマネジメントに関する定量調査』（2026 年 7 月 22 日公表、全国の正規雇用者 3,300 名対象）

報道・メディア関連の問い合わせ先
Reskilling Camp PR 事務局 TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp

■ 研修ラインナップ



資格の学習から自社業務での実装まで、企業の段階に合わせて選べる 5 つの研修を、知識習得・実践・実装支援の 3 段階で提供します。

Lv1 資格対策オンライン講座： 解説動画と公式テキスト、確認問題・ケース問題・模擬試験で、資格の知識を学びます（1 か月・オンデマンド）。

Lv2 解説＋ケース対策 公開講座： ライブ講義で知識の要点を整理し、オリジナルのケース演習でケース問題の解き方まで身につけます（3 時間×2 回＋1 か月・ライブ）。

Lv3 基礎知識習得＆企画実践ワークショップ： 公式テキストに沿った講義で基礎知識を学び、自分の業務を題材に、AI を組み込んだ業務の設計から試作・評価、提案資料の作成までを、資格で学ぶ「5D モデル」※に沿って進めます（2 時間×4 回・ライブ）。

Lv4-A AX 変革チャレンジ 3 か月版： 自社業務での企画を、テーマ別ハンズオンとチームコーチングを通じて企画・試作・検証を行い、導入効果の見込みを確認するところまで進めます（3 か月）。

Lv4-B AX 変革チャレンジ 6 か月版： Lv4-A の内容に加え、社内での上申と承認、承認後の実行推進と効果測定までを伴走します（6 か月）。

※5D モデル：AICX 協会が AI エージェント・ストラテジスト資格の公式テキストで示している、AI エージェント導入の進め方です。Discovery（発見・選定）、Definition（定義・構造化）、Design（設計）、Development & PoC（開発・検証）、Deployment & Scale（展開・定着）の 5 つのステップで、どの業務から始めるかを見極め、課題とゴールを定義し、解決策を設計・検証したうえで、業務に展開して定着させます。展開後も対象業務や機能を広げながら、継続的に価値を高めていきます。

■ 『Reskilling Camp』の特徴

研究にもとづく設計： パーソル総研の調査・研究で示した、AI 活用を組織の成果につなげる人材の特性や課題を、研修と診断の設計に取り入れています。

AI の専門家による開発： AI の実務に携わる専門家が、研修と学習プラットフォームを自ら設計・開発しています。独自の試験対策機能※、学習状況の可視化、診断を 1 つの基盤で提供します。

実装まで伴走する体制： 受講者の業務と企画を理解するコーチ、技術テーマの専門家、全体を見る講師が分担して伴走し、社内での承認と現場での実装まで支えます。

※試験対策問題は『Reskilling Camp』が独自に作成したもので、AICX 協会の公式試験問題とは異なります。資格認定は AICX 協会が行います。

■ 学びを「自社での実装」までつなげる

『AX 変革チャレンジプログラム』では、受講者が実際の自社業務をテーマに、AI を活用した企画を具体化します。
テーマ別ハンズオン、チーム・個別コーチングなどを通じて、企画の検証から投資対効果・リスク・実行計画の整理、社内上申、承認後の実行や効果測定までを支援します。
また、『Reskilling Camp』独自の学習プラットフォームでは、資格対策や学習状況の可視化に加え、『AI パフォーマンス診断』『AX 推進力診断』などを活用。個人・組織の現在地の把握から育成、実践、その後の変化の確認までを一連のプロセスとして支援します。

報道・メディア関連の問い合わせ先
Reskilling Camp PR 事務局 TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp

■一般社団法人 AICX 協会　代表理事　小栗　伸よりコメント



このたび、パーソル総合研究所を公認研修パートナーとしてお迎えし、AI による業務・組織の変革を担う人材の育成にともに取り組めることを、大変うれしく思います。資格は、AI エージェントを企業の業務に組み込み、成果につなげるための共通言語です。人と組織の調査・研究に強みを持つパーソル総合研究所の専門性が加わることで、資格で学んだ知識を企業ごとの現場へ持ち込み、人材育成の選択肢を広げていけると考えています。

■一般社団法人 AICX 協会　代表理事　小澤　健祐よりコメント



AI エージェントの活用では、どの課題を解き、人と AI でどのように仕事をつくり直すかの判断が問われます。『Reskilling Camp』が、資格の知識の習得に加え、5D モデルに沿って自社業務の AI 活用を企画するワークショップを設け、実装まで支援する点に、大きな意義を感じています。現場で生まれた実践の知見を人材育成に還元しながら、両者の強みを生かし、AI エージェントを活用した変革を現場で推進できる人材の育成をともに進めてまいります。

■パーソルホールディングス株式会社　執行役員　CPrO　倉本　由香利よりコメント



AICX 協会には、AI を活用した組織変革に取り組む先進企業が集い、最先端の課題が共有されています。パーソルグループも、自らを最初の顧客（クライアントゼロ）として AI を活用した変革を進めており、『Reskilling Camp』は管理職研修をはじめグループ内で活用され、成果を上げてきました。
その知見をもとに設計された『Reskilling Camp』は、企業の AI 活用人材育成の選択肢を広げるものと期待しています。今後は AICX 協会とともに課題の解き方を探ってユースケースを形にし、AI による変革に挑む企業のお役に立ちたいと考えています。

■株式会社パーソル総合研究所『Reskilling Camp』プロダクト＆学習プログラム開発責任者　原田　一樹よりコメント



私たちは、シンクタンクとして AI と人材・マネジメントに関する調査・研究を行い、AI で成果を出す人に共通する特性と、個人の効率化が組織の成果に結びつきにくい課題を示してきました。『Reskilling Camp』では、この知見をもとに AI の専門家が学びを設計しています。オンライン型の試験対策と知識定着の機能で資格の知識を確かなものにし、ワークショップで自分の業務を題材に AI の活用を企画・試作し、自社業務での実践は専門家が伴走します。研究と技術の両面から、AI で組織を変える人材を育ててまいります。

■　今後の展開

パーソル総研は、AICX 協会の公認研修パートナーとして、「AI エージェント・ストラテジスト」の知識習得から組織への実装までを支援していきます。今後、職種や課題に応じたプログラムを順次拡充する予定です。
研修の詳細・お問い合わせは、『Reskilling Camp』公式サイトをご覧ください。

■一般社団法人 AICX 協会< https://aicx.jp/ >

一般社団法人 AICX 協会（AI Customer Experience Consortium）は、「分断を超え、体験を変える」をミッションに、AI エージェントの社会実装を推進する業界団体です。人材育成、実践知の発信、企業間共創を通じて、その活用を個人の業務効率化にとどめず、業務・組織・顧客体験の変革へつなげることを目指しています。

■リスキリング支援サービス『Reskilling Camp』について <https://www.reskillingcamp.jp/>

『Reskilling Camp』は、パーソルグループのノウハウを活かし、各社のニーズに合わせた柔軟なカリキュラム設計とコーチによる学習伴走を通じて、企業のデジタル人材育成・組織変革を支援するリスキリング支援サービスです。

■株式会社パーソル総合研究所について <https://rc.persol-group.co.jp/>

パーソル総合研究所は、パーソルグループのシンクタンク・コンサルティングファームとして、調査・研究、組織人事コンサルティング、人材開発・教育支援などを行っています。経営・人事の課題解決に資するよう、データに基づいた実証的な提言・ソリューションを提供し、人と組織の成長をサポートしています。

報道・メディア関連の問い合わせ先
Reskilling Camp PR 事務局　TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp