

2026 年 9 月 2 日
パーソルイノベーション株式会社

『ビルスピ』講師・後藤洋平氏が新刊『プロジェクトフレームワーク図鑑』を出版

～企業 DX 人材育成サービス『ビルスピ』での対話と問答を通して着想した一冊、

構想・計画・実行から人間関係まで、変革に必要な思考法を体系化～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 ビルスピカンパニー（本社：東京都港区、ビルスピカンパニー代表：片岡 秀夫）が運営する実践型のオーダーメイド研修サービス『ビルスピアカデミー（旧：TECH PLAY Academy）』（<https://www.buildspi.jp/>）にて講師を務める株式会社ゴトーラボ（本社：東京都文京区、代表取締役：後藤 洋平）の後藤洋平氏が、2026年9月16日（水）に新刊『プロジェクトフレームワーク図鑑』（翔泳社）を出版します。

後藤氏は、国内のパーソルグループ社員を対象としたテクノロジーアップスキリング講座「TECH UP CAMPUS」の講師も務めており、本書では、『ビルスピアカデミー』における指導経験を通じて培われた知見をもとに、プロジェクト推進に役立つフレームワークを体系的に解説しています。



■『ビルスピアカデミー』での講師活動を通じて培った知見を書籍化

『ビルスピアカデミー』では「変革は、外注できない。」をコンセプトに、知識習得だけでなく実務での実践や成果創出につながる人材育成を重視しています。後藤氏はプロジェクト進行支援家として、多様な業界・企業の受講者に対し、プロジェクト推進や組織変革に関する研修やコンサルティング、実行支援などを提供してきました。

今回出版される『プロジェクトフレームワーク図鑑』は、後藤氏が企業の研修現場や受講者との対話を通じて理解・洞察してきた現場課題や悩みをもとに執筆した一冊です。プロジェクト全体の構想から作業計画、進行管理、契約・交渉、チーム運営、人間関係まで、プロジェクト推進の現場で活用できる85のフレームワークを体系的に整理しています。

プロジェクトマネージャーをはじめ、プロジェクト推進に携わる方に向けて、プロジェクト開始時にリーダーが考えるべきポイントから、合理的な作業計画の立て方、目的に応じた進行管理、チームが自律的に動く仕組みづくり、人間関係で行き詰まった際の対応策までわかりやすく解説しています。

■『ビルスピアカデミー』運営メンバーとの協働が執筆の一助に

後藤氏が『ビルスピアカデミー』で講師活動を行うなかで、運営・企画メンバーとの継続的な対話や協働も重ねられてきました。受講者への価値提供や研修設計に関する議論を通じて得られた視点は、本書の執筆にも活かされており、謝辞には『ビルスピアカデミー』の運営・企画メンバーである岡田 美那、東 壤 への感謝も記されています。

【著者情報】

株式会社ゴトーラボ 代表取締役

後藤 洋平（ごとう ようへい）氏

1982年生まれ、東京大学工学部システム創成学科卒。インクス、フューチャーデザインラボ、ポーターズを経て、製造業DX・人材ビジネス・IT開発・新規事業などの経験から、プロジェクト活動における「未知」という難しさを痛感。

企業研修や実務支援に取り組むなかで、どの業界、企業、人にも共通する悩みがあると理解し、なにか一助になりたいと思いながらも試行錯誤を続けている。

著書に『予定通り進まないプロジェクトの進め方』（2018年、宣伝会議）、『紙1枚に書くだけでうまくいく プロジェクト進行の技術が身につく本』（翔泳社、2020年）、『“プロジェクト会議”成功の技法（翔泳社、2021年）』等。



【著者コメント】

このたび、『プロジェクトフレームワーク図鑑』を出版することになりました。

本書は、これまでさまざまな企業のプロジェクト支援や研修の現場で培ってきた経験をもとに、「実際に使えるフレームワーク」を体系的にまとめた一冊です。書籍という形式の長所を活かして、研修や伴走など、限りある時間のなかでは語りきれないことも含めて、プロジェクト推進に必要な全ての思考方法を解説しています。

執筆にあたっては、ビルスピアカデミーでの講座運営や受講者のみなさまとの対話、そして運営メンバーとの議論を通じて得られた気づきが大きな支えとなりました。謝辞にお名前を掲載させていただいた岡田さん、東さんをはじめ、多くの関係者の皆さまに感謝しています。本書が、プロジェクト推進に携わる方々の日々の実践に役立つ一冊となれば幸いです。

【書籍情報】

タイトル：プロジェクトフレームワーク図鑑（全15章）

著者：後藤 洋平

出版社：翔泳社

発売日：2026年9月16日

【本書のご購入はこちら】

Amazon：<https://www.amazon.co.jp/dp/4798197157>

■『ビルスピ』について < <https://www.buildspi.jp/> >

『ビルスピ（旧：TECH PLAY Academy）』は、「変革は外注できない。」をスローガンに、企業のDX人材育成を支援するサービスです。ツールや知識の習得で終わることなく、現場活用と定着にこだわり、これまでに大手企業100社以上で研修を実施し、満足度95%超、リピート率90%超を実現。

生成AI、データサイエンス、事業開発、エンジニアなど各分野の専門家が設計した「オーダーメイド型」研修で、業務課題に直結する"成果を生み出す人材"を育成しています。

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的に、2019年4月に事業を開始しました。世の中で見過ごされてきた“誰かが解くべき”はたらく領域の課題に向き合っています。まずは、フロントラインワーカー向けの転職/採用支援に取り組むべく若年層・未経験者向け転職支援サービス『ピタテン』やドライバーに特化した転職エージェントに注力します。また、約10万件※の求人情報を人材紹介会社に開放する求人データベース事業『HITO-Linkエージェント』など業界のパラダイムシフトとなるようなサービスも展開していきます。今後も新たな価値創出を通じて、はたらくの常識をアップデートし続けてまいります。

※当社調べ。2026年7月末時点の『HITO-Linkエージェント』データベース掲載求人を対象に、複数媒体の重複求人を除いて集計した求人数。