

報道関係者各位 プレスリリース

#人材紹介 #人材ビジネス #求人データベース #採用 #転職 #生産性向上 #求人獲得 #マッチング
#CRM

2026 年 8 月 25 日

ポーターズ株式会社

パーソルイノベーション株式会社

『PORTERS』と『HITO-Link エージェント』が連携、 人材紹介会社のマッチング業務高度化と業務効率化を支援

～業界最大級のデータベースとマッチング基盤をシームレスに接続～

人材ビジネス向けマッチングシステムを提供するポーターズ株式会社（東京都港区、代表 西森 康二、以下 ポーターズ）は、『PORTERS』と、パーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：大浦 征也、以下パーソルイノベーション）が展開する約 10 万件のユニーク求人[※]を掲載する業界最大級の求人データベース『HITO-Link エージェント』との連携を 2026 年 10 月 1 日より開始します。本連携により、『PORTERS』および『HITO-Link エージェント』の両サービスを契約し、所定の連携設定を行った人材紹介事業者は、『HITO-Link エージェント』で利用可能な求人情報を『PORTERS』上で参照・活用できるようになります。これにより、候補者への求人提案機会の拡大と、マッチング業務の効率化を支援します。

※2026 年 7 月末時点における『HITO-Link エージェント』のデータベース掲載求人のうち、複数媒体で重複掲載されている同一求人を除いて集計した求人数です。



HITO-Link 内の求人を自動で取り込み、PORTERS 内でマッチングすることができます。

人材紹介事業者様の求人獲得と、推薦率や決定率向上の両方を支援

人材紹介事業の立ち上げや、新規領域への参入時には、人材紹介事業者は、短期間での事業成長を目指す企業が多くみられます。そのため、入り口である求人、求職者の母数を上げるために求人データベースや、スカウトサイトを契約する一方で、利益率を上げられない原因になっています。

導入実績 2800 社を超える業界トップシェアの PORTERS は、人材紹介・派遣企業向けの統合マッチングシステムとして、情報を集約し、各プロセス転換率を上げ、売り上げに貢献するシステムとして提供してまいりましたが、多くのお客様より、求人獲得への支援のご要望をいただいております。

今回の Hito-Link エージェントとの連携により、保有求職者とのマッチング機会が大幅に拡大され、母数と決定率の両面での支援が可能になりました。

連携により実現するメリット

1. 求人提案機会の拡大：両サービスを契約し連携設定を行うことで、『HITO-Link エージェント』で利用可能な求人情報を『PORTERS』上の推薦業務に活用できます。
2. マッチング機会の最大化：候補者のスキルや経歴に合わせてより多くの求人の選択肢を提供
3. 業務効率化：求人データベースとマッチングシステムを連携することで、求人情報の手動登録作業を軽減し、求人打診、推薦、決定までの業務効率化と決定率向上を支援します。

具体的な活用イメージ

【候補者マッチング時の求人提案】

両サービスを契約することで PORTERS 上で保有する候補者の希望条件（職種、勤務地、年収等）に基づいて、自社の求人がマッチング出来なかった時に、Hito-Link 連携により 10 万件の求人の中から最適な案件を連携。候補者へのより多くの提案機会を実現します。

【スタートアップ、異業種からの参入時の事業立ち上げ】

現在増加している、スタートアップや別サービス企業からの人材紹介事業への参入時など、求人数が確保できれば早期の成長が見込める場合、候補者に最適な求人を提案できるため、事業運営を支援します。

※本連携機能の利用には、『PORTERS』および『HITO-Link エージェント』それぞれの有償契約ならびに所定の連携設定が必要です。『PORTERS』及び『HITO-Link エージェント』単体での契約で利用できるものではありません。また、実際に閲覧・利用できる求人情報は、契約内容、求人の公開・募集状況その他の条件により異なる場合があります。

ポーターズ株式会社について

■ URL : <https://www.porters.jp/>

■ 所在地：東京都港区赤坂 8-5-34 TODA BUILDING 青山 3 階

■ 代表者：代表取締役 西森 康二

■ 証券コード：5126（東京証券取引所グロース）

■ 事業内容：『テクノロジーで世界の雇用にもっとも貢献する』をビジョンに、人材ビジネス向けのクラウドサービス『PORTERS』を日本国内・海外に向けて開発・提供。海外 12 ヶ国を含む人材紹介・派遣会社を中心に 2,200 社を超える導入実績。人材戦略支援マガジン「PORTERS MAGAZINE」の発行・運営。

[人材紹介会社向け管理システム PORTERS Agent（ポーターズエージェント）](#)

[人材派遣会社向け管理システム PORTERS Staffing（ポーターズスタッフィング）](#)

[人材戦略支援マガジン PORTERS MAGAZINE（ポーターズマガジン）](#)

■SNS

X：https://x.com/PORTERS_JP

Facebook：<https://www.facebook.com/Porters.PoCafe>

LinkedIn：<https://www.linkedin.com/company/porters-corporation>

Instagram：https://www.instagram.com/porters_corporation/

パーソルイノベーション株式会社について

■URL：<https://persol-innovation.co.jp/>

■所在地：東京都港区南青山 1-15-5 パーソル南青山ビル 3 階

■代表者：代表取締役社長 大浦 征也

■事業内容：パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的に、2019 年 4 月に事業を開始しました。世の中で見過ごされてきた“誰かが解くべき”はたらく領域の課題に向き合っています。まずは、フロントラインワーカー向けの転職/採用支援に取り組むべく若年層・未経験者向け転職支援サービス『ピタテン』やドライバーに特化した転職エージェントに注力します。また、約 10 万件の求人情報を人材紹介会社に開放する求人データベース事業『HITO-Link エージェント』など業界のパラダイムシフトとなるようなサービスも展開していきます。今後も新たな価値創出を通じて、はたらくの常識をアップデートし続けてまいります。

■『HITO-Link エージェント』について：<https://www.hito-link.jp/agent/>

パーソルグループで培った約 10 万件^{※1}の求人を掲載する、業界最大級の求人データベースです。採用管理システム（ATS^{※2}）との連携により、採用企業とのやり取りを効率化し、採用決定までの時間を短縮します。

また、人材紹介会社・企業・求職者をつなぐ情報基盤として、AI やデータ活用によるマッチング精度向上にも取り組んでいます。

※1: 2026 年 7 月末時点における『HITO-Link エージェント』のデータベース掲載求人のうち、複数媒体で重複掲載されている同一求人を除いて集計した求人数です。

※2: Applicant Tracking System の略で、採用管理システム。企業の採用活動を効率化するため、応募者情報を一元管理し、選考プロセスを管理するためのシステム。