

2026年8月14日  
パーソルイノベーション株式会社  
株式会社 REFOLMO

## パーソルイノベーションと REFOLMO、 医療法人の「採用・定着」をテーマに 無料オンラインウェビナーを8月21日に開催

～採用要件の整理から求人設計、応募者対応、入職後の定着まで。医療法人の採用を一つの流れとして解説～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社と、医療経営メディア「REFOLMO Med」を運営する株式会社REFOLMOは、医療法人・クリニックの院長、理事長、事務長、採用担当者を対象とした無料オンラインウェビナー「【医療業界】ノウハウ公開／持続可能な医療法人の採用・定着手法を全部伝えます！」を、2026年8月21日（金）に共同開催します。

医療業界

ノウハウ公開

パーソル イノベーション

REFOLMO Med

### 持続可能な医療法人の 採用・定着手法を 全部伝えます！

| 開催日程 | 8/21(金)     | 8/26(水)     | 8/31(月)     |
|------|-------------|-------------|-------------|
|      | 13:30～14:00 | 19:00～19:30 | 13:00～13:30 |
|      | ライブ配信       | 擬似ライブ       | 擬似ライブ       |

パーソルイノベーション株式会社  
エージェント事業部 特別法人営業ユニット  
村越 康賢

医療法人・クリニックでは、「求人を出しても応募が集まらない」「採用しても早期離職が続く」といった人材課題が経営上の大きなテーマとなっています。

一方で、こうした課題は「応募数を増やす」「求人媒体を変える」といった個別施策だけで解決できるとは限りません。

採用要件の整理、求人情報の設計、応募者対応、面接・医院見学、条件提示、入職後の受け入れ体制までを一つの流れとして捉え、採用から定着までの仕組み全体を見直すことが重要です。

本ウェビナーでは、人材・HR領域における採用支援の知見を持つパーソルイノベーション株式会社と、医療機関の経営・組織・業務改善を支援する株式会社REFOLMOが、それぞれの知見を持ち寄り、持続可能な医療法人の採用・定着について30分で解説します。

▼ウェビナーのお申し込みはこちら

[https://remed.refolmo.com/campaign/96919/apply?np\\_source=prtimes](https://remed.refolmo.com/campaign/96919/apply?np_source=prtimes)

### ■医療法人の採用課題は「応募数」だけではない

医療法人・クリニックでは、「求人を出しても、応募がなかなか集まらない」「採用できても、早期離職を繰り返している」「求人媒体や人材紹介会社を使っているが、何を改善すべきか分からない」といった採用課題が生じています。

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室  
TEL : 03-6757-4259 MAIL : [pino\\_pr@persol.co.jp](mailto:pino_pr@persol.co.jp)

しかし、採用課題は単純に応募数を増やせば解決するものではありません。

採用要件、求人情報、応募者対応、面接・医院見学、条件提示、入職後のフォローがそれぞれ分断されていると、内定辞退や採用後のミスマッチ、早期離職につながる可能性があります。

持続可能な採用体制をつくるためには、「人を採用する」までではなく、「自院に合う人材が入職し、働き続けられる」までを一つの採用プロセスとして設計することが重要です。

今回、採用・人材領域でさまざまな企業を支援してきたパーソルインノベーション株式会社と、医療機関の経営・組織課題を支援してきた株式会社REFOLMOが共同で、医療法人における採用・定着のポイントを整理します。

## ■本ウェビナーで解説する内容

- ・医療法人の採用が難しくなっている背景
- ・採用前に整理したい採用要件
- ・求人情報で候補者に伝えるべき内容
- ・求人媒体と人材紹介サービスの使い分け
- ・応募者対応、面接、医院見学のポイント
- ・内定辞退や入職前辞退を防ぐ方法
- ・早期離職を防ぐ入職後の受け入れ体制
- ・一部の担当者に依存しない採用体制

応募を集める施策だけでなく、採用から定着までの全体像を整理し、自院の採用活動のどこを見直すべきかを考えていただける内容です。

## ■こんな方におすすめ

- ・求人を掲載しても十分な応募が集まらない方
- ・採用媒体や人材紹介会社の使い分けに迷っている方
- ・面接や医院見学後の辞退が多い方
- ・採用できても短期間で退職してしまう方
- ・院長や一部のスタッフに採用業務が集中している方
- ・採用から定着までを一度整理し直したい方

## ■開催概要

ウェビナー名：【医療業界】ノウハウ公開／持続可能な医療法人の採用・定着手法を全部伝えます！

開催日時：2026年8月21日（金）13:30～14:00

開催形式：オンライン

参加費：無料（事前申込み制）

対象：医療法人・クリニックの院長、理事長、事務長、採用担当者、管理者

お申し込み：[https://remed.refolmo.com/campaign/96919/apply?np\\_source=prtimes](https://remed.refolmo.com/campaign/96919/apply?np_source=prtimes)

## ■登壇者

**村越 康賢**

**パーソルインノベーション株式会社**

**エージェント事業部 特別法人営業ユニット**

人材・HR領域において、リクルートグループや大手求人メディアで、求人広告・HRテックの提案に従事。

看護・医療・保育などの専門職領域で、求人サイト運営や人材紹介の企画・推進を経験。現在は医療・介護・ドライバー領域を中心に、人材紹介を通じた採用支援を推進している。

**川越 雄太 氏**

**株式会社REFOLMO 代表取締役／REFOLMO Med代表**

株式会社船井総合研究所、株式会社エス・エム・エスなどを経て、自費・オンライン診療クリニックの事務長／COOとして経営に参画。

現在は医療機関向けの経営改善・業務改善・オンライン診療立ち上げ支援を行うほか、医療経営メディア「REFOLMO Med」を運営している。

## ■REFOLMO Medについて

「REFOLMO Med」は、株式会社REFOLMOが運営する医療経営メディアです。

医療機関の経営・運営に関する課題を、個別の施策やノウハウだけではなく、組織・採用・集患・業務改善・医療DX・新規事業などの構造から捉えています。

医療業界の企業・専門家・医療従事者とのウェビナーや記事を通じて、医療現場で実践できる知見を発信しています。

## ■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的に、2019年4月に事業を開始しました。世の中で見過ごされてきた“誰かが解くべき”はたらく領域の課題に向き合っています。まずは、フロントラインワーカー向けの転職/採用支援に取り組むべく若年層・未経験者向け転職支援サービス『ピタテン』やドライバーに特化した転職エージェントに注力します。また、約10万件の求人情報を人材紹介会社に開放する求人データベース事業『HITO-Linkエージェント』など業界のパラダイムシフトとなるようなサービスも展開していきます。今後も新たな価値創出を通じて、はたらくの常識をアップデートし続けてまいります。