

NEWS RELEASE

2026 年 2 月 6 日

タニウム合同会社

タニウム、日本の『働きがいのある会社』で 4 年連続ランクイン

AI を活用した自律型 IT プラットフォーム «Autonomous IT» で業界をリードするタニウム合同会社（本社：東京都千代田区、代表執行役社長：原田英典、以下タニウム）は、2026 年 2 月 6 日に発表された、日本における「働きがいのある会社」ランキング中規模部門で第 11 位に選出されました。[Great Place to Work®](#)が毎年発表する本ランキングは、従業員からのフィードバックと業界のベンチマークを基準に決定されます。タニウムは、4 年連続でランクインし、「日本で最も働きがいのある企業の一社」として高く評価されています。



タニウムは、世界最大規模の企業や政府機関が複雑な IT 課題を解決するための革新的な方法を追求する中で、協業、尊重、多様性を重視した文化とチームワークを築いてきました。こうした企業文化を支えるため、革新的な製品、明確なミッション、そして確固たる価値観に基づき、包括的な福利厚生パッケージを提供しています。社員の専門スキルの向上やキャリア開発を支援するトレーニングや英語研修に加え、社員とその家族を支える育児・介護・看護に関するサポート体制を整備しています。これらの社員のウェルビーイングを多角的に促進する制度を通じて、長期的に活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。

■タニウム 代表執行役社長 原田英典 のコメント

このたび、日本の『働きがいのある会社』中規模部門において 11 位を受賞できましたことを、心より嬉しく思います。日々お客様の IT 運用やセキュリティの高度化に向き合い、AI を活用した 自律型 IT «Autonomous IT» の実現をともに目指している従業員一人ひとりの努力が、この評価につながったと感じています。

テクノロジーが急速に進化し続けるいま、企業が持続的に成長するためには、組織全体で「変化を恐れず前進し続ける力」が不可欠です。当社は、お客様の アンストップナブルなビジネスを支援するという使命を果たすため、社員が自ら考え、行動し、その能力を最大限発揮できる環境づくりに引き続き注力してまいります。

タニウムは、協力的な企業文化、粘り強さ、そして誠実さが高く評価され、英国では「[能力開発のためのベスト・ワークプレイス](#)」、フランスおよび米国では「[テクノロジー分野におけるベスト・ワークプレイス](#)」に選出されました。さらに、Inspiring Workplaces®からも、「[最もインスピレーションを与える職場](#)」として北米部門およびグローバル部門のリストに選出されています。

これらの受賞は、タニウムが世界中の従業員に対して、信頼・機会・インクルージョン（包摂）を重視した文化を提供していることを裏付けるものです。タニウムは、ミッションと価値観に基づき、透明性・協働・イノベーションを根幹とする職場を育み、優秀な人材が歓迎され、支援され、活躍できる環境づくりに取り組んでいます。

タニウムチームの一員として、世界に評価された職場で働いてみたい方はこちらのサイトをご覧ください。

<https://www.tanium.jp/careers/>

■Great Place To Work® Institute について

Great Place To Work® Institute は、約 170 ヶ国で年間 21,000 社以上の働きがい（エンゲージメント）を調査し、一定水準に達した企業を「働きがいのある会社」認定・ランキングとして各国の有力メディアで発表している世界的な調査機関です。30 年間のデータに裏付けされた方法論を用いて評価を行う認定・ランキング制度は、企業における採用ブランディングや IR・人的資本開示の目的で広く活用されています。日本においては、株式会社働きがいのある会社研究所が Great Place To Work® Institute よりライセンスを受け、Great Place To Work® Institute Japan（GPTW Japan）を運営しています。

■日本における「働きがいのある会社」ランキング ベスト 100 について

「働きがいのある会社」ランキングは、Great Place To Work® Institute が約 170 ヶ国で実施している、世界最大級の従業員意識調査に基づくランキングです。本部の米国では 1998 年に最初のランキングが Fortune 誌で発表され、以来このランキングに掲載されることが優良企業の証となっています。

日本における「働きがいのある会社」ランキングの発表は 2007 年に開始し、今回(2026 年)で 20 回目となります。

日本では従業員規模により、大規模部門（1,000 人以上）、中規模部門（100-999 人）、小規模部門（25-99 人）の 3 カテゴリーに分けて発表しています。

<調査内容>

「働きがいのある会社」調査は、GPTW が提唱する“全員型「働きがいのある会社」モデル”に基づく 2 種類のアンケートで構成されます。

- 働く人へのアンケート：選択式設問（60 問）・自由記述式設問（2 問）・属性・認識を問う設問（8 問）に、働く人が無記名で回答
- 会社へのアンケート：企業文化や会社方針、人事施策（採用、経営層からの意見浸透、従業員からの意見聴取、人材育成、ダイバーシティ、ワークライフバランス、社会・地域貢献活動など）の具体的な取り組み内容を会社として回答

<集計方法>

- 働く人へのアンケートの選択式設問の肯定回答率をスコアとして算出し、60 設問の平均スコアが一定水準を超えた企業を、「働きがい認定企業」として発表しています。
- さらに、働きがい認定企業を対象に、両アンケート結果を総合的に判断し、特に働きがいの水準が高い上位 100 社を「働きがいのある会社」ランキングとして発表しています。

■タニウムについて

タニウムは自律型 IT «Autonomous IT» 企業です。Tanium Autonomous IT は、AI とリアルタイムのエンドポイントインテリジェンスを駆使し、IT およびセキュリティチームに、組織を「アンストッパブル」な存在にする力を与えます。

世界の主要企業の多くが、エンドポイント管理とセキュリティを統合したタニウムの単一プラットフォームを信頼し、より迅速なイノベーション、強靱性の維持、そしてビジネスを自信を持って前進させています。

タニウムがどのように自律型 IT（Autonomous IT）でアンストッパブルなビジネスを実現しているかについては、<https://www.tanium.jp/>と [LinkedIn](#) をご確認ください。

<会社概要>

日本法人名：タニウム合同会社

グローバル代表 CEO：ダン・ストリートマン

日本代表執行役社長：原田英典

設立年：2007 年

設立年（日本）：2015 年

所在地（日本オフィス）：〒100-0004 東京都千代田区大手町 2 丁目 6-4 常盤橋タワー 25F

事業内容：自律型エンドポイント管理のプラットフォーム提供

URL : <https://www.tanium.jp/>

＜免責事項＞

ここに記載されている情報は一般的な情報提供のみを目的としています。本情報は、当社が将来の製品、特徴、または機能を提供することについて確約、保証、申し出、および約束を行うものでも、法的義務を負うものでもありません。また、いかなる契約にも組み込まれることを意図しておらず、そのように見なされるものでもありません。最終的に提供される製品、特徴、または機能の実際の時期は記載されているものと異なる可能性があります。

【本件に関するお問い合わせ先】

タニウム PR 事務局（イニシャル内） 大吉・宇治川・山下

TEL : 03-5572-7334 EMAIL : tanium@vectorinc.co.jp