



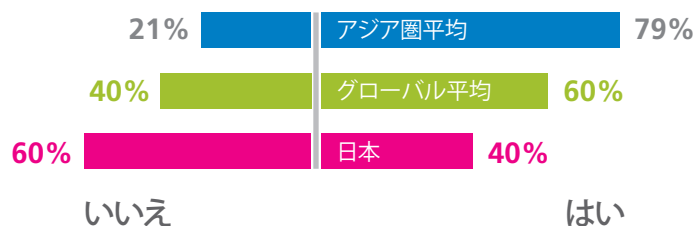
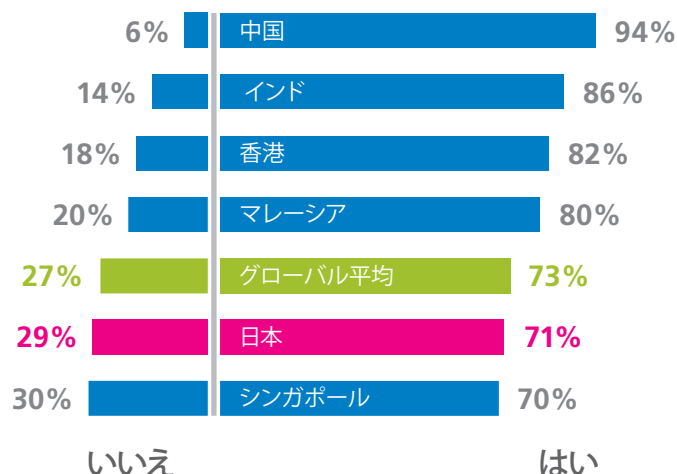
職場での多様性の促進、 日本はツール・研修面で他国に遅れ



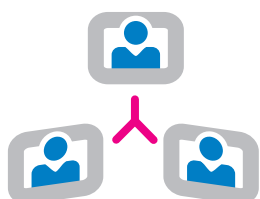
私の経験上、多様性のある組織は、
同質的な人材が集まる組織と比べ、
より成果を出している。



私の職場では、多様なバック
グラウンドを持つ同僚と働く
ためのトレーニングやツールが
提供されている。



「今後、企業・団体として、多様性を『課題もしくは宿題』としてではなく、『競争力の源泉』『自らの強み』として捉え、むしろ積極的に投資する対象として位置付けて行く、というマインドセットの転換が必要なのではないだろうか。」ランスタッド株式会社 人事本部 本部長 柄沢雅生のコメント



私の職場では、在宅勤務者や
別拠点との作業効率を高める
ために、必要なトレーニングや
ツールが提供されている。

