



新任でも、現任でも、
もっと学びたい看護管理者の皆様へ

看護管理者応援企画

期間
限定

マネジメントスキルアップに 必要な厳選 39 講義を無料公開

学術出版社のエルゼビアは、この春から新しく看護管理職に就かれた方や、現在すでに管理職の方を対象に、看護 e ラーニング「ナーシング・スキル」のマネジメントスキルアップに必要とされる講義 39 本を厳選し、期間限定で無料公開いたします。

看護管理者に求められる役割は多岐にわたり、日々悩み迷いながら実践されている皆様にとって、生涯学習や能力開発支援の一助になれば幸いです。

エルゼビアは看護管理者の皆様の“学びたい”を応援いたします。

<本企画の概要>

申込受付期間 2024年4月15日(月)～6月17日(月)

ご利用対象者 病院等で看護管理職に就かれている方(例:看護師長、看護部長の方など)

受講可能期間 利用開始～2024年6月30日(日) 23:59まで

- ご利用可能条件**
- お申込時点で所属機関においてナーシング・スキルが利用可能でない方(他社の看護 e ラーニングをご利用の方でもお申込いただけます)
 - ご利用期間終了時に、簡単なアンケートにご協力いただける方(製品向上目的に使用させていただきます)
 - ご利用対象者であれば、同一施設から複数名でもお申込可能です(お申込はお一人ずつ必要)

費用 無料(インターネット接続費はご利用者負担)

お申込方法 <https://bit.ly/3lrDL1y> よりお申込ください。

弊社より受講用のログイン情報、製品の簡単使い方ガイドを3営業日以内を目安にメールにてご連絡いたします。



※ ご入力いただいた情報は、本企画に関するご連絡のみで使用いたします。

※ 本状を受け取った方以外でも、ご利用対象者であればお申込みいただけます。ぜひお知り合いの方にもご共有ください。

<対象コンテンツ>

次ページ参照 →

ナーシング・スキルの全 270 講義から、マネジメント職に必要な 39 講義を厳選しました。基本的スキルを学べるマネジメント・エッセンシャルから 8 本、日本看護協会「病院看護管理者のマネジメントラダー」の 6 つの能力を参考に、組織管理など重要なテーマで学べるマネジメントスキルアップから 27 本、近年さらに重要性が高まる倫理から 4 本の講義を受講いただけます。

ナーシング・スキルとは?  で検索



本件に関するお問い合わせ:

エルゼビア・ジャパン株式会社 マーケティング部 marketing_jp@elsevier.com



ELSEVIER

対象コンテンツ

※1:「ラダー」は日本看護協会の「看護実践能力習熟段階」を参考に目安を示したものです。日本看護協会の認証を得ているものではございませんのでご了承ください。
学習項目の優先順位はご施設の特性や個々の看護師の皆様のご学習過程にあわせてご活用ください。

No	講義タイトル / 講師名 / 講師所属	時間	ラダー目安 ^{※1} (旧ラダー)
マネジメント・エッセンシャル (教育やマネジメントに携わる方・興味のある方の導入として)			
1	ラテラルシンキング 株式会社 JBM コンサルタント	第1回 はじめに	10分
		第2回 ラテラルシンキングの実践	7分
		第3回 ラテラルシンキングに役立つ発想法	7分
2	モチベーションの基本と行動 株式会社 JBM コンサルタント 組織の一員としての役割発揮	第1回 モチベーションの基本	7分
		第2回 モチベーションの基礎理論	10分
		第3回 モチベーションの3つの特徴	7分
3	レジリエンス 株式会社 JBM コンサルタント 自身のウェルビーイングの向上	第1回 変化の激しい社会を生き抜く	10分
		第2回 レジリエンスの発揮	10分
		第3回 レジリエンスの高め方のコツ	8分
4	マネジメントに必要なスキル 株式会社 JBM コンサルタント 組織の一員としての役割発揮	第1回 マネジメントに必要なスキルとは/マネジメントを実践するための5つの力①	7分
		第2回 マネジメントを実践するための5つの力②	11分
		第3回 マネジメントを実践するための5つの力③/ある実験結果を考える	6分
5	自律心を高める「シェアド・リーダーシップ」 株式会社 JBM コンサルタント 組織の一員としての役割発揮	第1回 シェアド・リーダーシップとは	8分
		第2回 シェアド・リーダーシップの特徴	10分
		第3回 シェアド・リーダーシップ促進のポイント	14分
6	面談法 株式会社 JBM コンサルタント ニーズをとらえる力 組織の一員としての役割発揮	第1回 面談法を成立させるために	7分
		第2回 効果的な面談をするためのポイント	9分
		第3回 面談の手順	10分
7	1on1 ミーティングの進め方 株式会社 JBM コンサルタント 組織の一員としての役割発揮	第1回 1on1 ミーティングとは?	8分
		第2回 1on1 ミーティングの実施	10分
		第3回 1on1 ミーティング成功のコツ	12分
8	管理者の位置付けと役割 株式会社 JBM コンサルタント 組織の一員としての役割発揮	第1回 管理者の位置付け	4分
		第2回 組織戦略と組織目標の設定	10分
		第3回 マネジメントのPDCA サイクル	7分
マネジメントスキルアップ 日本看護協会「病院看護管理者のマネジメントラダー」の6つの能力を参考に構成			
● 医療政策・制度			
1	社会保障制度の動向 —地域包括ケアシステムの牽引は看護師の役割— 榎本 真津 先生 四国医療産業研究所 所長 日本医師会総合政策研究機構 客員研究員 医師 看護の専門性の強化と社会貢献	第1回 地域包括ケア時代をどう受け止めるか	13分
		第2回 医療・介護の役割 180度の大転換	20分
		第3回 生活を支えるための医療・介護	22分
		第4回 課題解決から目的達成へ	26分
2	初学者のための診療報酬・介護報酬のしくみ 坂本 すが 先生 東京医療保健大学 / 大学院 副学長 看護の専門性の強化と社会貢献	第1回 診療報酬のしくみ	10分
		第2回 介護報酬のしくみ	13分
		第3回 診療報酬改定と看護への影響	16分
		第4回 何を考えなければならないか	7分
3	2024年度 診療報酬改定の概要 本間 政人 先生 合同会社 Medical Owl 代表 看護の専門性の強化と社会貢献	2024年4月 追加予定	
● 危機管理			
4	災害時の医療と看護 (管理者編) 石井 美恵子 先生 国際医療福祉大学大学院 東京赤坂キャンパス 保健医療学 災害医療分野 教授	第1回 概論①	22分
		第2回 概論②	21分
		第3回 安全・減災対策①	13分
		第4回 安全・減災対策②	15分
		第5回 業務継続計画 業務継続マネジメント①	17分
		第6回 業務継続計画 業務継続マネジメント②	12分
		第7回 災害サイクル各期における看護管理①	14分
		第8回 災害サイクル各期における看護管理②	13分
		第9回 災害サイクル各期における看護管理③	19分
● 質管理			
5	看護サービスとは何か? その質保証と評価 金井 Pak 雅子 先生 看護実践の質の改善	第1回 看護サービスとは	12分
		第2回 質保証から質向上へ	12分
		第3回 質評価の視点	21分
		第4回 ベンチマーキング	15分

6	看護の質の担保に活かすデータ分析と活用 宇部 由美子 先生 鹿児島大学病院医療情報部 特任教授・部長、副病院長	看護実践の質の改善	第1回	病院収入の半分は看護師が担っている	21分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
			第2回	DPCを活用して1病床当たりの生産性を上げる	10分	
			第3回	これからの看護記録が目指すもの その1	16分	
			第4回	これからの看護記録が目指すもの その2	15分	
			第5回	職場環境の改善、安全安心な医療・看護の提供 その1	15分	
			第6回	職場環境の改善、安全安心な医療・看護の提供 その2	15分	
●人材育成						
7	クリニカルラダーを活かした人材育成 下山 節子 先生 NPO 法人日本看護キャリア開発センター 代表		第1回	クリニカルラダーは個人・組織にとってどんな意味をもつのか？	5分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
			第2回	クリニカルラダーを人材育成に活用するポイント	7分	
			第3回	看護管理者は何をするのか？	6分	
			第4回	クリニカルラダーは組織の中でどう運営するの？	7分	
8	人材育成の中核 ～看護ケア提供システムをとらえて考える～ 鶴田 恵子 先生 聖隷クリストファー大学看護学部教授 基礎看護学（看護管理学）領域		第1回	専門職看護師への期待と現場とのギャップ	12分	Ⅳ (Ⅴ)
			第2回	専門職看護師の人材育成のあり方	10分	
			第3回	看護ケア提供システム	7分	
			第4回	自施設の OJT	6分	
9	看護マネジメントリフレクション 河野 秀一 先生 株式会社サフィール 代表取締役		第1回	看護マネジメントリフレクションとは	19分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
			第2回	リフレクティブサイクルの実際①	13分	
			第3回	リフレクティブサイクルの実際②	8分	
			第4回	メンバーの役割～コーチング	13分	
10	Z世代、さとり世代の上司になったら考えよう「個性」に寄り添うマネジメント 竹内 義晴 先生 NPO 法人じごとのみらい 理事長		第1回	なぜ、世代間ギャップが起こるのか？	18分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
			第2回	近年のマネジメント、組織づくりの潮流	14分	
			第3回	若手世代と信頼関係を構築する	13分	
			第4回	相手を理解する	17分	
●組織管理						
11	看護実践に生かす「看護職の倫理綱領」【管理者編】 宮脇 美保子 先生 慶應義塾大学 看護医療学部 名誉教授	2024年3月追加済	第1回	はじめに —看護実践と「看護職の倫理綱領」はどんな関係？ —医療倫理の4原則と「看護職の倫理綱領」はどんな関係？	19分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
			第2回	看護管理者に求められる倫理的看護実践と「看護職の倫理綱領」	13分	
12	看護師として社会に貢献する【管理者編】（仮） 大島 敏子 先生 フリージア・ナースの会 会長	2024年4月追加予定				Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
13	看護師の役割・業務の関連法令【看護管理者編】 鈴木 修平 先生 GRIT Partners 法律事務所 弁護士	2024年3月追加済	看護師等の人材確保の促進に関する法律	9分		Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
14	管理者に求められる倫理的なリーダーシップ 石垣 靖子 先生 北海道医療大学 名誉教授	倫理の実践	第1回	いまこそ求められる倫理的なリーダーと組織	14分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
			第2回	意思決定を支える看護職の役割	15分	
			第3回	人間尊重の倫理	10分	
			第4回	組織における臨床倫理の定着を目指して	22分	
15	目標管理をうまく運用するコツ 河野 秀一 先生 株式会社サフィール 代表取締役		第1回	目標管理制度の基本的な考え方	23分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
			第2回	目標設定	15分	
			第3回	目標達成度評価	18分	
			第4回	目標管理面接	14分	
16	明日から実践 問題解決のキホン 小林 美亜 先生 千葉大学医学部附属病院 特任教授		第1回	問題解決とは？	15分	Ⅱ～Ⅳ (Ⅲ～Ⅴ)
			第2回	問題解決のプロセス —真の問題の同定	23分	
			第3回	課題の設定と要因分析	12分	
			第4回	課題の設定と要因分析（第3回の続き）	11分	
			第5回	解決策立案・実行・評価	16分	
			第6回	成果の共有・フィードバック	10分	
17	タスク・シフト/シェア（管理者編） 2024年4月追加予定 熊谷 雅美 先生 康心会汐見台病院 看護部長/湘南医療大学 臨床教授		第1回	これから求められるタスク・シフト/シェア	8分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
			第2回	まとめ	7分	
18	リーダーシップ & フォロワーシップ 畑埜 義雄 先生 和歌山県立医科大学 名誉教授 畑埜クロスマネジメント CEO		第1回	今、企業も、病院も病んでいる	16分	Ⅱ～Ⅳ (Ⅲ～Ⅴ)
			第2回	コミュニケーション Part.1	19分	
			第3回	コミュニケーション Part.2	18分	
			第4回	リーダーシップ	15分	
			第5回	フォロワーシップ	12分	
19	～やさしいナースが働き続けられる～労務管理の基礎と実践 竹中 君夫 先生 社会医療法人明和会医療福祉センター サステイナブル本部 人事統括主幹		第1回	就業規則に対するスタンス	19分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
			第2回	ワークライフバランス (WLB) は夜勤対策に成功してこそ	17分	
			第3回	働き方改革関連法が教えてくれる職場の健康管理	14分	
			第4回	現場のハラスメント対策は冷静と初動を意識して！	16分	
			第5回	“ナース”の労務管理	11分	

20	働き方改革を踏まえた労務管理の基礎知識 日隈 久美子 先生 社会保険労務士 医療労務コンサルタント	第1回 労働法について	16分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
		第2回 労務管理の基本と応用 労働時間・賃金	20分	
		第3回 労務管理の基本と応用 育児・介護と就労の両立支援	16分	
		第4回 労務管理の基本と応用 ハラスメント防止	25分	
		ケーススタディ：訪問看護ステーション編	5分	
21	看護師長に必要な経営指標 工藤 潤 先生 医療法人へプロン会大宮中央総合病院 副院長 / 看護統括部長 認定看護管理者	第1回 経営指標の理解	21分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
		第2回 病院・病棟経営の仕組みを飲食店経営からイメージする	23分	
		第3回 診療報酬の理解	25分	
		第4回 トレンドを知って経営戦略を探る 看護経営マネジメント	15分	
22	地域包括ケア時代に部署の管理者が持つべき視点 鈴木 恵子 先生 副産大学看護学部 基礎看護学 教授	第1回 社会の方向性：地域包括ケアシステムとは	9分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
		第2回 地域を見渡す・部署を見直す	9分	
		第3回 看護実践を師長が導く	9分	
		第4回 これからの取り組み	7分	
23	自身のウェルビーイングの向上 職員のメンタルヘルスを支える方法 寺岡 征太郎 先生 帝京大学医療技術学部看護学科 准教授 精神看護専門看護師 / 公認心理師	第1回 メンタルヘルスをサポートする意義	11分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
		第2回 キャリアに応じたメンタルヘルスケア	13分	
		第3回 メンタルヘルスの不調を訴えるスタッフへのサポート	16分	
		第4回		
24	～やさしいナースが働き続けられる～メンタルヘルスの人事管理 竹中 君夫 先生 社会医療法人明和会医療福祉センター サステイナブル本部 人事統括主幹	第1回 メンタルヘルスの人事管理を学ぶ意味	14分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
		第2回 不調発生～療養～快復～復帰 各段階のポイント	15分	
		第3回 現場の皆さんに知ってほしいこと	16分	
		第4回 最後にまとめ 厳しい現実に向けて	14分	
25	【特別講義】看護職が幸せに働ける職場づくりのヒント 今日から始める対話に基づくミッションマネジメント 武村 雪絵 先生 東京大学医学部附属病院 看護部長・病院長補佐 / 保健学博士・認定看護管理者	看護職が幸せに働ける職場づくりのヒント今日から始める対話に基づくミッションマネジメント	29分	中小規模病院の看護管理者
● 創造する能力				
26	医療現場へのナッジの活用 高い成果を達成するマネジメントのために 小池 智子 先生 慶應義塾大学看護医療学部 / 大学院健康マネジメント研究科 准教授	第1回 なぜ「ナッジ」？	17分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
		第2回 医療現場におけるナッジの活用：検診・公衆衛生	13分	
		第3回 医療現場におけるナッジの活用：医療安全	12分	
		第4回 医療現場におけるナッジの活用：勤務環境改善	12分	
		第5回 医療現場におけるナッジの活用：看護師教育	7分	
		第6回 ナッジの弱点と対応策	8分	
		第7回 現場の「ナッジ」を設計しよう	20分	
27	中小規模病院を支える看護職への支援とその発展に関わる新たな働き方を考える(仮) 中島 美津子 先生 東京医療保健大学 / 大学院看護学研究科 教授, アカデミア看護研究会 会長	2024年春 追加予定		Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
倫理				
1	臨床倫理カンファレンスを開催するー実践的なポイント 新井 奈々 先生 東京大学医学部附属病院 患者相談・臨床倫理センター 臨床倫理コンサルタント	倫理の実践 第1回 臨床倫理カンファレンスを開催するタイミング	9分	全職員
		第2回 臨床倫理カンファレンスの準備	11分	
		第3回 臨床倫理カンファレンスの進行	16分	
2	臨床倫理支援を受ける際のポイント 瀧本 禎之 先生 東京大学医学部附属病院 患者相談・臨床倫理センター センター長	倫理の実践 第1回 いつ依頼するか	16分	全職員
		第2回 どのように依頼するか	19分	
3	身体拘束について考える(管理者編) 吉岡 佐知子 先生 松江市立病院 看護局長 老人看護専門看護師	倫理の実践 第1回 身体拘束をなくすために	11分	Ⅲ～Ⅳ (Ⅳ～Ⅴ)
		第2回 組織風土をつくる	14分	
4	病院で出会う子ども虐待 中板 育美 先生 武蔵野大学看護学部 教授	倫理の実践 第1回 虐待の定義と現状の理解	17分	全職員
		第2回 虐待の発見と支援につなげる対策の仕組み	21分	
		第3回 虐待する親の理解	25分	
		第4回 院内で出会う虐待の特殊型	14分	
		第5回 看護職による対応と役割 その1	20分	
		第6回 看護職による対応と役割 その2	20分	



エルゼビア・ジャパン株式会社 ソリューション営業本部

〒106-0044 東京都港区東麻布 1-9-15 東麻布1丁目ビル3階

TEL / 03-3589-6372

公式ホームページ内お問い合わせフォーム <https://www.elsevier.com/ja-jp/products/nursing-skills-japan/contact-us>

公式ホームページ <https://www.elsevier.com/ja-jp/products/nursing-skills-japan> ナーシングスキル で検索

