

ALC

“Achievement” Learning Community



~ New Proposal for Learning ~



質の高い学びを、多くの方々へ

- ・ベトナムでの人材教育に対する新しい提案
- ・学習機会の乏しいベトナムにおいて質の高い学びの場を提供
- ・現地従業員に対する福利厚生としてもおすすめ

500ドル定額
全研修受け放題

1. 好きな時間に好きな研修を受け放題！

ALC：Achievement Learning Community in Vietnamの特徴は沢山の研修プログラムの中から好きなものを好きなときに受講できることにあります。駐在員から現地採用、年齢も様々な日本人スタッフや、現地マネジャー、労働者など海外拠点でのビジネスは日本以上に多様な従業員が働いており、ひとつの研修プログラムでは全てのニーズを満たすことはできません。しかし、参加者が少なくなると一人あたりの研修費用も高額となってしまう、規模の小さい現地拠点での研修は難しいという声があります。ALCでは、様々な内容、レベルのプログラムを随時開催しており、学びたいテーマのものを学びたいときに学ぶことができます。また、一度学んだ研修を複数回受講することも可能なので、定着するまで繰り返し学習することができます。テーマもロジカルシンキングや文書作成等という基本ビジネススキルから、プロジェクトマネジメントやリーダーシップ等というマネジャー層に求められるスキルなどを幅広く揃えています。

2. 充実したテーマ

ビジネスマンなら誰もが持っておきたいコアスキル領域と、マネジメント層に必要なマネジメント領域のプログラムを用意しています。

コアスキル											
考えるスキル			伝えるスキル			協業するスキル					
論理思考	問題解決	調査・分析 (リサーチ)	ビジネス 文書作成	ドキュメン テーション	プレゼン テーション	アクティブ リスニング	ファシリ テーション	プロジェクト マネジメント			
マネジメントスキル						リビングスキル					
マーケ ティン グ	アカウ ンティ ング	戦略	人事・ 組織	マネジ メント	リー ダー シップ	各国情 勢・言 語	オフィ スツ ール	デザイ ン	ビジネ スマ ナー	IT	スペ シヤル 企画

各プログラムの開催スケジュールについては現在検討中です。プログラムごとの回数、頻度、開催時間等は参加企業のニーズを反映させながら開催してまいります。

3. 研修内容が定着する仕組み

各研修では事前課題及び研修後のレポートを課しております。研修中だけでなく、研修前後にも研修内容を考えるため定着が高まります。事前課題から受講者の苦手な点を明らかにして、研修後のレポートにより理解度を判定する仕組みにより、理解度が低い研修についてはさらなる理解度アップのための再受講や関連テーマのレコメンド等、ビジネスパーソンとしてのレベルアップに繋げていきます。研修中もインプットだけではなく、受講者同士でのワークなどアウトプットを意識する内容とすることで、知識として理解するだけではなく、明日の業務から生かせることに重点を置いています。

4. 受講生同士の交流も！

各研修では各社からバックグラウンドの異なる受講生が集まって研修を行うものですが、ALCではそれ以外にも交流会などの企画を行い、受講生同士の交流を促進させてさらなる学びに繋がるようにしていきます。ビジネスの最前線で挑戦を続ける国境国籍を超えたビジネスパーソン間の情報交換は非常に有益であるばかりか、この交流会から新たなビジネスが生まれる、ということもあるかもしれません。受講生の皆様にはこのような様々なイベントへ優先的にご案内させていただきます。

料金

全研修・全社員受け放題で
月額500USD
(10,500,000VND)

※本金額は従業員数10名未満の場合です。月額料金は御社の従業員数により決定されます。お申し込み頂ければ、研修受講回数や頻度の制限なく好きなだけ受講可能です。なお、従業員数はホーチミン市及び周辺省に勤務する従業員数をカウントします。詳しくはお問い合わせください。

※請求はVND(ベトナム・ドン)で行います。別途入会金を頂きます。

人材育成課題の解決に向けて

【ベトナム現地法人における共通課題と疑問】

悩み

現在日本本社は、教育制度が整ってきたが、費用対効果を考えるとベトナム独自の教育制度確立は難しい（必要性は感じているが）

当研修プログラムはワンストップで業務に必要なスキルの研修を習得することが可能です。また月500ドルからの定額制の為、限られた財務リソースの中でも効果を最大化できます。

疑問

ベトナム人は教育熱心であり、企業が教育研修を提供することで定着率が向上すると言われていたが、本当か？

本当です。大手人材紹介会社 **Vieclambank** の調べでは、50%以上のベトナム人が日本企業で働くメリットとして教育制度が充実し、プロフェッショナルな環境で働けるとの回答をしています。また可処分所得の内、貯金(46%)に次いで、トレーニング(21%)に多く投資されています。

疑問

ベトナムではビジネス系の優れた書籍や研修が存在しないが、当研修プログラムは日本やその他の国で実績があるのか？

シュハリ社とJIN-G社は日本や中国、タイなどといった国々で長年に亘り、研修を提供している企業であり、大手企業を中心に高い評価を得ております。講師の多くは大手コンサルティング会社出身者です。

プロフェッショナル且つフレキシブルに

➤ 高い研修実績を持つ企業2社の研修が豊富且つ安価に受講可能

豊富なコンテンツが毎日受講可能	毎週ビジネスコアスキル、マネジメントスキル、ヒューマンスキル、言語スキルなど様々なコースが開催されており、自由に組み合わせ何回でも受講可能
どれだけ受けても安心の定額制	1クラス単位ではなく、期間単位の契約なので1ヶ月、1年間に何回でも受講可能。契約人数が多くなるほど、受講料も安くなるシステムです
日本で実績のある一流の企業による研修 マネージメント	JIN-G及びシュハリは日本において大企業向けや個人向け研修分野において長年の経験と高い評価を得ている企業であり、当該研修プログラムは両社の粋を併せたものです

➤ 研修の効果を維持し、継続学習が可能となるシステム

キャリアコンサルタントによる受講科目サポート	キャリアに応じた講義選択を専門のキャリアコンサルタントがサポート。最適且つ効率的な学習を行って頂けます
受講レポートによる社員の管理及び振り返りが可能	企業様のリクエストにより月々の受講者の受講レポートを作成・送付することが可能です。
クラスリクエストによる新しいクラスの立ち上げが可能	現在私たちのプログラム内にはない研修についてもお客様からリクエストを頂き、開発することが可能です。
積極的な参加者にはプレミアムクラスへのプロモーション	積極的に（月5回以上を3ヶ月継続）参加されたお客様には、プレミアムクラスへプロモートして頂きます。限定セミナーなどのイベントに優先的に参加頂くことが可能です。
インターネットによるリモート受講も可能	遠隔地若しくは教室でのフル参加が難しい方の為に、インターネットによるリモート受講できる環境をご用意させて頂きました

➤ 研修の他、企業及び個人に対して質の高いサービスをご用意

豊富な関連セミナーに関する優先参加	私たちは研修の他、様々なセミナーを運営しており、そちらへ受講生の皆様には優先的に参加頂けます。
社員育成コンサルティングとの連動が可能 (オプション)	御社独自の社員教育カリキュラムをコンサルティングさせて頂き、それに沿った形で正規研修とオプション研修を組み合わせ提供させて頂くことが可能です。
提携専門企業による社員アセスメントが可能 (オプション)	個別の役割、役職、ポジションに合った人間を主観的のみならず客観的に分析データを使用した専門機関によるアセスメントが可能です。

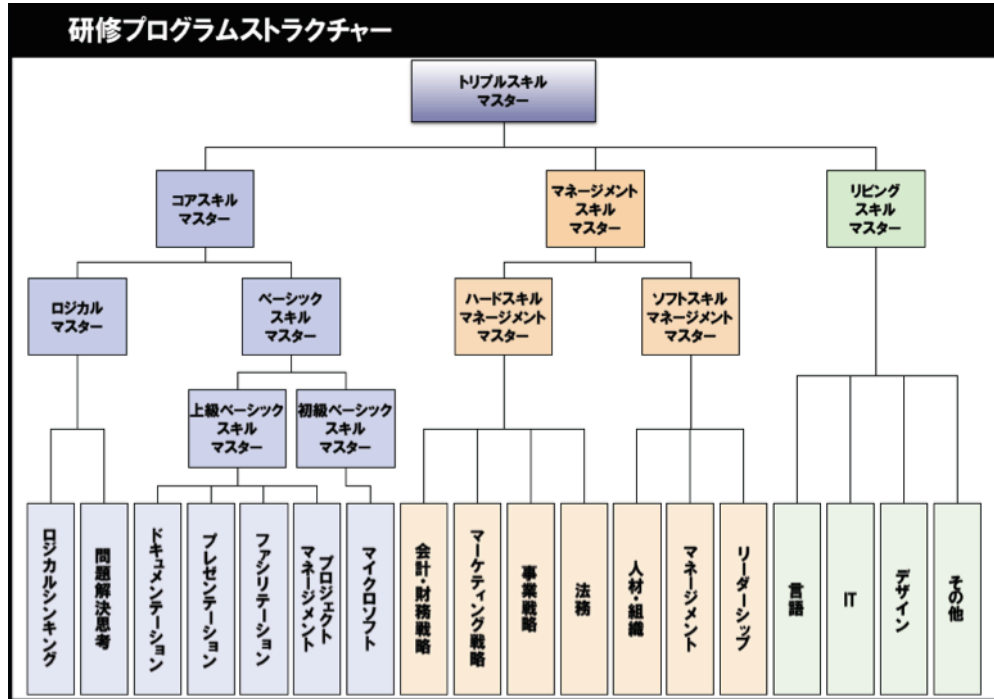
継続的な学びの為に

【目的・ゴールを持って継続的に学習し、パフォーマンスを発揮する仕組み】

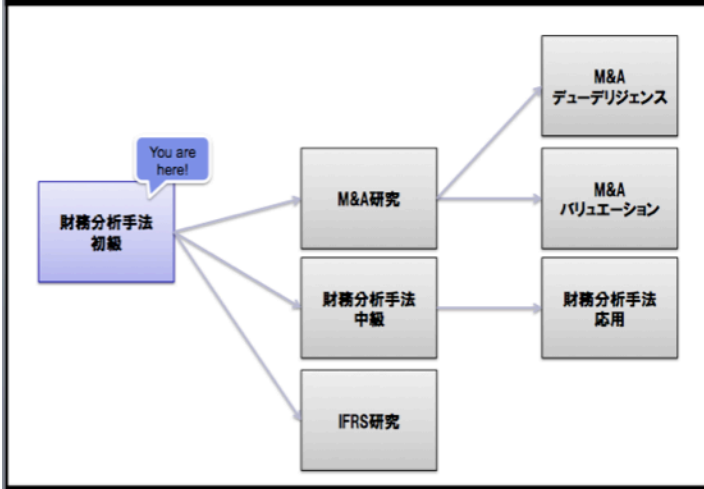
研修参加時にキャリア育成方針を企業もしくは個人にヒアリングし、専門コンサルタントがキャリア育成をサポート。



研修毎にその研修のプログラム内の位置づけを説明。何となくという生産性の無い参加者を最少化させる



当研修の位置づけ



問いかけ・グループワークを多用した考えることを引き出す、能動的な研修プログラム



4P

Let's think how we could prevent this situation and what each 2 person should do from next time.

Individual work: 5 minutes
Group work: 10 minutes
Presentation: 2 minutes

4P = "Purpose, Position, Perspective, Period"	
Purpose This is the just first brief research for our project of investment to other countries. So we have to check it as soon as possible.	Position Because project manager is our director, so we have to submit documents which are easy to understand within 10 minutes and without any technical words.
Perspective Although I said emerging countries, our main field would be South East Asia at first.	Period This is brief research and I need to review at least twice before it completes it. So he will bring first draft within this week.



Dung Manager



Thanh Assistant

自分で描き、自分で学ぶ

【成果が定着しやすいと言われる螺旋型カリキュラムによるスケジューリング】

*研修月間プログラムイメージ

研修スケジュール案:8月

Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
			Aug/1	2	3
Logical Thinking 必要性と基礎	スペシャル企画	0ベース思考 構造化	ビジネス 日本語	フレームワーク 仮説思考	ビジネス ベトナム語
マイクロソフト ワード特講	Logical Thinking 必要性と基礎		0ベース思考 構造化 ヒンネハ 日本語		フレームワーク 仮説思考 ヒンネハ ベトナム語
図解の技術	マイクロソフト ワード特講	提案書作成 基礎	ビジネス 日本語	経営分析 決算書読解基礎	ビジネス ベトナム語
	図解の技術 スペシャル企画		提案書作成 基礎 ビジネス 日本語		経営分析 決算書読解基礎 ビジネス ベトナム語

定期的な予定や業務が一定の曜日に入っている方でも、全てのクラスが受講可能な様に、また再度受講し、理解を深めたい方の為に、翌週に同様のクラスを設定しています。

但し、習得に時間がかかる言語クラスについては毎週定期開催し、短期間のスキルアップを目指して頂きます。

スペシャル企画では、国内外より様々な経営者や専門家を招き、受講生の方々に様々な分野や業務の造詣を深めて頂きます。

研修スケジュール案:9月

Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
Sep/2	3	4	5	6	7
問題解決 必要性と基礎		問題解決思考	ビジネス 日本語	提案書作成 応用	ビジネス ベトナム語
	問題解決 必要性と基礎		問題解決思考 ビジネス 日本語		提案書作成 応用 ビジネス ベトナム語
	マイクロソフト エクセル特講	ロジカルシンキング 応用ワークショップ	ビジネス 日本語	問題解決 応用ワークショップ	ビジネス ベトナム語
マイクロソフト エクセル特講	ロジカルシンキング 応用ワークショップ		問題解決 応用ワークショップ ビジネス 日本語		スペシャル企画 ビジネス ベトナム語
ファシリテーション 基礎					

ビジネスパーソンとしての基礎力

【研修コンテンツ一部抜粋】

コーススキル	ロジカルシンキング ・ 問題解決思考	初	なぜ論理思考は必要か？
			なぜ問題解決型人間は必要とされるか？
		中	0 ベース思考・構造化
			フレームワーク思考・仮説思考
			問題解決型思考
		上	論理思考応用演習ワークショップ
	問題解決応用演習ワークショップ		
	リサーチ ・ 分析	中	リサーチ：INPUTの技法
			分析：OUTPUTの技法
		上	リサーチ応用演習ワークショップ
			分析応用演習ワークショップ
	ドキュメンテーション	初	図解の技法
		中	提案書の作り方
			事業企画書の作り方
		上	提案書応用ワークショップ
	事業企画書応用ワークショップ		
	プレゼンテーション	初	プレゼンテーション入門
		中	プレゼンテーション実践基礎
		上	プレゼンテーション実践応用
	ファシリテーション	中	ファシリテーターの役割基礎
			ワークショップデザイン
パネルディスカッションデザイン			
上		ファシリテーション実践応用	
プロジェクトマネジメント	初	スケジュール(WBS)の作り方	
	中	プロジェクトマネジメント：マインド	
		プロジェクトマネジメント：スキル	
上	プロジェクトマネジメント応用実践		

マネジメントとしての必須能力

【研修コンテンツ一部抜粋】

マネージメントスキル	会計 ・ 財務	初	決算書読解基礎
		中	M&A研究
			IFRS研究
			決算書読解応用
		上	M&A実務：デューデリジェンス
			M&A実務：バリュエーション
	決算書読解ワークショップ		
	マーケ ティ ング	初	マーケティング初級
		中	マーケティング中級
		上	マーケティング事例研究
			マーケティングワークショップ
	戦略	初	戦略基礎
		中	営業戦略
			財務戦略
		上	事業戦略 戦略研究・立案ワークショップ
	人事 ・ 組織	中	人事組織戦略基礎
		上	人事組織事例研究
			人事組織ワークショップ
	マネー ジ メント	初	マネジメント基礎
		中	国際マネジメント
		上	マネジメント事例研究
マネジメントロールプレイング			
リーダ ー シ ップ	初	リーダーシップ基礎	
	中	リーダーシップワークショップ基礎	
		リーダーシップ事例研究	
		リーダーシップワークショップ応用	

仕事・日々の生活をより価値あるものに

【研修コンテンツ一部抜粋】

リビ ング ス キ ル	言語	初	ビジネスベトナム語：初級
			ビジネス日本語：初級
			ビジネス英語：初級
		中	ビジネスベトナム語：中級
			ビジネス日本語：中級
			ビジネス英語：中級
		上	ビジネスベトナム語：上級
			ビジネス日本語：上級
			ビジネス英語：上級
	マイクロソフト	-	ワード特講
			エクセル特講
			パワーポイント特講
	IT	初	IT活用タスク管理術
			IT知識入門
		中	ウェブデザイン初級
プログラミング初級			
上		ウェブデザイン中級	
		プログラミング中級	
スペシャル企画	-	経営者ストーリーシリーズ	
		起業ストーリーシリーズ	
		専門実務シリーズ	
新 人 社 員 研 修	マインド	-	働くとは
			日系企業の特徴
	コアスキル	-	報・連・相
			Q・C・D
			4P

経験豊富且つ専門的な講師陣



三城雄児 株式会社JIN-G代表取締役

組織人事戦略コンサルタント。BBT大学準教授。早稲田大学政治経済学卒業後、富士銀行・国内及び外資系コンサルティング会社数社に勤務。2009年7月にコンサルティングと教育を行なう事業会社を設立、2013年にはベトナムへ現地法人を設立、現在に至る。主な著書に「21世紀を勝ち抜く決め手 グローバル人材マネジメント」(日経BP社)



国本和基 シュハリベトナム株式会社代表

米国オクラホマ州立大学を卒業後、アビームコンサルティング会社(元デロイトトーマツ)に参画し、メガバンクや大手企業に財務・ITのアドバイザーを行う。その後、大手事業会社海外事業部での海外M&AやBPRプロジェクトなどを経て、シュハリベトナムを立ち上げ、現在に至る。米国公認会計士。



豊田圭一 スパイスアップジャパン代表

上智大学経済学部経済学科を卒業後、清水建設株式会社で約3年の勤務後に独立。留学コンサルティング会社、SNS開発会社、海外携帯レンタル会社の起業等を経て、現在、グローバル人材育成のための海外研修事業に従事。主な著書に『とにかくすぐやる人の考え方・仕事のやり方』などがある。



渡辺 悟 シュハリ株式会社代表取締役

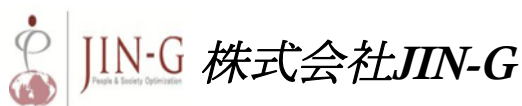
数年間の大手銀行勤務を経て、PwCコンサルティング(現：日本IBM)に参画。2008年に中堅システム会社に転じ、事業戦略・人材強化領域のコンサルテーションと研修サービスを創出。その後同社を退職し、独立。これまでの経験を活かし、コンサルティングと研修の要素を組み合わせた新たな企業支援サービスの確立に挑戦、現在に至る。

人材課題解決に高い志と専門性



シュハリ株式会社

シュハリ株式会社は、元外資系大手コンサルティングファーム出身者により設立された企業であり、社会課題をビジネスの手法により解決することをミッションとしている。現在は①社会人教育研修事業、②戦略コンサルティング事業、③農業などの実業を行っている。特に社会人教育研修事業では、外資系コンサルティングのスキル研修と様々な企業に対するコンサルティングや自らも運営する実業から得られる知見を融合した実践に即し、且つ現場に定着する研修を提供している。大手鉄道会社、大手教育企業、大手印刷企業、大手コンサルティング会社など幅広い顧客にそれぞれの業種・業界・成長ステージに合わせた付加価値の高い研修を日本のみならず多くの国々で提供している。ベトナムにおいては、社会人教育研修事業と併せて幼児教育事業を展開し、途上国の教育課題解決に向けて取り組みを行っている。



株式会社JIN-Gとは、「世界を愉しむビジネスパーソンをもっと増やそう！」を経営理念とし、組織人事に関する戦略コンサルティングと企業研修を提供している企業である。2009年の7月創業以来、一貫して課題解決型の研修を提供しており、主にグローバル展開に課題を持つ日系企業を顧客としていることが特徴である。また、人事・人材開発をテーマにしたビジネスコミュニティである「人事の大学」を運営。グローバル組織人事コンサルティングとグローバル人材育成の分野を中心に活動している。

**“Limit of Curiosity means Limit of Information,
Limit of Information means Limit of Knowledge,
Limit of Knowledge means Limit of Action,
Limit of Action means Limit of Achievement.”**

**Let's open door for learning
to achieve your dream.**

Contact Information:



Shuhaly Vietnam (シュハリベトナム)

<http://www.shuhaly.co.jp>

34A, 4th floor, Centec tower,

72-74 Nguyen Thi Minh Khai, D.3, HCMC

Email: kazuki1115@shuhaly.co.jp

TEL : +84-1223980616 (国本)



JIN-G Vietnam (ジンジーベトナム)

<http://www.jin-g.com>

18A/34 Nguyen Thi Minh Khai, D.1, HCMC

Email: vietnam@jin-g.com

TEL : 03-6427-3064

+84-1219712398 (三宅)