

ミドル1800人に聞いた「転職のきっかけ」意識調査

転職を考えたきっかけ第1位
 30代「給与」、40代「会社の将来性」、50代「会社の風土」。
 約半数のミドルが「20代での転職経験がない」と回答。

—『ミドルの転職』ユーザーアンケート—

エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が運営するミドル世代のための転職サイト『ミドルの転職』（<https://mid-tenshoku.com/>）上で、サイトを利用している35歳以上のユーザーを対象に「転職のきっかけ」についてアンケートを行ない、1,889名から回答を得ました。

調査結果 概要

- ★ 転職を考えたきっかけ第1位は、30代「給与」、40代「会社の将来性」、50代「会社の風土」。
- ★ 転職で最も実現したいこと、30代・40代トップは「給与アップ」。50代は「経験・能力を活かせる転職」が最多の回答に。
- ★ 約半数のミドルが「20代での転職経験がない」と回答。
- ★ 6割のミドルが、20代の頃に比べて「転職理由に変化を感じる」と回答。

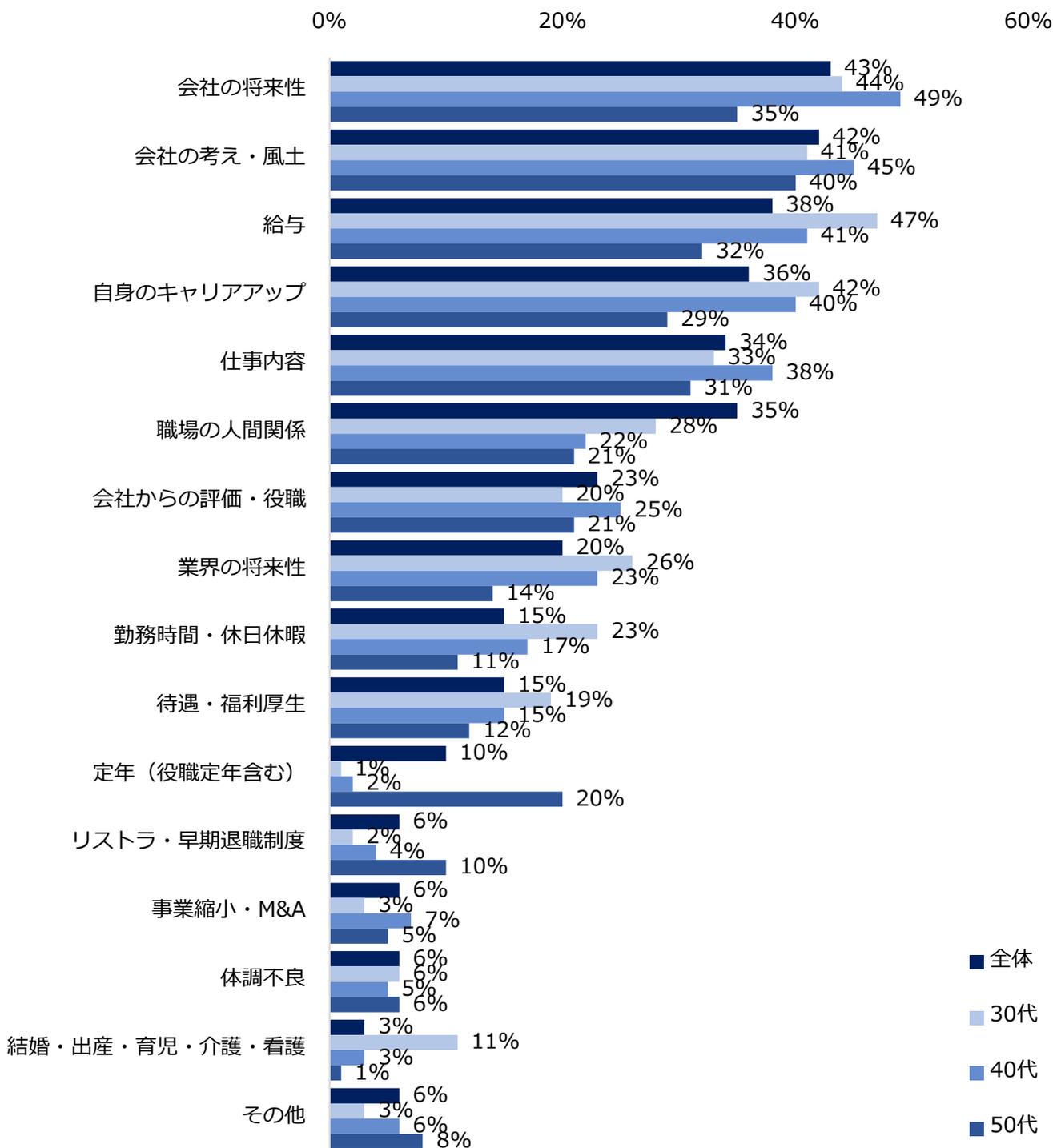
■ 調査結果 詳細

1：転職を考えたきっかけ第1位は、30代「給与」、40代「会社の将来性」、50代「会社の風土」。（図1）

転職を考えたきっかけを伺うと、トップ3は「会社の将来性」（43%）、「会社の考え・風土」（42%）、「給与」（38%）でした。年代別では、30代「給与」（47%）、40代「会社の将来性」（49%）、50代「会社の考え・風土」（40%）がトップの回答となり、各年代でばらつきが見られました。

全体順位	回答	30代	40代	50代
1位 (43%)	会社の将来性	2位 (44%)	1位 (49%)	2位 (35%)
2位 (42%)	会社の考え・風土	4位 (41%)	2位 (45%)	1位 (40%)
3位 (38%)	給与	1位 (47%)	3位 (41%)	3位 (32%)
4位 (36%)	自身のキャリアアップ	3位 (42%)	4位 (40%)	5位 (29%)
5位 (35%)	仕事内容	5位 (33%)	5位 (38%)	4位 (31%)

【図1】 転職を考えたきっかけ・理由を教えてください。（複数回答可）



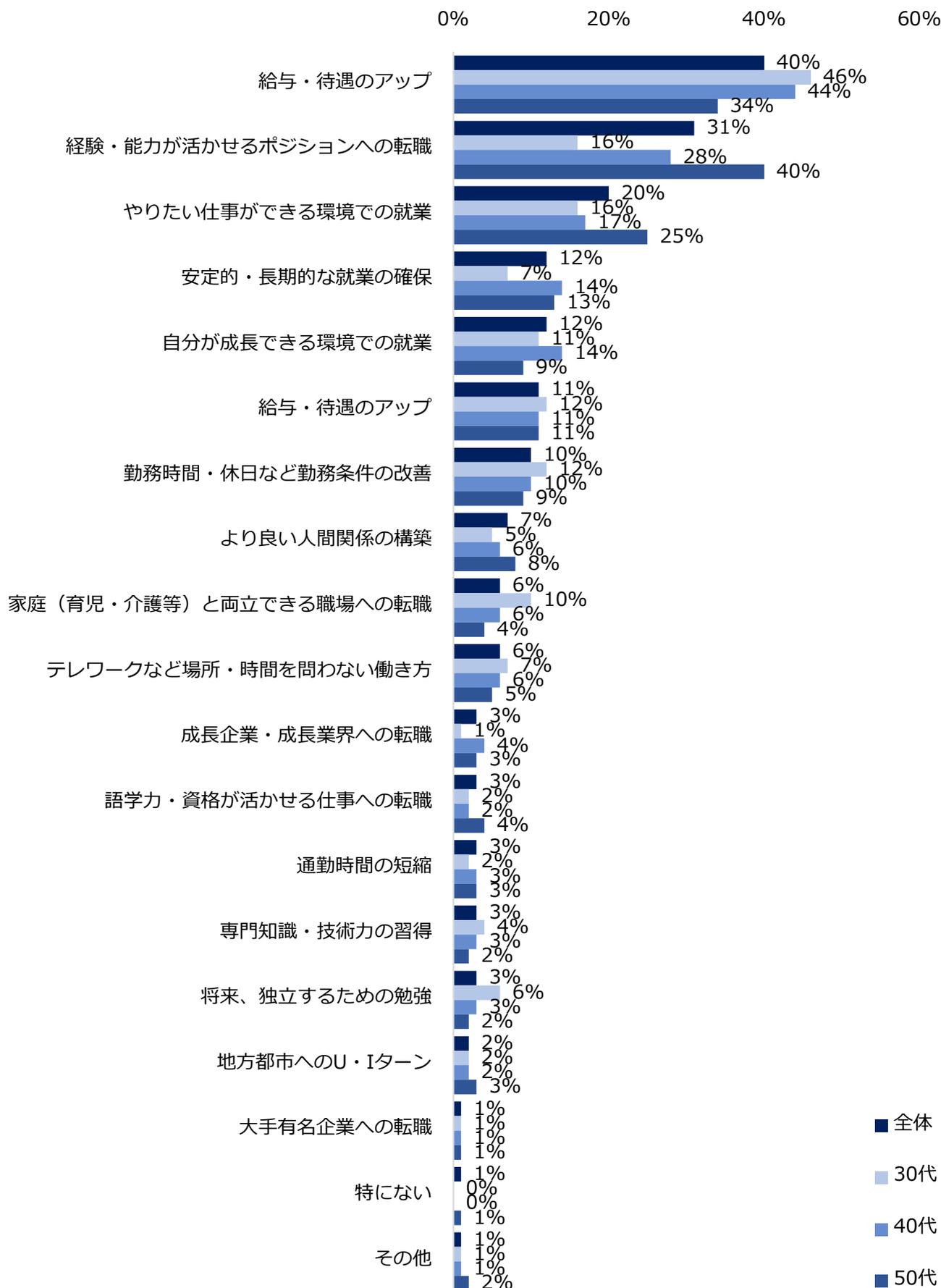
2：転職で最も実現したいこと、30代・40代トップは「給与アップ」。

50代は「経験・能力を活かせる転職」が最多の回答に。（図2）

転職で最も実現したいことを伺うと、トップ3は「給与・待遇のアップ」（40%）、「経験・能力を活かせるポジションへの転職」（31%）、「やりたい仕事ができる環境での就業」（20%）でした。

年代別では、30代・40代トップが「給与・待遇のアップ」（30代：46%、40代：44%）で、50代のトップは「経験・能力を活かせるポジションへの転職」（40%）でした。

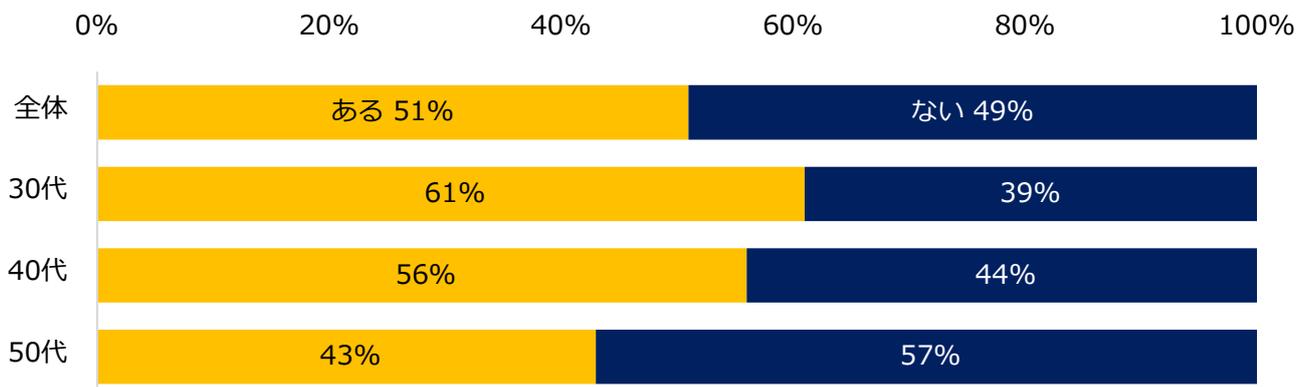
【図2】 転職で最も実現したいことは何ですか？（複数回答可）



3：約半数のミドルが「20代での転職経験がない」と回答。（図3）

若手時代（20代）に転職の経験があるか伺うと、51%のミドルが「ある」、49%が「ない」と回答しました。年代が高くなるにつれて、20代での転職経験がないミドルが増える結果となりました。

【図3】若手時代（20代）に転職の経験はありますか？

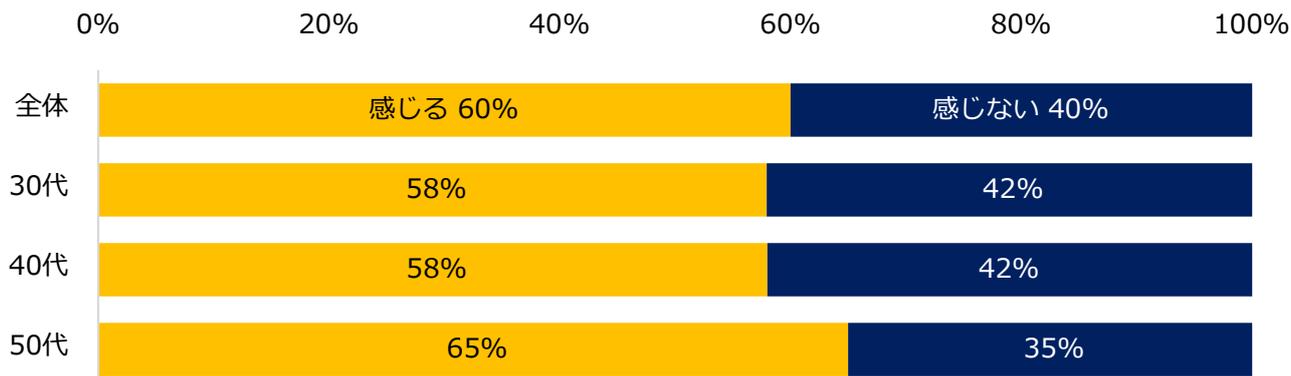


4：6割のミドルが、20代の頃に比べて「転職理由に変化を感じる」と回答。（図4）

若手時代（20代）に比べて、転職理由に変化を感じるか伺うと、60%のミドルが「感じる」と回答しました。50代は特に変化を感じる方が多いことが伺えます。具体的なコメントもあわせてご紹介します。

【図4】若手時代（20代）に転職経験が「ある」と回答した方に質問です。

若手時代（20代）に比べて、今のご自身の転職理由に変化を感じますか？



Q. 若手時代（20代）と転職理由に変化を「感じる」と回答した方に伺います。具体的に教えてください。

30代の方

- ・家庭のことを考えなければいけないため、条件面をより重視するようになった。（女性）
- ・当時は嫌なことがあると逃げたくなる性格だった。今は色々なスキルを得ており、それを活用したいという思いが強くなる。（男性）
- ・20代は成長できる環境を求めて転職した。今はキャリアを活かして、より待遇の良い環境を求めて転職を考えている。（男性）

40代の方

- ・明確なキャリアアップというよりも、自身の今までの経験・能力を考慮し、50代・60代で何をしているかも見据えて転職を考えるようになった。（男性）
- ・若手時代は人間関係に不満を感じ退職する事もあったが、年齢が上がるにつれて若手時代よりはうまく立ち回れるようになったため、退職理由が給与UPなど将来の生活の向上に向けたと感じている。（女性）
- ・20代の頃は業界の成長性や自身の給与を重視していたが、今は自分の経験を新しい会社や次世代に継承させたい、自分もスキルアップしたいと思うようになった。（男性）

50代の方

- ・希望に近い金額を提示されるため、年収を気にしなくなった。（男性）
- ・20代の頃は挑戦意欲や向上心が強く、給与や待遇よりも仕事で得られる経験値や人との繋がりに重きを置いていたが、最近は年齢が上がることで安定志向が強くなっている気がする。（男性）
- ・若い時は給料中心で考えていたが、今はスキルを活かした仕事を中心に転職を行っている。（女性）

【調査概要】

- 調査方法 : インターネットによるアンケート
- 調査対象 : 『ミドルの転職』 (<https://mid-tenshoku.com/>) を利用する35歳以上のユーザー
- 有効回答数 : 1,889名
- 調査期間 : 2022年11月10日 ~ 2023年1月9日

ミドル世代に特化した求人情報サイト『ミドルの転職』 <https://mid-tenshoku.com/>



30代・40代を中心とした「ミドル世代」の転職/採用を支援する求人情報サイト。ミドル世代向けの求人を見つけて国内最大規模で掲載しており、経営幹部・CxO・部長クラスの募集など年収1000万円を超えるハイクラス求人も豊富です。経験やテクニカルスキルだけでなく、価値観なども重視した精緻なマッチングが求められる30代・40代の転職を、オンラインビデオ面談機能などを搭載した機能的な管理画面でサポート。転職活動自体の生産性を向上させることで、心的・物理的な負担を軽減しつつ、入社後の活躍に繋がる転職を支援します。

本ニュースリリースに関する問合せ先

エン・ジャパン株式会社

広報担当：清水、高田、齊藤

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
TEL : 03-3342-6590 MAIL : en-press@en-japan.com

<https://corp.en-japan.com/>