

図表A 第5回「隣の芝生（企業）は青い」調査／知人・友人の仕事に対する羨望度 年齢・年収別

(n = 1,000 / 複数回答)

		羨ましいと感じたことがある		羨ましいと感じたことはない	
		今回	前回	今回	前回
全体		32.7%	33.8%	67.3%	66.2%
性別	男性	31.2%	32.2%	68.8%	67.8%
	女性	34.2%	35.4%	65.8%	64.6%
婚姻	未婚	33.2%	31.3%	66.8%	68.7%
	既婚	32.3%	37.5%	67.7%	62.5%
年齢	20代	41.0%	42.0%	59.0%	58.0%
	30代	35.5%	43.0%	64.5%	57.0%
	40代	37.0%	34.0%	63.0%	66.0%
	50代	31.0%	37.5%	69.0%	62.5%
	60代	19.0%	12.5%	81.0%	87.5%
自分の職業	会社員	35.2%	37.2%	64.8%	62.8%
	公務員	26.2%	24.6%	73.8%	75.4%
	派遣・契約社員	43.1%	45.0%	56.9%	55.0%
	パート・アルバイト	15.2%	29.2%	84.8%	70.8%
	専業主婦・主夫	17.4%	9.6%	82.6%	90.4%
	無職	15.0%	5.6%	85.0%	94.4%
企業規模	ベンチャー企業	21.7%	47.4%	78.3%	52.6%
	中小企業	35.7%	39.0%	64.3%	61.0%
	大企業	38.2%	37.4%	61.8%	62.6%
自分の年収	300万円未満	32.7%	33.9%	67.3%	66.1%
	300万円～400万円	35.0%	34.5%	65.0%	65.5%
	400万円～500万円	34.0%	45.2%	66.0%	54.8%
	500万円～600万円	34.0%	38.0%	66.0%	62.0%
	600万円～800万円	31.2%	21.6%	68.8%	78.4%
	800万円～1,000万円	27.5%	25.0%	72.5%	75.0%
	1,000万円以上	25.0%	25.0%	75.0%	75.0%

※背景色付きは、全体を超える回答

図表B 第5回「隣の芝生（企業）は青い」調査／ベスト20

(n = 327 / 複数回答)

今回 順位	前回 順位	変動	企業名	都道府県	業種	回答率
1	2	↑ (+1)	国家公務員	-	公務	13.1%
2	1	↓ (-1)	地方公務員	-	公務	12.8%
3	3	→ (0)	トヨタ自動車	愛知県	自動車製造業	5.8%
4	16	↑ (+12)	キーエンス	大阪府	電子部品・デバイス等製造業	1.8%
4	4	→ (0)	ソニー	東京都	電気機械器具製造業	1.8%
6	54	↑ (+48)	TOTO	福岡県	窯業・土石製品製造業	1.5%
6	10	↑ (+4)	伊藤忠商事	東京都	総合商社	1.5%
8	54	↑ (+46)	アサヒビール	東京都	飲料・たばこ・飼料製造業	1.2%
8	10	↑ (+2)	パナソニック	大阪府	電気機械器具製造業	1.2%
8	22	↑ (+14)	ヤフー	東京都	インターネット付随サービス業	1.2%
8	16	↑ (+8)	任天堂	京都府	娯楽用具・がん具製造業	1.2%
12	10	↓ (-2)	NTTデータ	東京都	情報サービス業	0.9%
12	22	↑ (+10)	みずほ銀行	東京都	銀行業	0.9%
12	54	↑ (+42)	ヤマハ	東京都	ピアノ製造業	0.9%
12	6	↓ (-6)	楽天	東京都	インターネット付随サービス業	0.9%
12	22	↑ (+10)	丸紅	東京都	総合商社	0.9%
12	54	↑ (+42)	三井物産	東京都	総合商社	0.9%
12	22	↑ (+10)	三菱商事	東京都	総合商社	0.9%
12	54	↑ (+42)	全日本空輸 (ANA)	東京都	航空運輸	0.9%
12	54	↑ (+42)	東レ	東京都	繊維工業	0.9%
12	10	↓ (-2)	東日本旅客鉄道 (JR東日本)	東京都	鉄道業	0.9%
12	22	↑ (+10)	日本テレビ	東京都	放送業	0.9%
12	22	↑ (+10)	日本電信電話 (NTT)	東京都	東京都	0.9%
12	22	↑ (+10)	日本放送協会 (NHK)	東京都	放送業	0.9%
12	54	↑ (+42)	富士フイルム	東京都	化学工業	0.9%

図表C 第5回「隣の芝生（企業）は青い」調査／羨ましいと感じるポイント（性別・年齢別）

(n = 327 / 複数回答)

	全体		性別		年齢				
	今回	前回	男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代
給料が高い	61.8%	68.3%	62.8%	60.8%	67.1%	66.2%	62.2%	53.2%	55.3%
福利厚生が充実している	40.1%	46.4%	33.3%	46.2%	35.4%	39.4%	41.9%	40.3%	47.4%
会社に安定性がある	39.4%	41.1%	40.4%	38.6%	26.8%	47.9%	37.8%	41.9%	50.0%
休みが取りやすい	24.8%	26.9%	23.1%	26.3%	26.8%	28.2%	18.9%	29.0%	18.4%
会社の知名度が高い	24.5%	23.4%	25.0%	24.0%	23.2%	23.9%	25.7%	19.4%	34.2%
テレワーク等、働き方改革に取り組んでいる	21.7%	26.0%	17.9%	25.1%	23.2%	29.6%	23.0%	12.9%	15.8%
昇進の機会が多い	16.2%	15.1%	19.9%	12.9%	26.8%	19.7%	14.9%	6.5%	5.3%
残業が少ない	12.8%	16.9%	14.7%	11.1%	22.0%	14.1%	10.8%	6.5%	5.3%
先進的な取り組みをしている	11.9%	13.6%	14.7%	9.4%	8.5%	12.7%	13.5%	9.7%	18.4%
職場が自宅から近い	8.0%	7.7%	7.7%	8.2%	7.3%	12.7%	6.8%	4.8%	7.9%
転職がない	8.0%	8.9%	6.4%	9.4%	8.5%	11.3%	4.1%	8.1%	7.9%
飲み会が少ない	4.3%	3.6%	5.1%	3.5%	4.9%	5.6%	4.1%	3.2%	2.6%
海外転勤の機会がある	3.7%	3.2%	3.2%	4.1%	2.4%	5.6%	4.1%	3.2%	2.6%
その他	4.0%	4.5%	4.5%	3.5%	2.4%	2.8%	5.4%	8.1%	0.0%

※背景色付きは、上位3項目

図表D 第5回「隣の芝生（企業）は青い」調査／羨ましいと感じるポイント（年収別）

(n = 327 / 複数回答)

	全体		自分の年収						
	今回	前回	300万円未満	300万円～400万円	400万円～500万円	500万円～600万円	600万円～800万円	800万円～1000万円	1000万円以上
給料が高い	61.8%	68.3%	65.1%	60.0%	74.1%	52.9%	67.6%	14.3%	50.0%
福利厚生が充実している	40.1%	46.4%	51.4%	32.9%	44.4%	32.4%	32.4%	14.3%	33.3%
会社に安定性がある	39.4%	41.1%	36.7%	47.1%	40.7%	29.4%	41.2%	35.7%	41.7%
休みが取りやすい	24.8%	26.9%	30.3%	21.4%	27.8%	20.6%	20.6%	7.1%	25.0%
会社の知名度が高い	24.5%	23.4%	25.7%	20.0%	27.8%	20.6%	32.4%	14.3%	25.0%
テレワーク等、働き方改革に取り組んでいる	21.7%	26.0%	18.3%	21.4%	25.9%	41.2%	11.8%	21.4%	8.3%
昇進の機会が多い	16.2%	15.1%	13.8%	14.3%	20.4%	23.5%	20.6%	0.0%	16.7%
残業が少ない	12.8%	16.9%	14.7%	8.6%	9.3%	8.8%	14.7%	21.4%	33.3%
先進的な取り組みをしている	11.9%	13.6%	11.9%	4.3%	9.3%	14.7%	20.6%	21.4%	25.0%
職場が自宅から近い	8.0%	7.7%	10.1%	5.7%	5.6%	5.9%	2.9%	14.3%	25.0%
転職がない	8.0%	8.9%	11.0%	7.1%	7.4%	8.8%	2.9%	7.1%	0.0%
飲み会が少ない	4.3%	3.6%	4.6%	1.4%	7.4%	8.8%	2.9%	0.0%	0.0%
海外転勤の機会がある	4.0%	2.7%	2.8%	1.4%	1.9%	5.9%	5.9%	21.4%	0.0%
その他	3.7%	2.7%	3.7%	4.3%	0.0%	2.9%	2.9%	14.3%	16.7%

※背景色付きは、上位3項目

図表 E 第5回「隣の芝生（企業）は青い」調査 / テレワーク実施別の羨望の有無

(n = 897 / 複数回答)

		羨ましいと感じる	羨ましいと感じない
全体		32.7%	67.3%
テレワーク	実施していない	32.4%	67.6%
	週1回	51.5%	48.5%
	週2、3回	45.8%	54.2%
	週4回以上	25.0%	75.0%

※背景色付きは、全体を超える回答

図表 F 第5回「隣の芝生（企業）は青い」調査／羨ましいと感じるポイント（テレワーク実施別）

(n = 897 / 複数回答)

	全体	テレワーク			
		実施していない	週1回	週2、3回	週4回以上
給料が高い	61.8%	60.0%	54.5%	66.7%	65.0%
福利厚生が充実している	40.1%	22.9%	40.9%	50.0%	41.1%
会社に安定性がある	39.4%	34.3%	31.8%	44.4%	40.7%
休みが取りやすい	24.8%	11.4%	11.4%	27.8%	30.4%
会社の知名度が高い	24.5%	22.9%	20.5%	27.8%	24.8%
テレワーク等、働き方改革に取り組んでいる	21.7%	22.9%	31.8%	22.2%	19.6%
昇進の機会が多い	16.2%	37.1%	27.3%	11.1%	11.7%
残業が少ない	12.8%	5.7%	9.1%	22.2%	14.5%
先進的な取り組みをしている	11.9%	17.1%	11.4%	16.7%	9.8%
職場が自宅から近い	8.0%	5.7%	6.8%	16.7%	7.9%
転勤がない	8.0%	5.7%	6.8%	0.0%	8.9%
飲み会が少ない	4.3%	5.7%	6.8%	5.6%	3.7%
海外転勤の機会がある	3.7%	5.7%	2.3%	0.0%	3.7%
その他	4.0%	0.0%	0.0%	5.6%	5.6%

※背景色付きは、上位3項目

図表G 第5回「隣の芝生（企業）は青い」調査 / 自身の仕事・勤務先への満足度と羨望の有無

(n = 897 / 複数回答)

	羨ましいと感じる	羨ましいと感じない
全体	32.7%	67.3%
満足している	22.6%	77.4%
満足していない	45.7%	54.3%

※背景色付きは、全体を超える回答

図表H 第4回「隣の芝生（企業）は青い」調査 / 自身の仕事・勤務先への満足度

(n = 897 / 複数回答)

		満足している	満足していない
全体		47.8%	52.2%
年齢	20代	43.5%	56.5%
	30代	45.0%	55.0%
	40代	46.5%	53.5%
	50代	49.5%	50.5%
	60代	61.9%	38.1%
自分の年収	300万円未満	37.8%	62.2%
	300万円～400万円	42.3%	57.7%
	400万円～500万円	52.2%	47.8%
	500万円～600万円	46.9%	53.1%
	600万円～800万円	62.4%	37.6%
	800万円～1,000万円	68.0%	32.0%
	1,000万円以上	55.6%	44.4%

※背景色付きは、半数を超える回答率