

BOOK to ACTION

本を使った3つの学びの場づくりで、企業の幸せ、企業で働く人々の幸せを支援致します。

BOOK to ACTIONを導入して下さった企業さまからは、人間関係が良くなり、業績向上につながったとお言葉を頂きました。実際に、コロナウィルス関連による在宅勤務等でコミュニケーションに悩む会社がとても増えています。そんなコミュニケーション不足が続いたことで、将来への不安から心を病む人も増加し続けています。

これは、あなたの会社の物語です。本を道しるべにした研修をきっかけに社員たちの行動がみるみる変わっていきます。1人ひとりが心の殻を破り、自分も殻を破ることができます。会社の中にあった壁が壊される瞬間を見ることになるでしょう。会社の人間関係が円満になることで、個人も成長することができる中長期的な取り組みです。

私たちは「本の力」が企業や経営者、企業で働く社員の幸せにつながることを、身を持って体験し確信しています。

「今こそ、本を」本をひらいて未来を変える最強で最高のアクションを起こしましょう。

BOOK to ACTION

本でつなぐ新しいチームづくり

Make together CHIENOWA BOOK STORE



↑詳細はこちらの動画をご覧ください

1 One Book Sharing …1人ではなくみんなで本を読む研修

全6～12回/1回15万円(15名まで)別途:1人1冊分書籍購入費用
※オンライン対応可(環境面のサポートも承ります)

Active Book Dialogueに基づいた、目的に応じ選定した書籍をみんなで共有し、対話を通して行動へと繋がる気づきを得る全員参加型研修。

#社内コミュニケーション #チームビルディング #社内課題の追及

2 Open Meeting …開かれた対話

1回～/20～60万円(200名まで)知名度等により異なります
※オンライン対応可(環境面のサポートも承ります)

著者や出版人を招いて、社内課題、個人の課題を議題に意見を共有し気づきを得る全方向型の研修。

#部門・世代を超えて#社員のプライベートサポート#新たな出会い

3 Office Library …企業内図書館

1年～/本棚1セット50万円～
※3カ月に一度メンテナンスを行います

会社の中に日常的な学びの空間を作る。目的や時流に沿ったテーマで本を並べ、「学びの習慣づけ」を支援。

#社内交流の場 #本の貸し借り #継続的な人育て



株式会社 一進堂 (CHIENOWA BOOK STORE)
〒351-0011 埼玉県朝霞市本町2-4-24
電話048-464-3515 FAX048-465-0006
books@issshindo-e.co.jp



「本をひらく」 未来を変える最強の3アクション

ブックトゥアクション。チームづくりに苦悩する自社の試みから生まれました

- 1 One Book Sharing …1人ではなくみんなで本を読む研修
#社内コミュニケーション#チームビルディング#社内課題の追及
- 2 Open Meeting …開かれた対話
#部門・世代を超えて#社員のプライベートサポート#新たな出会い
- 3 Office Library …企業内図書館
#社内交流の場#本の貸し借り#継続的な人育て

BOOK to ACTION

この「ブックトゥアクション」でいちばん伝えたいこと。それは、

大切な人や会社を守るため・幸せにするために本がある。
私たちは、本の力で企業の幸せと働く人の幸せをつなぎたい。

多くの経営者は「行動できる社員に育てたい」と言います。しかし、やり方がわからない、と悩んでいます。わたしたちは確信しています。「大きな行動は、小さな一歩からはじまる」ということを。まず、本を手に取り、本をひらくこと。これが、その第一歩です。この小さな一歩が、自分を変え、チームを変え、会社を変える大きな一歩になるのです。それは、ひとつ飛びではなく階段を一段ずつ上っていく感覚です。

本を使った「3つの学びの場づくり」でチームをつなぐ。

そして、その階段を楽しく豊かに、できるだけ軽やかに上っていくことができるよう、3つのサービスをご用意しています。コロナ禍をきっかけに、社内の会話や対話がオンラインに取って代わった今、デジタル環境と上手になじませながら、「リアル」でのコミュニケーションや体験の重要性が問われはじめています。会社やチームとしての「一体感」が得られにくい状況で、社員という会社の「宝」の潜在能力を眠らせてしまったままいるのは、企業にとって大きなリスクです。

いかなる時代環境をも乗り越えて、より豊かな未来を作る一助として貢献できるサービスをご提案いたします。

社内のコミュニケーション不足は、単なる人間関係の問題に留まりません。円滑なコミュニケーションが取れない状態が続いていくと、以下のような影響が出てくる可能性があります。

- ・社員のエンゲージメントの低下により、業績や生産性が悪化する
- ・業務が進めにくくなり、ストレスが増加してしまう
- ・社員同士のつながりが減り、イノベーションが起こりにくくなる

コミュニケーションが不足することで業務が円滑に進まなくなり、最終的には業績低下となってしまいます可能性も。これらの問題点が起きる背景には、コロナ禍でテレワークや時差出勤などの働き方が増えたことにあります。社員同士が対面し、コミュニケーションを取る機会がコロナ前と比べて大きく減っているのです。



コミュニケーションの機会を増やすには、オンラインでも楽しめるイベントを実施したり、オフイス環境を改善し、気軽にコミュニケーションを取れる場として変えていったりすることが有効になります。

その悩み、BtoA ですべて解決 ✓

・社員エンゲージメントの向上には、理念・戦略・目標の共有が重要であり、その伝達は上司と部下などの上下のコミュニケーションによって行われます。そのため、社内における相互理解を深めるコミュニケーションが大切です。

① One Book Sharing ② Open Meeting

・これからのオフィスへの出社の意味は「クリエイティブを生む時間」と言われています。このクリエイティブをつなぐ磁場として企業内に本を置き、社員のモチベーションが上がる環境作りを行います。

③ Office Library



さあ、本をひらこう