

図表A 第5回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲 (n=600)

		3年後も勤務し続けていると思う		3年後は勤務し続けていないと思う	
		今回	前回	今回	前回
全体		55.5%	59.2%	44.5%	40.8%
属性	男性	59.7%	65.7%	40.3%	34.3%
	女性	51.3%	52.7%	48.7%	47.3%
	新卒入社1年目	58.5%	66.0%	41.5%	34.0%
	新卒入社2年目	57.0%	55.0%	43.0%	45.0%
	新卒入社3年目	51.0%	56.5%	49.0%	43.5%
売上規模	10億円未満	49.5%	55.7%	50.5%	44.3%
	10億円以上 100億円未満	58.2%	55.9%	41.8%	44.1%
	100億円以上	64.4%	67.6%	35.6%	32.4%

※背景色付きは、回答率が半数を超える数値

図表B 第5回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 /

3年以内退職希望者の1年後の勤続意欲 (n=267)

		1年後は勤務し続けていると思う		1年後は勤務し続けていないと思う	
		今回	前回	今回	前回
全体		46.4%	46.5%	53.6%	53.5%
属性	男性	44.6%	37.9%	55.4%	62.1%
	女性	47.9%	52.8%	52.1%	47.2%
	新卒入社1年目	51.8%	41.2%	48.2%	58.8%
	新卒入社2年目	41.9%	50.0%	58.1%	50.0%
	新卒入社3年目	45.9%	47.1%	54.1%	52.9%
売上高規模	10億円未満	43.7%	48.1%	56.3%	51.9%
	10億円以上 100億円未満	45.8%	50.0%	54.2%	50.0%
	100億円以上	54.4%	39.3%	45.6%	60.7%

※背景色付きは、回答率が半数を超える数値

図表C 第5回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたい理由 (n=333)

	全体		属性		売上規模		
	今回	前回	男性	女性	10億円未満	10億円～ 100億円	100億円以上
福利厚生が充実している	29.4%	40.0%	26.8%	32.5%	29.7%	26.8%	31.1%
給料が良い	26.1%	29.6%	31.8%	19.5%	21.6%	28.0%	31.1%
勤務時間や休日が自分に合っている	24.0%	30.7%	16.8%	32.5%	26.4%	26.8%	18.4%
仕事に誇りを持って取組める	15.3%	18.0%	15.6%	14.9%	14.9%	15.9%	15.5%
自身の成長が見込める	12.0%	11.8%	12.8%	11.0%	7.4%	17.1%	14.6%
風通しの良い職場だ	9.3%	9.6%	10.1%	8.4%	10.1%	2.4%	13.6%
社会的な存在意義がある	9.0%	5.6%	10.1%	7.8%	8.8%	4.9%	12.6%
女性が働きやすい	7.8%	7.9%	0.6%	16.2%	9.5%	6.1%	6.8%
尊敬できる上司がいる	6.9%	5.9%	3.9%	10.4%	6.8%	4.9%	8.7%
会社に将来性がある	6.0%	6.5%	6.7%	5.2%	4.7%	8.5%	5.8%
商品・サービスが良い	5.7%	7.9%	6.1%	5.2%	6.1%	4.9%	5.8%
尊敬できる先輩がいる	4.2%	3.9%	2.8%	5.8%	2.7%	6.1%	4.9%
コロナ対策を実施している	3.0%	-	2.8%	3.2%	2.7%	4.9%	1.9%
評価が正当である	2.7%	2.8%	3.4%	1.9%	2.0%	4.9%	1.9%
経営者の経営理念に共感した	1.5%	2.3%	2.8%	0.0%	1.4%	2.4%	1.0%
その他	5.4%	4.2%	5.6%	5.2%	6.8%	4.9%	3.9%

※背景色付きは、上位3項目

図表D 第5回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたくない理由 (n=267)

	全体		属性		売上規模		
	今回	前回	男性	女性	10億円未満	10億円～ 100億円	100億円以上
給料が低い	36.0%	35.9%	33.9%	37.7%	40.4%	25.4%	35.1%
仕事にやりがいを感じない	22.1%	25.7%	23.1%	21.2%	20.5%	18.6%	29.8%
最初から転職するつもりだ	19.5%	21.2%	22.3%	17.1%	19.2%	23.7%	15.8%
福利厚生が不十分だ	15.0%	13.1%	13.2%	16.4%	18.5%	15.3%	5.3%
残業が多い	9.7%	12.7%	9.1%	10.3%	9.9%	8.5%	10.5%
上司を尊敬できない	7.5%	7.3%	8.3%	6.8%	8.6%	6.8%	5.3%
会社に将来性を感じられない	6.0%	11.0%	4.1%	7.5%	6.0%	3.4%	8.8%
自身の成長が見込めない	6.0%	10.6%	7.4%	4.8%	4.6%	5.1%	10.5%
周囲との人間関係が悪い	5.2%	5.7%	6.6%	4.1%	5.3%	6.8%	3.5%
起業したい	4.9%	1.6%	7.4%	2.7%	6.0%	6.8%	0.0%
風通しが悪い職場だ	4.1%	4.9%	5.0%	3.4%	3.3%	3.4%	7.0%
適正な評価を得られない	2.6%	2.9%	2.5%	2.7%	3.3%	1.7%	1.8%
経営者の経営理念に共感できない	1.9%	3.3%	1.7%	2.1%	2.6%	1.7%	0.0%
先輩・指導員を尊敬できない	1.9%	3.3%	2.5%	1.4%	1.3%	3.4%	1.8%
「コロナ対策」の取り組みが不十分	1.5%	-	0.8%	2.1%	0.7%	1.7%	3.5%
社会的な存在意義を感じられない	1.5%	3.3%	0.8%	2.1%	0.7%	3.4%	1.8%
商品・サービスが悪い	1.1%	5.3%	1.7%	0.7%	0.0%	3.4%	1.8%
その他	3.7%	4.5%	4.1%	3.4%	1.3%	6.8%	7.0%

※背景色付きは、上位3項目

図表E 第5回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 入社理由 (n=600/複数回答)

	全体		男性	女性
	今回	前回		
福利厚生が充実している	27.8%	32.5%	24.3%	31.3%
勤務時間や休日が自分に合っている	24.7%	26.3%	22.3%	27.0%
給料が良い	22.0%	24.3%	25.7%	18.3%
スキルや経験を形成するため	18.2%	15.8%	16.3%	20.0%
仕事に誇りを持って取組める	10.5%	11.5%	11.0%	10.0%
自身の成長が見込める	9.3%	11.8%	10.3%	8.3%
女性が働きやすい	9.2%	9.2%	1.3%	17.0%
社会的な存在意義がある	8.3%	7.2%	9.0%	7.7%
風通しの良い社風だ	8.0%	8.3%	9.3%	6.7%
社員の定着率が高い	7.0%	10.5%	8.0%	6.0%
会社に将来性がある	6.2%	7.5%	5.0%	7.3%
商品・サービスが良い	5.3%	8.7%	7.0%	3.7%
経営者の経営理念に共感した	3.3%	3.5%	5.0%	1.7%
人事評価制度が確立されている	1.3%	3.7%	1.3%	1.3%
その他	7.5%	7.5%	8.7%	6.3%

※背景色付きは、上位3項目

図表F 第5回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 /

入社後にイメージが悪化した項目 (n=600/複数回答)

	全体	3年後も 勤務し続けて いると思う	3年後は 勤務して いないと思う
給料が良い	50.8%	45.5%	50.0%
社員の定着率が高い	50.0%	51.6%	45.5%
福利厚生が充実している	42.5%	42.9%	45.5%
経営者の経営理念に共感した	40.0%	60.0%	20.0%
仕事に誇りを持って取組める	38.1%	33.3%	53.3%
人事評価制度が確立されている	37.5%	40.0%	33.3%
自身の成長が見込める	32.1%	29.5%	41.7%
女性が働きやすい	30.9%	25.0%	39.1%
会社に将来性がある	29.7%	20.8%	46.2%
勤務時間や休日が自分に合っている	27.0%	27.9%	25.0%
スキルや経験を形成するため	26.6%	23.4%	29.0%
商品・サービスが良い	25.0%	26.1%	22.2%
風通しの良い社風	25.0%	22.6%	29.4%
社会的な存在意義がある	24.0%	22.2%	28.6%
その他	37.8%	18.8%	48.3%
特になし	50.8%	47.4%	55.1%

※背景色付きは、回答率が40%を超える数値

図表G 第5回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 働き方改革実施業況 (n=600)

	全体		3年後も 勤務し続けて いると思う	3年後は 勤務して いないと思う
	今回	前回		
働き方改革を実施している	56.2%	60.2%	73.6%	34.5%
働き方改革を実施していない	43.8%	39.8%	26.4%	65.5%

※背景色付きは、回答率が半数を超える数値