

エン・ジャパンのリファレンスチェックサービス『ASHIATO』 新機能追加記念で特別キャンペーンを開始！

—先着50社限定で、初期導入費用20万円が0円に！—

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が提供するリファレンスレポートサービス『ASHIATO』（<https://ashiatohr.com/>）は、リリースから1年を迎えました。昨年10月にサービス開始後、1年で導入社数300社を突破。幅広い従業員規模・業種の企業に導入いただいております。サービス継続率も91%と高い満足度を誇っております。この度、さらに『閲覧権限管理』の機能も追加。より使いやすくリニューアルします。それらを記念し、先着50社限定で初期導入費用20万円を無料で提供するキャンペーンを開始いたします。

A promotional banner for the ASHIATO service. The background is blue with a subtle geometric pattern. On the left, there is a laptop displaying the ASHIATO web interface. The interface shows a dashboard with charts and text, including the headline '活躍の足跡を可視化する。' (Visualize your active footprint). To the right of the laptop, the ASHIATO logo is displayed. Further right, there is a white callout box with the text '初期導入費用' (Initial introduction fee) above a large '20万円' (200,000 yen) which has a horizontal line through it, indicating it is crossed out. Below this, a large '0円' (0 yen) is shown, with a yellow starburst graphic containing the text '50社限定' (Limited to 50 companies) next to it.

サービス概要：<https://ashiatohr.com/>

キャンペーンのお問い合わせ：<https://bit.ly/3ywlPvd>

「活躍の足跡」を可視化するリファレンスレポートサービス『ASHIATO』



ASHIATO（アシアト）は、エン・ジャパンによる新しい「リファレンスレポート」サービス。候補者の現職や前職の上司・同僚によるレビューを集め、過去の活躍ぶりを可視化します。ネガティブチェック的な要素が強かった従来の「リファレンスチェック」とは異なり、採用上のネックだけでなく「活躍のためのヒント」まで可視化できるのが特徴。企業にフィットする人材の採用から活躍まで支援するオンライン完結型のサービスです。

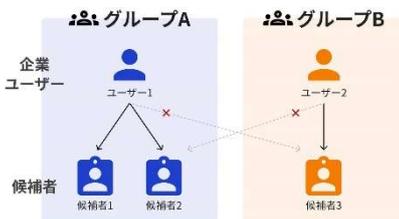
『ASHIATO』新機能 概要

閲覧権限の管理により、複数部署の活用がスムーズに！

リファレンスチェック結果の閲覧範囲をはじめ、『ASHIATO』上での細かな権限管理ができるようになりました。この機能により、例えば、採用候補者の配属先のみが該当者のリファレンスチェック結果を閲覧できるようにするなど、関係者に絞った情報共有が可能に。センシティブな人事情報の管理を細かく行ないたい場合や複数部署で採用を行なう企業様におすすめの機能です。

グループごとの権限管理

自由な単位でグループを設定しアクセスを制限



権限ロールによる管理

各企業ユーザーが利用できる機能をロールで管理

- | | |
|-------|---|
| 👤 管理者 | <ul style="list-style-type: none"> 全ての候補者へのアクセス権限 全ての機能を使用可能 |
| 👤 担当者 | <ul style="list-style-type: none"> 特定の候補者へのアクセス権限 リファレンス取得に関する機能を使用可能 |
| 👤 閲覧者 | <ul style="list-style-type: none"> 特定の候補者へのアクセス権限 結果の閲覧のみ可能 |

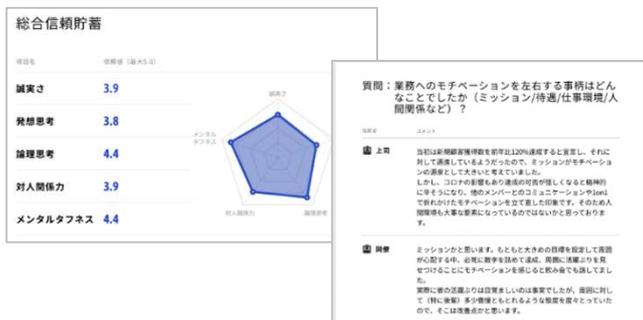
『ASHIATO』活用ポイント

1 独自設計の質問テンプレートを用意。カスタマイズも可能！

入社後の活躍・定着を見据えて設計した質問テンプレートを用意。採用したい職種や役職ごとを選択でき、入社後の活躍やオンボーディングに必要な要素を網羅します。さらに事前に用意されている40問以上の質問を自由に組み替えてテンプレートをカスタマイズできるほか、企業独自の質問を作成することも可能。利用企業に合わせた幅広いカスタマイズが可能です。

2 「面接官アドバイス」機能で結果を最大限活用！

リファレンスチェックの実施と同時に、他己分析の結果もアウトプット。結果から候補者の傾向を予測し、面接時にチェックすべきポイントや質問例まで、レポートでお知らせします。



▲結果アウトプットサンプル



▲面接官アドバイス

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、清水、羽田、関、星 <https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
TEL：03-3342-6590 MAIL：en-press@en-japan.com