

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

GROUP グループ (S A)

資料3

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	男性/20~29歳	95	8.6
2	男性/30~39歳	116	10.5
3	男性/40~49歳	150	13.6
4	男性/50~59歳	127	11.5
5	男性/60~69歳	83	7.5
6	男性/70歳以上	33	3.0
7	女性/20~29歳	87	7.9
8	女性/30~39歳	92	8.4
9	女性/40~49歳	125	11.4
10	女性/50~59歳	107	9.7
11	女性/60~69歳	62	5.6
12	女性/70歳以上	23	2.1

SQ1 あなたの性別をお知らせください。(S A)

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	男性	604	54.9
2	女性	496	45.1

SQ2_1 あなたの年齢をお知らせください。/歳 (NU)

		回答数	%
全体		1100	100.0
平均値			45.70
最小値			20.00
最大値			86.00

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

SQ3 あなたの住まい（都道府県）をお知らせください。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	北海道	57	5.2
2	青森県	11	1.0
3	岩手県	7	0.6
4	宮城県	17	1.5
5	秋田県	7	0.6
6	山形県	13	1.2
7	福島県	12	1.1
8	茨城県	23	2.1
9	栃木県	10	0.9
10	群馬県	13	1.2
11	埼玉県	68	6.2
12	千葉県	69	6.3
13	東京都	192	17.5
14	神奈川県	78	7.1
15	新潟県	14	1.3
16	富山県	11	1.0
17	石川県	4	0.4
18	福井県	2	0.2
19	山梨県	5	0.5
20	長野県	13	1.2
21	岐阜県	17	1.5
22	静岡県	26	2.4
23	愛知県	74	6.7
24	三重県	15	1.4
25	滋賀県	14	1.3
26	京都府	20	1.8
27	大阪府	82	7.5
28	兵庫県	46	4.2
29	奈良県	9	0.8
30	和歌山県	10	0.9
31	鳥取県	3	0.3
32	島根県	2	0.2
33	岡山県	14	1.3
34	広島県	22	2.0
35	山口県	10	0.9
36	徳島県	4	0.4
37	香川県	6	0.5
38	愛媛県	15	1.4
39	高知県	4	0.4
40	福岡県	38	3.5
41	佐賀県	5	0.5
42	長崎県	4	0.4
43	熊本県	9	0.8
44	大分県	6	0.5
45	宮崎県	3	0.3
46	鹿児島県	5	0.5
47	沖縄県	11	1.0

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

SC1 あなたは、以下のどれにあたりますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	正社員・正職員・役員	704	64.0
2	パートタイマー、アルバイト	276	25.1
3	契約社員	74	6.7
4	嘱託	13	1.2
5	派遣社員	33	3.0
6	自営業者	0	0.0
7	家族従業者（自営業主の家族で、その自営業主の営む事業に無給で従事）	0	0.0
8	学生	0	0.0
9	無職（専業主婦を含む）	0	0.0
10	その他	0	0.0

SC2 あなたのお仕事は、下記のどれに該当しますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	新聞・雑誌・テレビ・ラジオ・広告等マスコミ関係のお仕事	0	0.0
2	市場調査関係のお仕事	0	0.0
3	上記のいずれでもない	1100	100.0

Q1 現在の日本の景気について、あなたはどのように感じていますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	良い	18	1.6
2	やや良い	50	4.5
3	どちらとも言えない	277	25.2
4	やや悪い	415	37.7
5	悪い	340	30.9

Q2 今後の日本の景気見通しについて、あなたはどのように感じていますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	良くなる	21	1.9
2	やや良くなる	219	19.9
3	どちらとも言えない	454	41.3
4	やや悪くなる	225	20.5
5	悪くなる	181	16.5

Q3_1 新型コロナウイルスの感染拡大によって、社会経済システムの様々な部分が課題に直面し、信頼性が問われています。以下のそれぞれについて、あなたはどの程度の信頼感を持っていますか。／政府（国）（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	大いに信頼している	30	2.7
2	まずまず信頼している	260	23.6
3	あまり信頼していない	535	48.6
4	全く信頼していない	275	25.0

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q3_2 新型コロナウイルスの感染拡大によって、社会経済システムの様々な部分が課題に直面し、信頼性が問われています。以下のそれぞれについて、あなたはどの程度の信頼感を持っていますか。／都道府県（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	大いに信頼している	34	3.1
2	まずまず信頼している	380	34.5
3	あまり信頼していない	505	45.9
4	全く信頼していない	181	16.5

Q3_3 新型コロナウイルスの感染拡大によって、社会経済システムの様々な部分が課題に直面し、信頼性が問われています。以下のそれぞれについて、あなたはどの程度の信頼感を持っていますか。／市区町村（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	大いに信頼している	36	3.3
2	まずまず信頼している	407	37.0
3	あまり信頼していない	483	43.9
4	全く信頼していない	174	15.8

Q3_4 新型コロナウイルスの感染拡大によって、社会経済システムの様々な部分が課題に直面し、信頼性が問われています。以下のそれぞれについて、あなたはどの程度の信頼感を持っていますか。／医療システム（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	大いに信頼している	86	7.8
2	まずまず信頼している	556	50.5
3	あまり信頼していない	324	29.5
4	全く信頼していない	134	12.2

Q3_5 新型コロナウイルスの感染拡大によって、社会経済システムの様々な部分が課題に直面し、信頼性が問われています。以下のそれぞれについて、あなたはどの程度の信頼感を持っていますか。／物流・金融などの経済システム（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	大いに信頼している	52	4.7
2	まずまず信頼している	483	43.9
3	あまり信頼していない	425	38.6
4	全く信頼していない	140	12.7

Q3_6 新型コロナウイルスの感染拡大によって、社会経済システムの様々な部分が課題に直面し、信頼性が問われています。以下のそれぞれについて、あなたはどの程度の信頼感を持っていますか。／隣近所など地縁によるコミュニティ（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	大いに信頼している	24	2.2
2	まずまず信頼している	456	41.5
3	あまり信頼していない	460	41.8
4	全く信頼していない	160	14.5

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q3_7 新型コロナウイルスの感染拡大によって、社会経済システムの様々な部分が課題に直面し、信頼性が問われています。以下のそれぞれについて、あなたはどの程度の信頼感を持っていますか。／趣味などの交友によるコミュニティ（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	大いに信頼している	50	4.5
2	まずまず信頼している	483	43.9
3	あまり信頼していない	418	38.0
4	全く信頼していない	149	13.5

Q4 あなたは、新型コロナウイルス・ワクチンの接種を受けましたか。（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	1回目の接種を受けた	104	9.5
2	2回目の接種を受けた	796	72.4
3	接種を受けたいが、まだ1回目の接種を受けていない	64	5.8
4	ワクチンの接種を受ける気はない	84	7.6
5	検討している	52	4.7

Q5 現在、あなた自身が新型コロナウイルスに感染する不安を、どの程度感じていますか。（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	かなり不安を感じている	215	19.5
2	やや不安を感じている	527	47.9
3	あまり不安は感じていない	272	24.7
4	まったく不安は感じていない	86	7.8

Q6 現在、あなたは、生活の中で、不要不急の外出を避けるようにしていますか。（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	できるだけ避けるようにしている	421	38.3
2	多少は避けるようにしている	494	44.9
3	あまり避けるようにはしていない	124	11.3
4	まったく避けていない	61	5.5

Q7 あなたの労働時間は3か月前（7月頃）と比べてどのように変化しましたか。（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	増加した	41	3.7
2	どちらかと言えば増加した	84	7.6
3	特に増減は無い	825	75.0
4	どちらかと言えば減少した	96	8.7
5	減少した	54	4.9

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q8 あなたの業務量は3か月前（7月頃）と比べてどのように変化しましたか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	増加した	57	5.2
2	どちらかと言えば増加した	121	11.0
3	特に増減は無い	790	71.8
4	どちらかと言えば減少した	85	7.7
5	減少した	47	4.3

Q9 あなたの余暇時間は3か月前（7月頃）と比べてどのように変化しましたか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	増加した	42	3.8
2	どちらかと言えば増加した	101	9.2
3	特に増減は無い	823	74.8
4	どちらかと言えば減少した	82	7.5
5	減少した	52	4.7

Q10 あなたの家事の時間は3か月前（7月頃）と比べてどのように変化しましたか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	増加した	32	2.9
2	どちらかと言えば増加した	128	11.6
3	特に増減は無い	866	78.7
4	どちらかと言えば減少した	47	4.3
5	減少した	27	2.5

Q11 新型コロナウイルスの流行に際して、あなたの勤め先は、あなたの健康に十分な配慮をしてくれていますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	そう思う	180	16.4
2	まずまずそう思う	555	50.5
3	あまりそう思わない	284	25.8
4	そう思わない	81	7.4

Q12 新型コロナウイルスの影響で、あなたは勤め先の業績（売上高や利益等）に不安を感じていますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	かなり不安を感じる	169	15.4
2	どちらかと言えば不安を感じる	422	38.4
3	どちらかと言えば不安は感じない	380	34.5
4	全く不安は感じない	129	11.7

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q13 今後のあなた自身の雇用について不安を感じていますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	かなり不安を感じる	151	13.7
2	どちらかと言えば不安を感じる	387	35.2
3	どちらかと言えば不安は感じない	405	36.8
4	全く不安は感じない	157	14.3

Q14 今後のあなたの収入について、不安を感じていますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	かなり不安を感じる	236	21.5
2	どちらかと言えば不安を感じる	441	40.1
3	どちらかと言えば不安は感じない	329	29.9
4	全く不安は感じない	94	8.5

Q15 あなたの勤め先への現在の信頼の程度を教えてください。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	信頼している	121	11.0
2	まずまず信頼している	548	49.8
3	あまり信頼していない	308	28.0
4	信頼していない	123	11.2

Q16 企業等の業績が悪化した際に、緊急的に給与を減らしてでも雇用を維持する（ワークシェアリング）という考え方があります。あなたの勤め先で、業績が悪化した場合、どのようにするべきだと思いますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	給与を減らしてでも、雇用を維持するべきだ	347	31.5
2	給与は減らさず、雇用を削減するべきだ	258	23.5
3	わからない	495	45.0

Q17_1 あなたが勤め先から人事評価を受ける際、次の3つの要素をどのような比重で評価されることが望ましいと思いますか。3つを合計して10になるように回答してください。／成果や業績：（N U）

		回答数	%
全体		1100	100.0
平均値			3.67
最小値			0.00
最大値			10.00

Q17_2 あなたが勤め先から人事評価を受ける際、次の3つの要素をどのような比重で評価されることが望ましいと思いますか。3つを合計して10になるように回答してください。／仕事を行う能力：（N U）

		回答数	%
全体		1100	100.0
平均値			3.37
最小値			0.00
最大値			10.00

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q17_3 あなたが勤め先から人事評価を受ける際、次の3つの要素をどのような比重で評価されることが望ましいと思いますか。3つを合計して10になるように回答してください。／仕事振りを態度：(NU)

	回答数	%
全体	1100	100.0
平均値		2.96
最小値		0.00
最大値		10.00

Q18 あなたは、勤め先とは別に仕事を持つ(兼業・副業)ことについて、どのように考えますか。(SA)

	回答数	%
全体	1100	100.0
1 現在、兼業・副業を行っている	101	9.2
2 現在は行っていないが、将来的には兼業・副業を行ってみたい	391	35.5
3 兼業・副業を行う気はない	608	55.3

Q19 あなたは、自分の仕事のキャリアをつくっていく上で、どのような働き方を希望しますか。あなたの考えに近い方を選んでください。(SA)

	回答数	%
全体	1100	100.0
1 同じ勤め先で長く働き、異動や転勤の命令があった場合は受け入れる	386	35.1
2 仕事内容や勤務条件を優先し、同じ勤め先にはこだわらない	714	64.9

Q20_1 仕事の内容、勤務地、勤務時間といった条件が限定できる働き方が可能な場合、あなたにとって、どの条件の重要度が高いですか。各条件の優先順位をお答えください。／仕事の内容の限定(NU)

	回答数	%
全体	1100	100.0
平均値		1.92
最小値		1.00
最大値		3.00

Q20_2 仕事の内容、勤務地、勤務時間といった条件が限定できる働き方が可能な場合、あなたにとって、どの条件の重要度が高いですか。各条件の優先順位をお答えください。／勤務地の限定(転勤が無い等)(NU)

	回答数	%
全体	1100	100.0
平均値		1.92
最小値		1.00
最大値		3.00

Q20_3 仕事の内容、勤務地、勤務時間といった条件が限定できる働き方が可能な場合、あなたにとって、どの条件の重要度が高いですか。各条件の優先順位をお答えください。／勤務時間の限定(残業・休日出勤が無い等)(NU)

	回答数	%
全体	1100	100.0
平均値		2.17
最小値		1.00
最大値		3.00

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q21 あなたには、自分自身のキャリアプラン（私生活を含めた職業人生のプラン）がありますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	明確なキャリアプランを思い描いている	60	5.5
2	大まかなキャリアプランを思い描いている	290	26.4
3	特に考えていない	750	68.2

Q22 最近3か月（7月以降）の間に、勤め先からの案内で、仕事を一時的に離れて行う教育・研修（O f f - J T）を受講しましたか（社内・社外での開催を問いません）。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	案内により受講した	74	6.7
2	案内はあったが受講しなかった	67	6.1
3	勤め先から特に案内は無かった	959	87.2

Q23 前問の受講で、以下の内容を含むものはありましたか。該当する内容をいくつでも選んで下さい。（M A）

		回答数	%
全体		74	100.0
1	係長、課長、部長など、役職や役割に必要な知識	21	28.4
2	職場の管理・監督能力の向上	26	35.1
3	業務遂行の効率化	18	24.3
4	I C T（コンピュータやネットワーク）システムの利活用	13	17.6
5	新規事業や新商品・サービスの開発	8	10.8
6	法令の遵守（個人情報保護、ハラスメントなど）	23	31.1
7	S D G s（国連が推進する持続可能な開発目標）、地球環境、気候変動などに関する	14	18.9
8	その他	6	8.1

Q24 最近3か月（7月以降）の間に、仕事を通じて、あなたが職場の人たちに指導、アドバイス、説明（O J T）を行う機会がありましたか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	あった	184	16.7
2	無かった	916	83.3

Q25 最近3か月（7月以降）の間に、仕事を通じて、あなたが職場の人たちから指導、アドバイス、説明（O J T）を受ける機会がありましたか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	あった	194	17.6
2	無かった	906	82.4

Q26 あなたが勤め先から受けている教育の機会（O f f - J T、O J T）について、満足していますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	機会について満足している	62	5.6
2	どちらかと言えば満足している	397	36.1
3	どちらかと言えば満足していない	336	30.5
4	機会について満足していない	305	27.7

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q27 あなたが勤め先から受けている教育の内容（O f f - J T、O J T）について、満足していますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	内容について満足している	69	6.3
2	どちらかと言えば満足している	376	34.2
3	どちらかと言えば満足していない	371	33.7
4	内容について満足していない	284	25.8

Q28 あなたが、自分自身の仕事能力の向上を実感した「きっかけ」を、いくつでも選んで下さい。（MA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	従来よりも、レベルの高い業務を担当した	205	18.6
2	従来とは、分野の異なる業務を担当した	180	16.4
3	従来とは、違うツールやシステムを使うようになった	115	10.5
4	昇進や昇格を経験した	121	11.0
5	海外での勤務を経験した	20	1.8
6	優れた上司や先輩・同僚と一緒に仕事をした	111	10.1
7	仕事の心構えについて、アドバイスを受けた	76	6.9
8	自分の仕事の成果・やり方について、具体的な意見をもらった	114	10.4
9	職場の人や外部の人を指導する機会を持った	76	6.9
10	仕事に関して学んだことを、実際に活用できた	191	17.4
11	仕事で大きな失敗をした	55	5.0
12	その他	9	0.8
13	仕事能力の向上を実感したことが無い	473	43.0

Q29 あなたは仕事・キャリアに関わる能力やスキルを高めるための取り組み（自己啓発）を行っていますか。（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	行っている	161	14.6
2	行っていないが、始めたいと思っている	301	27.4
3	特に取り組む意向は無い	638	58.0

Q30 あなたが、取り組みを行っている、あるいは行いたい目的は何ですか。以下からいくつでも選んでください。（MA）

		回答数	%
全体		462	100.0
1	現在の仕事に必要な知識・能力を身につけるため	256	55.4
2	将来の仕事やキャリアアップに備えて	208	45.0
3	昇進・昇格に備えて	90	19.5
4	配置転換・出向に備えて	32	6.9
5	資格取得のため	109	23.6
6	転職や独立のため	74	16.0
7	海外勤務に備えて	9	1.9
8	退職後に備えるため	78	16.9
9	何となく	44	9.5
10	その他	1	0.2

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q31 あなたが行っている自己啓発の方法は何ですか。以下からいくつでも選んでください。(MA)

		回答数	%
全体		161	100.0
1	書籍・雑誌等を読む	109	67.7
2	Webなどのオンラインツールの利用	71	44.1
3	社内外の勉強会、セミナーへの出席	47	29.2
4	通信教育の受講	22	13.7
5	大学・大学院・専門学校等の教育機関での受講	3	1.9
6	その他	9	5.6

Q32 あなたは、今後働く中で、伸ばしていきたい特定のスキルや能力がありますか。(SA)

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	ある	330	30.0
2	無い	383	34.8
3	わからない	387	35.2

Q33 あなたの仕事能力を高めることについて、誰が最も責任を持つべきだと思いますか。(SA)

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	政府(国)	48	4.4
2	学校・大学などの教育機関	26	2.4
3	勤め先	245	22.3
4	働く人自身	529	48.1
5	その他	2	0.2
6	特に仕事能力を高める必要があるとは思わない	250	22.7

Q34_1 前問で「特に仕事能力を高める必要があるとは思わない」以外を選んだ方にお聞きします。以下のような仕事能力を高めるために誰が最も責任を持つべきだと思いますか。それぞれのスキル・能力について1つ選んでください。/ITを使いこなす一般的な知識・能力(OA・事務機器操作(オフィスソフトウェア操作など))(SA)

		回答数	%
全体		850	100.0
1	政府(国)	68	8.0
2	学校・大学などの教育機関	109	12.8
3	勤め先	221	26.0
4	働く人自身	335	39.4
5	この中にはない	117	13.8

Q34_2 前問で「特に仕事能力を高める必要があるとは思わない」以外を選んだ方にお聞きします。以下のような仕事能力を高めるために誰が最も責任を持つべきだと思いますか。それぞれのスキル・能力について1つ選んでください。/専門的なITの知識・能力(システム開発・運用、プログラミング等)(SA)

		回答数	%
全体		850	100.0
1	政府(国)	54	6.4
2	学校・大学などの教育機関	119	14.0
3	勤め先	285	33.5
4	働く人自身	270	31.8
5	この中にはない	122	14.4

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q34_3 前問で「特に仕事能力を高める必要があるとは思わない」以外を選んだ方にお聞きします。以下のような仕事能力を高めるために誰が最も責任を持つべきだと思いますか。それぞれのスキル・能力について1つ選んでください。／マネジメント能力・リーダーシップ（SA）

		回答数	%
全体		850	100.0
1	政府（国）	31	3.6
2	学校・大学などの教育機関	59	6.9
3	勤め先	384	45.2
4	働く人自身	262	30.8
5	この中にはない	114	13.4

Q34_4 前問で「特に仕事能力を高める必要があるとは思わない」以外を選んだ方にお聞きします。以下のような仕事能力を高めるために誰が最も責任を持つべきだと思いますか。それぞれのスキル・能力について1つ選んでください。／チームワーク、協調性・周囲との協働力（SA）

		回答数	%
全体		850	100.0
1	政府（国）	24	2.8
2	学校・大学などの教育機関	80	9.4
3	勤め先	270	31.8
4	働く人自身	390	45.9
5	この中にはない	86	10.1

Q34_5 前問で「特に仕事能力を高める必要があるとは思わない」以外を選んだ方にお聞きします。以下のような仕事能力を高めるために誰が最も責任を持つべきだと思いますか。それぞれのスキル・能力について1つ選んでください。／営業力・接客スキル（SA）

		回答数	%
全体		850	100.0
1	政府（国）	20	2.4
2	学校・大学などの教育機関	37	4.4
3	勤め先	308	36.2
4	働く人自身	375	44.1
5	この中にはない	110	12.9

Q34_6 前問で「特に仕事能力を高める必要があるとは思わない」以外を選んだ方にお聞きします。以下のような仕事能力を高めるために誰が最も責任を持つべきだと思いますか。それぞれのスキル・能力について1つ選んでください。／課題解決スキル（分析・思考・創造力等）（SA）

		回答数	%
全体		850	100.0
1	政府（国）	32	3.8
2	学校・大学などの教育機関	74	8.7
3	勤め先	249	29.3
4	働く人自身	396	46.6
5	この中にはない	99	11.6

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q34_7 前問で「特に仕事能力を高める必要があるとは思わない」以外を選んだ方にお聞きします。以下のような仕事能力を高めるために誰が最も責任を持つべきだと思いますか。それぞれのスキル・能力について1つ選んでください。／定型的な事務・業務を効率的にこなすスキル（SA）

		回答数	%
全体		850	100.0
1	政府（国）	23	2.7
2	学校・大学などの教育機関	49	5.8
3	勤め先	312	36.7
4	働く人自身	365	42.9
5	この中にはない	101	11.9

Q34_8 前問で「特に仕事能力を高める必要があるとは思わない」以外を選んだ方にお聞きします。以下のような仕事能力を高めるために誰が最も責任を持つべきだと思いますか。それぞれのスキル・能力について1つ選んでください。／語学（外国語）力（SA）

		回答数	%
全体		850	100.0
1	政府（国）	53	6.2
2	学校・大学などの教育機関	169	19.9
3	勤め先	114	13.4
4	働く人自身	392	46.1
5	この中にはない	122	14.4

Q34_9 前問で「特に仕事能力を高める必要があるとは思わない」以外を選んだ方にお聞きします。以下のような仕事能力を高めるために誰が最も責任を持つべきだと思いますか。それぞれのスキル・能力について1つ選んでください。／コミュニケーション能力・説得力（SA）

		回答数	%
全体		850	100.0
1	政府（国）	32	3.8
2	学校・大学などの教育機関	98	11.5
3	勤め先	131	15.4
4	働く人自身	487	57.3
5	この中にはない	102	12.0

Q34_10 前問で「特に仕事能力を高める必要があるとは思わない」以外を選んだ方にお聞きします。以下のような仕事能力を高めるために誰が最も責任を持つべきだと思いますか。それぞれのスキル・能力について1つ選んでください。／職種に特有の実践的スキル（SA）

		回答数	%
全体		850	100.0
1	政府（国）	29	3.4
2	学校・大学などの教育機関	55	6.5
3	勤め先	381	44.8
4	働く人自身	287	33.8
5	この中にはない	98	11.5

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q34_11 前問で「特に仕事能力を高める必要があるとは思わない」以外を選んだ方にお聞きします。以下のような仕事能力を高めるために誰が最も責任を持つべきだと思いますか。それぞれのスキル・能力について1つ選んでください。／高度な専門的知識・スキル（SA）

		回答数	%
全体		850	100.0
1	政府（国）	38	4.5
2	学校・大学などの教育機関	109	12.8
3	勤め先	324	38.1
4	働く人自身	280	32.9
5	この中にはない	99	11.6

Q34_12 前問で「特に仕事能力を高める必要があるとは思わない」以外を選んだ方にお聞きします。以下のような仕事能力を高めるために誰が最も責任を持つべきだと思いますか。それぞれのスキル・能力について1つ選んでください。／読み書き・計算等の基礎的素養（SA）

		回答数	%
全体		850	100.0
1	政府（国）	52	6.1
2	学校・大学などの教育機関	190	22.4
3	勤め先	107	12.6
4	働く人自身	400	47.1
5	この中にはない	101	11.9

Q35 現在、あなた自身が行っている働き方をいくつでも選んでください。（MA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	時差出勤	166	15.1
2	短時間勤務	148	13.5
3	一時帰休	29	2.6
4	自宅での勤務	218	19.8
5	サテライトオフィス、テレワークセンター等の特定の施設での勤務	42	3.8
6	モバイルワーク（特定の施設ではなく、カフェ、公園など、一般的な場所を利用し	28	2.5
7	その他	3	0.3
8	特になし	665	60.5

Q36 直近の1週間で（営業日ベース）、あなたは週に何日、勤め先に出勤しましたか。（SA）

		回答数	%
全体		250	100.0
1	0日	31	12.4
2	1～2日	72	28.8
3	3～4日	96	38.4
4	5日以上	51	20.4

Q37_1 これらの働き方によって、仕事の効率は上がりましたか。／自宅での勤務（SA）

		回答数	%
全体		218	100.0
1	効率が上がった	34	15.6
2	やや上がった	83	38.1
3	やや下がった	82	37.6
4	効率は下がった	19	8.7

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q37_2 これらの働き方によって、仕事の効率は上がりましたか。／サテライトオフィス、テレワークセンター等の特定の施設での勤務（SA）

		回答数	%
全体		42	100.0
1	効率が上がった	9	21.4
2	やや上がった	24	57.1
3	やや下がった	8	19.0
4	効率は下がった	1	2.4

Q37_3 これらの働き方によって、仕事の効率は上がりましたか。／モバイルワーク（SA）

		回答数	%
全体		28	100.0
1	効率が上がった	6	21.4
2	やや上がった	10	35.7
3	やや下がった	8	28.6
4	効率は下がった	4	14.3

Q38_1 これらの働き方に満足を感じていますか。／自宅での勤務（SA）

		回答数	%
全体		218	100.0
1	満足している	63	28.9
2	どちらかと言えば満足している	81	37.2
3	どちらかと言えば満足していない	63	28.9
4	満足していない	11	5.0

Q38_2 これらの働き方に満足を感じていますか。／サテライトオフィス、テレワークセンター等の特定の施設での勤務（SA）

		回答数	%
全体		42	100.0
1	満足している	11	26.2
2	どちらかと言えば満足している	24	57.1
3	どちらかと言えば満足していない	7	16.7
4	満足していない	0	0.0

Q38_3 これらの働き方に満足を感じていますか。／モバイルワーク（SA）

		回答数	%
全体		28	100.0
1	満足している	5	17.9
2	どちらかと言えば満足している	12	42.9
3	どちらかと言えば満足していない	8	28.6
4	満足していない	3	10.7

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q39 これらの働き方をスムーズに行うためには、どのような課題があると感じましたか。以下からいくつでも選んでください。(MA)

		回答数	%
全体		250	100.0
1	部屋、机、椅子、照明など物理的環境の整備	94	37.6
2	Wi-Fiなど、通信環境の整備	96	38.4
3	情報セキュリティ対策	55	22.0
4	Web会議などのテレワーク用ツールの使い勝手改善	55	22.0
5	職場に行かないと閲覧できない資料・データのネット上での共有化	79	31.6
6	営業・取引先との連絡・意思疎通をネットのできるような環境整備	32	12.8
7	上司・同僚との連絡・意思疎通を適切に行えるような制度・仕組み	63	25.2
8	押印の廃止や決裁手続きのデジタル化	59	23.6
9	家事・育児負担を軽減する制度や仕組み、家族の協力	23	9.2
10	仕事のオン・オフを切り分けがしやすい制度や仕組み	64	25.6
11	オーバーワーク(働きすぎ)を回避する制度や仕組み	39	15.6
12	その他	2	0.8
13	特に課題は感じていない	56	22.4

Q40 これらの働き方を行う上で、労務管理の面では、どのような課題があると感じましたか。以下からいくつでも選んでください。(MA)

		回答数	%
全体		250	100.0
1	仕事の成果が適切に評価されるかどうか不安	65	26.0
2	仕事振り(プロセス)が適切に評価されるかどうか不安	59	23.6
3	オフィスで勤務する者との評価の公平性	53	21.2
4	上司・先輩から十分な指導を受けられない	45	18.0
5	業務報告がわずらわしい	60	24.0
6	勤務時間管理が働き方にそぐわない	29	11.6
7	孤独感や疎外感	41	16.4
8	健康維持や勤務中の事故が心配	22	8.8
9	その他	0	0.0
10	特に課題は感じていない	81	32.4

Q41 新型コロナウイルスが収束した後も、これらの働き方を行いたいと思いますか。(SA)

		回答数	%
全体		250	100.0
1	そう思う	79	31.6
2	どちらかと言えばそう思う	100	40.0
3	どちらかと言えばそう思わない	53	21.2
4	そう思わない	18	7.2

Q43_1 新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化は起こると思いますか。／業務の要不要の見直し(SA)

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	起こり得る	173	15.7
2	どちらかと言えば起こり得る	429	39.0
3	どちらかと言えば起こり得ない	285	25.9
4	起こり得ない	213	19.4

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q43_2 新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化は起こると思いますか。／時間管理の柔軟化（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	起こり得る	145	13.2
2	どちらかと言えば起こり得る	407	37.0
3	どちらかと言えば起こり得ない	313	28.5
4	起こり得ない	235	21.4

Q43_3 新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化は起こると思いますか。／テレワークの普及（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	起こり得る	151	13.7
2	どちらかと言えば起こり得る	318	28.9
3	どちらかと言えば起こり得ない	272	24.7
4	起こり得ない	359	32.6

Q43_4 新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化は起こると思いますか。／決裁方法のデジタル化（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	起こり得る	186	16.9
2	どちらかと言えば起こり得る	372	33.8
3	どちらかと言えば起こり得ない	283	25.7
4	起こり得ない	259	23.5

Q43_5 新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化は起こると思いますか。／Web会議の普及（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	起こり得る	222	20.2
2	どちらかと言えば起こり得る	378	34.4
3	どちらかと言えば起こり得ない	235	21.4
4	起こり得ない	265	24.1

Q43_6 新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化は起こると思いますか。／対面営業の縮小（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	起こり得る	134	12.2
2	どちらかと言えば起こり得る	368	33.5
3	どちらかと言えば起こり得ない	313	28.5
4	起こり得ない	285	25.9

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q43_7 新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化は起こると思いますか。／教育・研修制度の見直し (S A)

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	起こり得る	130	11.8
2	どちらかと言えば起こり得る	391	35.5
3	どちらかと言えば起こり得ない	330	30.0
4	起こり得ない	249	22.6

Q43_8 新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化は起こると思いますか。／都会から地方への移住 (S A)

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	起こり得る	92	8.4
2	どちらかと言えば起こり得る	284	25.8
3	どちらかと言えば起こり得ない	372	33.8
4	起こり得ない	352	32.0

Q43_9 新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化は起こると思いますか。／Web会議を利用した懇親会・飲み会の普及 (S A)

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	起こり得る	84	7.6
2	どちらかと言えば起こり得る	272	24.7
3	どちらかと言えば起こり得ない	390	35.5
4	起こり得ない	354	32.2

Q43_10 新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化は起こると思いますか。／ワーケーション※の普及※リゾート地や地方等の普段の職場とは異なる場所で働きながら休暇取得等を行う仕組み (S A)

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	起こり得る	87	7.9
2	どちらかと言えば起こり得る	276	25.1
3	どちらかと言えば起こり得ない	361	32.8
4	起こり得ない	376	34.2

Q43_11 新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化は起こると思いますか。／出張 (国内・国外問わず) の削減 (S A)

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	起こり得る	132	12.0
2	どちらかと言えば起こり得る	361	32.8
3	どちらかと言えば起こり得ない	308	28.0
4	起こり得ない	299	27.2

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q44_1 あなた自身は、新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化の定着を希望しますか。／業務の要
 不要の見直し（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	希望する	231	21.0
2	どちらかと言えば希望する	445	40.5
3	どちらかと言えば希望しない	235	21.4
4	希望しない	189	17.2

Q44_2 あなた自身は、新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化の定着を希望しますか。／時間管理の
 柔軟化（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	希望する	240	21.8
2	どちらかと言えば希望する	448	40.7
3	どちらかと言えば希望しない	227	20.6
4	希望しない	185	16.8

Q44_3 あなた自身は、新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化の定着を希望しますか。／テレワーク
 の普及（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	希望する	200	18.2
2	どちらかと言えば希望する	302	27.5
3	どちらかと言えば希望しない	307	27.9
4	希望しない	291	26.5

Q44_4 あなた自身は、新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化の定着を希望しますか。／決裁方法の
 デジタル化（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	希望する	231	21.0
2	どちらかと言えば希望する	363	33.0
3	どちらかと言えば希望しない	272	24.7
4	希望しない	234	21.3

Q44_5 あなた自身は、新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化の定着を希望しますか。／Web会議
 の普及（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	希望する	190	17.3
2	どちらかと言えば希望する	377	34.3
3	どちらかと言えば希望しない	270	24.5
4	希望しない	263	23.9

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q44_6 あなた自身は、新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化の定着を希望しますか。／対面営業の縮小（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	希望する	170	15.5
2	どちらかと言えば希望する	325	29.5
3	どちらかと言えば希望しない	344	31.3
4	希望しない	261	23.7

Q44_7 あなた自身は、新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化の定着を希望しますか。／教育・研修制度の見直し（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	希望する	177	16.1
2	どちらかと言えば希望する	406	36.9
3	どちらかと言えば希望しない	283	25.7
4	希望しない	234	21.3

Q44_8 あなた自身は、新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化の定着を希望しますか。／都会から地方への移住（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	希望する	119	10.8
2	どちらかと言えば希望する	277	25.2
3	どちらかと言えば希望しない	373	33.9
4	希望しない	331	30.1

Q44_9 あなた自身は、新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化の定着を希望しますか。／Web会議を利用した懇親会・飲み会の普及（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	希望する	109	9.9
2	どちらかと言えば希望する	237	21.5
3	どちらかと言えば希望しない	364	33.1
4	希望しない	390	35.5

Q44_10 あなた自身は、新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化の定着を希望しますか。／ワーケーション※の普及※リゾート地や地方等の普段の職場とは異なる場所で働きながら休暇取得等を行う仕組み（S A）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	希望する	130	11.8
2	どちらかと言えば希望する	252	22.9
3	どちらかと言えば希望しない	378	34.4
4	希望しない	340	30.9

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q44_11 あなた自身は、新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化の定着を希望しますか。／出張（国内・国外問わず）の削減（SA）

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	希望する	153	13.9
2	どちらかと言えば希望する	329	29.9
3	どちらかと言えば希望しない	318	28.9
4	希望しない	300	27.3

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q45 あなたの勤務地をお答えください。(S A)

全体		回答数	%
		1100	100.0
1	北海道	56	5.1
2	青森県	10	0.9
3	岩手県	7	0.6
4	宮城県	18	1.6
5	秋田県	7	0.6
6	山形県	9	0.8
7	福島県	14	1.3
8	茨城県	22	2.0
9	栃木県	8	0.7
10	群馬県	15	1.4
11	埼玉県	51	4.6
12	千葉県	38	3.5
13	東京都	257	23.4
14	神奈川県	66	6.0
15	新潟県	14	1.3
16	富山県	11	1.0
17	石川県	4	0.4
18	福井県	2	0.2
19	山梨県	3	0.3
20	長野県	11	1.0
21	岐阜県	16	1.5
22	静岡県	27	2.5
23	愛知県	79	7.2
24	三重県	13	1.2
25	滋賀県	13	1.2
26	京都府	21	1.9
27	大阪府	87	7.9
28	兵庫県	47	4.3
29	奈良県	5	0.5
30	和歌山県	9	0.8
31	鳥取県	3	0.3
32	島根県	2	0.2
33	岡山県	13	1.2
34	広島県	23	2.1
35	山口県	10	0.9
36	徳島県	4	0.4
37	香川県	5	0.5
38	愛媛県	15	1.4
39	高知県	4	0.4
40	福岡県	38	3.5
41	佐賀県	6	0.5
42	長崎県	4	0.4
43	熊本県	8	0.7
44	大分県	6	0.5
45	宮崎県	2	0.2
46	鹿児島県	6	0.5
47	沖縄県	11	1.0

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q46 あなたの勤め先の業種をお答えください。(S A)

全体		回答数	%
	全体	1100	100.0
1	農業、林業、漁業	1	0.1
2	鉱業、採石業、砂利採取業	3	0.3
3	建設業	65	5.9
4	製造業	199	18.1
5	電気・ガス・熱供給・水道業	13	1.2
6	情報通信業	73	6.6
7	運輸業、郵便業	53	4.8
8	卸売業	37	3.4
9	小売業	92	8.4
10	金融業、保険業	49	4.5
11	不動産業、物品賃貸業	26	2.4
12	学術研究、専門・技術サービス業	18	1.6
13	宿泊業	6	0.5
14	飲食サービス業	35	3.2
15	生活関連サービス業	31	2.8
16	娯楽業	9	0.8
17	教育、学習支援業	59	5.4
18	医療、福祉	94	8.5
19	複合サービス事業（郵便局、協同組合）	5	0.5
20	サービス業（他に分類されないもの）	109	9.9
21	公務	46	4.2
22	その他	77	7.0

Q47 あなたの職種をお答えください。(S A)

全体		回答数	%
	全体	1100	100.0
1	管理的な仕事	119	10.8
2	専門的・技術的な仕事	191	17.4
3	事務的な仕事	304	27.6
4	販売の仕事	112	10.2
5	サービスの仕事	124	11.3
6	保安の仕事	18	1.6
7	生産工程の仕事	68	6.2
8	輸送・機械運転の仕事	17	1.5
9	建設・採掘の仕事	10	0.9
10	運搬・清掃・包装等の仕事	33	3.0
11	その他の仕事	104	9.5

Q48 あなたの勤め先の従業員数は、以下のどれにあたりますか。(S A)

全体		回答数	%
	全体	1100	100.0
1	1～50名	323	29.4
2	51～100名	137	12.5
3	101～300名	163	14.8
4	301～1,000名	109	9.9
5	1,001～5,000名	117	10.6
6	5,001名以上	139	12.6
7	わからない	112	10.2

第7回「働く人の意識調査」単純集計表

Q49 あなたの雇用形態は、以下のどれにあたりますか。(S A)

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	正社員・正職員	701	63.7
2	パートタイマー、アルバイト	273	24.8
3	契約社員	81	7.4
4	嘱託	15	1.4
5	派遣社員	27	2.5
6	その他	3	0.3

Q50 あなたは、労働組合に所属していますか。(S A)

		回答数	%
全体		1100	100.0
1	労働組合に所属している	283	25.7
2	労働組合には所属していない	817	74.3