

報道関係者各位
プレスリリース



2021年07月30日
「HRテクノロジー大賞」実行委員会
(ProFuture 株式会社)

ニトリホールディングス、ヒューマネージ、ユームテクノロジージャパン など 19 事例
経済産業省後援「第 6 回 HR テクノロジー大賞」授賞企業決定！
9 月 1 日に授賞式開催

ProFuture 株式会社(本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO：寺澤 康介)は、後援する「第 6 回 HR テクノロジー大賞」の授賞企業が決定したことをお知らせいたします。
また、授賞式につきましては、新型コロナウイルス感染拡大の社会情勢を鑑み、2021年9月1日(水)にオンライン形式で開催することいたしました。



「第 6 回 HR テクノロジー大賞」ロゴ

「第 6 回 HR テクノロジー大賞」オフィシャルページ
https://hr-souken.jp/hrtech_award/

社会、経済の変化が激しい現代、企業人事は、率先して変革を推進する主体であるとともに、事業部門のビジネス・パートナーとして、ビジネスに貢献することが求められています。
また、「ESG 経営」が注目される昨今、企業の業績や生産性向上に人事がどのように貢献しているか見える化し、「人的資本」に関する具体的なエビデンス・データを投資家や経営陣に開示する取り組みが、より一層求められるようになってきました。
HR テクノロジーと人事ビッグデータの活用は、いまや世界標準の大きなトレンドになりつつあると言えるでしょう。

「HRテクノロジー大賞」(後援：経済産業省、産業技術総合研究所、情報処理推進機構、中小企業基盤整備機構、株式会社東洋経済新報社、株式会社ビジネスパブリッシング、HR テクノロジーコンソーシアム(HRT)、HR 総研 (ProFuture 株式会社))は、日本の HR テクノロジー、人事ビッグデータ(アナリティクス)の優れた取り組みを表彰することで、この分野の進化発展に寄与することを目的に、今年第6回が開催されました。

前回から新設した「地方活性化賞」では、地方数活性化に繋がりを企業や団体の人事領域の取り組みや人事サービスを表彰することで、全国の地方活性化を応援します。

第6回の応募総数は59事例で、厳正な審査の結果、その中から19事例が選ばれました。

【審査委員】

- ・慶應義塾大学大学院 経営管理研究科 特任教授 岩本 隆 氏 (委員長)
- ・多摩大学大学院 教授 (学長補佐)/ 株式会社ライフシフト CEO 徳岡 晃一郎 氏
- ・法政大学大学院 教授 石山 恒貴 氏
- ・ProFuture 株式会社 代表取締役社長、HR 総研 所長 寺澤 康介

【授賞式概要】

開催名 : 「第6回 HR テクノロジー大賞」授賞式

開催日時 : 2021年9月1日(水)14時00分～

開催方法 : 新型コロナウイルス感染拡大の社会情勢を鑑み、オンライン形式で開催いたします。

【授賞企業】

■大賞(1社)

・株式会社ニトリホールディングス

<取組名>

「テクノロジー」と人事施策を融合し、個人の好奇心を刺激

～個人の成長と組織の成長を繋ぐタレントマネジメントシステムの構築

<授賞理由>

人事情報の一元管理、個人の興味関心进行分析し人選や人事配転への活用、人材プールを作成し最適な配転設計とともに、業務の見える化・人事情報の配信により明確なキャリアプランづくりをサポート。このような「テクノロジー」と「従来の多数精鋭主義を輩出する人事施策」を融合させ、個人の成長と組織の成長を繋ぐタレントマネジメントシステムの活用が、長期目線での配転計画や人材育成と明確なキャリアプラン形成の実現に繋がっている優れた取り組みであると、高く評価されました。

■イノベーション賞(2社)

・株式会社ヒューマネージ

<サービス名>

オンライン採用時代、応募者と企業をつなぐ“新卒採用アプリ”『i-web CONNECT』
～シェア No.1 の採用管理システムに標準搭載

<授賞理由>

『i-web CONNECT』は、アプリ内で応募企業をまとめて管理し、簡単にマイページにログイン可能、アプリ経由でオンライン面接・録画面接への参加可能など様々な機能を持つことで、企業と応募者の双方の利便性を追求。採用管理システム『i-web』に標準搭載し、トップクラスのサービスレベルとセキュリティレベルにより、安心して活用できる新卒採用アプリの普及とオンライン採用成功に寄与する革新的なサービスであると、高く評価されました。

・ユームテクノロジージャパン株式会社

<サービス名>

テクノロジーと学習の科学とを組み合わせたラーニングプラットフォーム『UMU』
～受講生のパフォーマンス向上を目的とした学習設計が可能

<授賞理由>

『UMU』は、インプットの学習だけでなく受講生からのアウトプットと、それに対する AI の自動フィードバックを繰り返す学習設計により、受講生の自主学習を促しつつ、講師の業務効率化にも繋がっている。システム開発に教育学の観点を加え、TPACK の領域で開発することで、受講生のパフォーマンス向上を目的に、教育学とテクノロジーを活用した効果的な学習の提供により、高い実績を上げている革新的なサービスであると、高く評価されました。

■採用部門優秀賞(1社)

・株式会社セプテーニ・ホールディングス

<取組名>

当社独自の人材と組織の相性マッチング技術を基盤に、個別にキャリア支援を実施するメディア『COGRESS』及び『データフィードバック選考』

■採用サービス部門優秀賞(1社)

・Thinkings 株式会社

<サービス名>

採用の解像度を上げるというテーマの下、採用活動の課題を HR テックで解決し、精度の高いマッチングを実現するための採用管理システム『sonar ATS』

■ラーニング部門優秀賞(1社)

・SOMPOシステムズ株式会社

<取組名>

獲得した知識を実際に活用して「ものづくり」を試す場『Open Fastpath』

～社員の自律的なキャリア開発支援を目指す取り組み

■ラーニングサービス部門優秀賞(1社)

・株式会社マネジメントサービスセンター

<サービス名>

リーダーシップ・ポテンシャルを早期に特定するオンライン・アセスメント『Early Identifier』(EI)

■人事システム部門優秀賞：該当企業なし

■人事システムサービス部門優秀賞(2社)

・株式会社 HRBrain

<サービス名>

『HRBrain』（エイチアールブレイン）

・株式会社ネオキャリア

<サービス名>

人事向けクラウドサービス『jinjer』（ジンジャー）

■アナリティクス部門優秀賞：該当企業なし

■アナリティクスサービス部門優秀賞(1社)

・三菱 UFJ リサーチアンドコンサルティング株式会社

<サービス名>

企業や組織別のカルチャーを可視化する『データアナリティクス型エンゲイジメントサーベイ』

■人事マネジメント部門優秀賞(1社)

・ブラザー工業株式会社

<取組名>

全社『人材開発グランドデザイン』に基づく、次世代リーダー育成のスピードアップ、

および そのための HR テック活用と経験設計の推進

■ 人事マネジメントサービス部門優秀賞(1 社)

・EQIQ 株式会社

<サービス名>

モチベーションの見える化ツール『Attuned』

～従業員個人の動機づけデータを分析し、現場マネージャーに部下ごとに最適なマネジメントをサジェスト

■ 地方活性賞(2 社)

・MANGO 株式会社

<取組名>

採用のデジタル化によるコロナ禍でのU・I ターン採用の実現

・株式会社スタディスト

<サービス名>

画像や動画ベースの手順書プラットフォーム『Teachme Biz』

～オンライン研修でも高品質な人材育成を実現

■ 注目スタートアップ賞(2 社)

・株式会社フェアワーク

<サービス名>

健康経営のためのトータル組織サーベイ『FairWork survey』

・株式会社プロゴス

<サービス名>

ビジネス英語スピーキングテスト『PROGOS』(プロゴス)

■ 奨励賞(3 社)

・株式会社インテージホールディングス

<取組名>

「時間」「場所」を超えたインタラクティブなネットワーク型ナレッジ共有『KTPT』

(Know Today,Power Tommorrow)

・株式会社電通国際情報サービス

<取組名>

自社開発したSNSライクなアプリケーションを用いて、企業理念の浸透と社内の多様な人材のネットワーク構築を目指して実践している取組

・株式会社人的資産研究所（セプテーニグループ）

<サービス名>

新入社員オンボーディングと DX 双方を成功に導く『HaKaSe Onboard』

～オンボーディングから確実な人事 DX を～

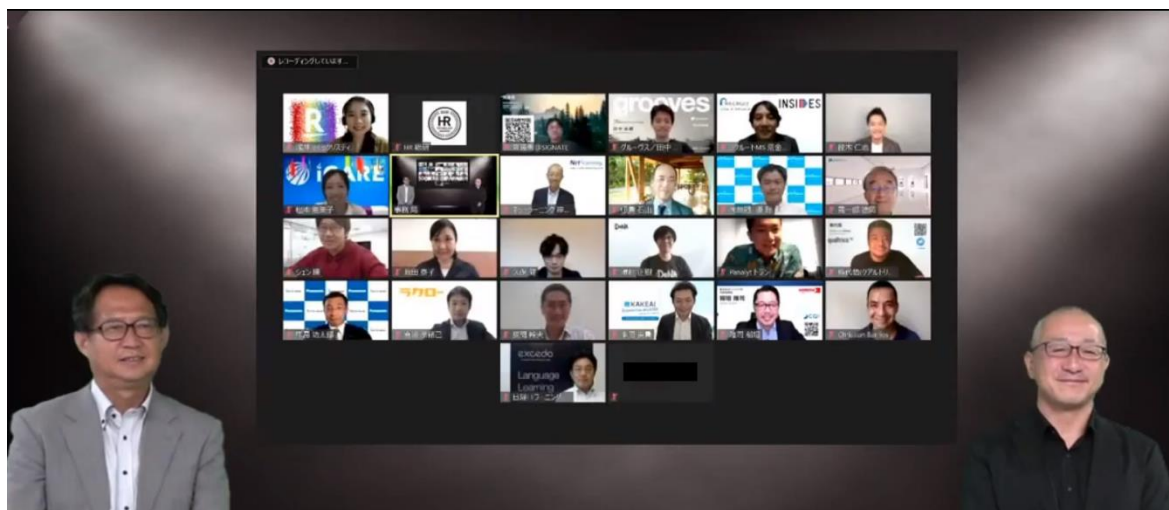
各企業の授賞理由につきましては、下記のオフィシャルページをご参照ください。

https://hr-souken.jp/hrtech_award/

【お問合せ先】

「HR テクノロジー大賞」事務局(ProFuture 株式会社内)

E-mail : hrtech@profuture.co.jp



昨年度「第 5 回 HR テクノロジー大賞」オンライン授賞式

■会社概要

企業名 : ProFuture 株式会社

代表者 : 代表取締役社長 CEO 寺澤 康介

所在地 : 〒100-0014 東京都千代田区永田町 2-14-2 山王グランドビル 5 階

設立 : 2007 年 7 月

事業内容 : 人事ポータルサイト『HR プロ』、経営層向け情報サイト『経営プロ』、HR 総研公式サイト『HR 総研』、職種特化型アンケートメディア『PRO-Q』の運営
人事担当者・経営者向けイベント『HR サミット』の開催など
メディア事業、イベント事業、ソリューション事業、人事関連の研究

URL : <https://profuture.co.jp/>

【本プレスリリースに関するお問い合わせ先】

ProFuture 株式会社

担当 : HR 総研 久木田

E-Mail : souken@hrpro.co.jp