

# RISMON GROUP NEW INFORMATION

## RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表A 第8回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲 (n=600/単一回答)

	今後も勤め続けたい		勤め続けたくない	
	今回	前回	今回	前回
全体	65.3%	63.7%	34.7%	36.3%
男性	66.3%	65.0%	33.7%	35.0%
女性	64.3%	62.3%	35.7%	37.7%
20代	63.0%	60.5%	37.0%	39.5%
30代	64.5%	63.5%	35.5%	36.5%
40代	68.5%	67.0%	31.5%	33.0%

※背景色つきは半数の回答率を超える数値

図表B 第8回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲×年収 (n=600/単一回答)

	今後も勤め続けたい		勤め続けたくない	
	今回	前回	今回	前回
全体	65.3%	63.7%	34.7%	36.3%
300万円未満	61.6%	55.8%	38.4%	44.2%
300～500万円	68.6%	62.8%	31.4%	37.2%
500～800万円	72.2%	74.8%	27.8%	25.2%
800万円以上	67.7%	81.4%	32.3%	18.6%

※背景色つきは全体の回答率を超える数値

図表C 第8回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲×世代×年収 (n=600/単一回答)

	今後も勤め続けたい		勤め続けたくない	
	今回	前回	今回	前回
全体	65.3%	63.7%	34.7%	36.3%
20代	63.0%	60.5%	37.0%	39.5%
300万円未満	64.6%	50.0%	35.4%	50.0%
300～500万円	72.3%	67.7%	27.7%	32.3%
500～800万円	47.1%	63.6%	52.9%	36.4%
800万円以上	57.1%	60.0%	42.9%	40.0%
30代	64.5%	63.5%	35.5%	36.5%
300万円未満	56.1%	60.0%	43.9%	40.0%
300～500万円	66.7%	57.5%	33.3%	42.5%
500～800万円	71.9%	75.0%	28.1%	25.0%
800万円以上	81.8%	76.9%	18.2%	23.1%
40代	68.5%	67.0%	31.5%	33.0%
300万円未満	64.2%	57.7%	35.8%	42.3%
300～500万円	64.6%	61.2%	35.4%	38.8%
500～800万円	82.9%	81.1%	17.1%	18.9%
800万円以上	61.5%	88.0%	38.5%	12.0%

※背景色つきは半数の回答率を超える数値

# RISMON GROUP NEW INFORMATION

## RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表D 第8回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたい理由 (n=391/複数回答)

	全体		今回				
	今回	前回	男性	女性	20代	30代	40代
安定した会社だから	36.7%	30.4%	36.7%	36.8%	39.7%	31.0%	39.4%
やりがいのある仕事だから	32.1%	31.2%	30.7%	33.7%	36.5%	35.7%	24.8%
職場の立地や設備がいいから	24.2%	22.3%	23.6%	24.9%	28.6%	24.8%	19.7%
福利厚生が充実しているから	21.4%	16.1%	18.1%	24.9%	22.2%	23.3%	19.0%
残業が少ないから	17.6%	17.4%	13.6%	21.8%	21.4%	12.4%	19.0%
女性が働きやすい職場だから	16.8%	13.0%	1.0%	33.2%	19.0%	17.1%	14.6%
給料が高いから	14.8%	15.6%	15.6%	14.0%	15.9%	14.0%	14.6%
転勤が少ないから	13.8%	9.0%	17.1%	10.4%	10.3%	17.8%	13.1%
風通しのいい職場だから	10.7%	9.5%	11.6%	9.8%	9.5%	13.2%	9.5%
上司が信頼できるから	6.1%	5.1%	4.5%	7.8%	7.9%	4.7%	5.8%
将来性のある会社だから	4.8%	3.3%	6.5%	3.1%	5.6%	6.2%	2.9%
社長の人柄・考えに共感しているから	3.1%	4.1%	5.5%	3.6%	2.4%	4.7%	6.6%
製品(サービス)が好きだから	2.6%	2.6%	4.0%	2.1%	4.8%	3.1%	1.5%
高い技術力を持っている会社だから	2.3%	2.3%	2.0%	3.1%	3.2%	3.1%	1.5%
海外展開しているから	1.5%	1.8%	4.0%	0.5%	1.6%	3.9%	1.5%
転勤が多いから	1.0%	0.8%	2.0%	1.0%	0.8%	1.6%	2.2%
その他	4.6%	3.1%	2.0%	0.0%	1.6%	0.8%	0.7%

※背景色つきは上位3項目

図表E 第8回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたくない理由 (n=218/複数回答)

	全体		今回				
	今回	前回	男性	女性	20代	30代	40代
給料が低いから	43.8%	40.8%	45.5%	42.1%	50.0%	38.0%	42.9%
仕事にやりがいがないから	31.3%	33.9%	33.7%	29.0%	33.8%	32.4%	27.0%
人間関係がうまくいっていないから	18.8%	21.1%	18.8%	18.7%	12.2%	21.1%	23.8%
風通しが悪い職場だから	13.5%	15.1%	10.9%	15.9%	13.5%	12.7%	14.3%
将来性が感じられない会社だから	11.5%	12.8%	13.9%	9.3%	5.4%	8.5%	22.2%
上司が信頼できないから	11.1%	13.3%	5.0%	16.8%	10.8%	8.5%	14.3%
社員のモラルが低いから	10.1%	17.0%	9.9%	10.3%	5.4%	8.5%	17.5%
業績が悪いから	9.6%	10.6%	6.9%	12.1%	14.9%	5.6%	7.9%
福利厚生が不十分だから	9.1%	9.2%	10.9%	7.5%	16.2%	4.2%	6.3%
休みが少ないから	9.1%	6.9%	7.9%	10.3%	6.8%	4.2%	17.5%
残業が多いから	8.2%	11.0%	7.9%	8.4%	6.8%	5.6%	12.7%
ワンマン経営だから	8.2%	9.6%	7.9%	8.4%	9.5%	11.3%	3.2%
ノルマが厳しいから	3.4%	3.7%	3.0%	5.6%	4.1%	2.8%	6.3%
職場の立地や設備が悪いから	2.4%	5.0%	5.0%	1.9%	2.7%	4.2%	3.2%
技術力が低い会社だから	1.9%	2.8%	4.0%	0.9%	2.7%	2.8%	1.6%
転勤が多いから	1.9%	0.9%	2.0%	1.9%	2.7%	0.0%	3.2%
製品(サービス)が嫌いだから	1.0%	2.3%	2.0%	1.9%	2.7%	0.0%	3.2%
その他	4.3%	5.5%	1.0%	0.9%	2.7%	0.0%	0.0%

※背景色つきは上位3項目

図表F 第8回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 「ニュー・ノーマルな働き方」 (n=600/単一回答)

	変化を感じた	変化を感じない
全体	32.3%	67.7%
男性	36.3%	63.7%
女性	28.3%	71.7%
20代	38.5%	61.5%
30代	33.5%	66.5%
40代	25.0%	75.0%

※背景色つきは、全体の回答率を超える数値

図表G 第8回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 「ニュー・ノーマルな働き方」×勤続意欲 (n=600 単一回答)

	今後も勤め続けたい	勤め続けたくない
全体	65.3%	34.7%
ニュー・ノーマルを感じた	78.9%	21.1%
ニュー・ノーマルを感じない	58.9%	41.1%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

図表H 第8回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 「ニュー・ノーマルな働き方」×満足度 (n=194/単一回答)

ニュー・ノーマルな働き方の満足度	変化を感じた
満足	77.3%
十分満足	32.5%
さらに進めてほしい	44.8%
不満足	22.7%
さらに進めてほしい	16.0%
従来の働き方に戻してほしい	6.7%

※背景色つきは半数の回答率を超える数値

# RISMON GROUP NEW INFORMATION

## RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表I 第8回「仕事・会社に対する満足度」調査 / 「ニュー・ノーマルな働き方」×メリット (n=194/複数回答)

ニュー・ノーマルな働き方のメリット	変化を感じた
通勤時間の減少	41.2%
無駄な飲み会の減少	33.0%
残業時間の減少	28.9%
働く場所の選択肢の増加	28.4%
自分の時間や家族との時間の増加	25.3%
コミュニケーションのストレス軽減	18.6%
会議時間の減少	18.0%
出張回数の減少	14.4%
書類の電子化による業務効率化	10.3%
オンライン商談・MTG導入による業務効率化	9.8%
フレックスタイム制による柔軟な勤務時間の変更	7.7%
副業がしやすくなった	5.2%
その他	0.5%

※背景色付きは、20%以上の項目