

## 企業の**人材採用**＋**人材育成**に VANTAGE !

増えています、企業のこのようなお悩み。

優秀な人材の見極め方に悩んでいる。

よい人材育成プログラムを探している。

若い世代の人材育成に苦戦中。

次世代のリーダーを育てていきたい。

優秀な人材を採用したい！

即戦力な人材が欲しい！

◎採用判断時の基準は？

◎採用後はどう育てる？



≫ 人の行動習慣を可視化し、職業能力の成長を促す  
行動特性診断「VANTAGE」にお任せください！

- Point 1**      まずは…

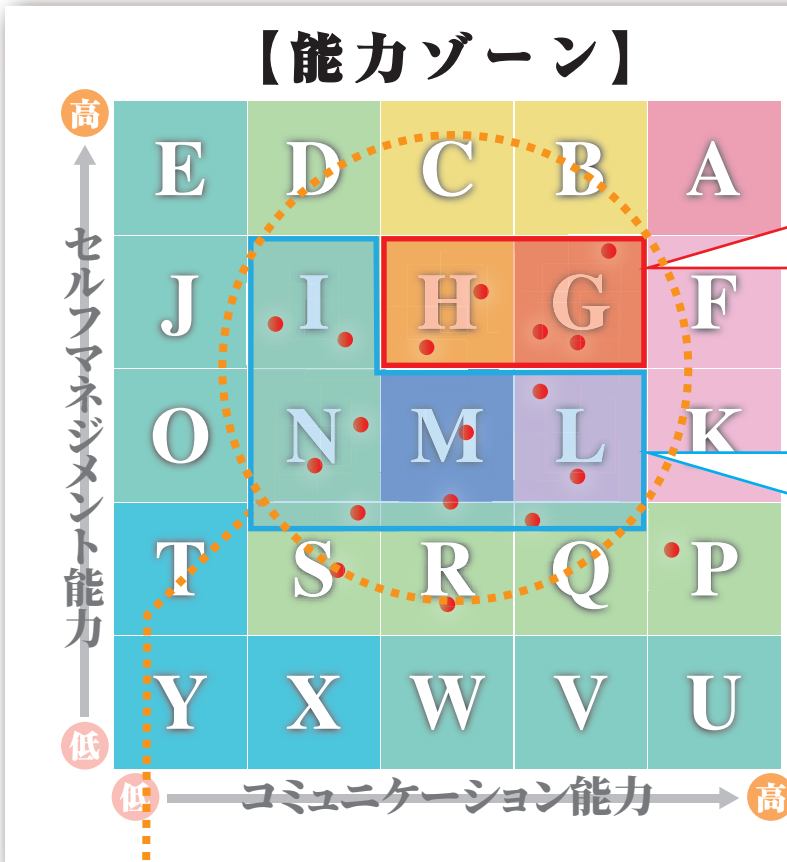
現状の確認です。自社社員の職業能力を理解するために VANTAGE 受検を！
- Point 2**      その結果…

自社戦力状況の把握もできる 自社社員の能力ゾーンの分布統計ができあがります！
- Point 3**      ここからは…

自社の状況分析です！**活躍中の社員が多く該当するゾーンはどちら**でしょうか？

【自社社員の能力ゾーンの分布統計】

例えば…



**活躍中の社員が多い G・H ゾーン**

- ◎リーダーシップがあり人望が厚い
  - ◎取引先からの評判が良い
  - ◎アイデアがすごい
  - ◎営業成績が良い
  - ◎行動力がある
- etc.

**周辺ゾーンに該当の人材は期待大！**

今後の人材育成次第で、活躍中の社員と同等以上の能力を発揮する可能性も！

自己管理能力や目標達成向上のためのアドバイスを心がけ指導をしていくことで更なる活躍が見込めます！

※●印が各社員の該当する能力ゾーンを示します。

将来の活躍が期待できる社員の「種」を見つけましょう！

やがて、その種は芽吹き、大きな大樹へと育ちます！



【管理職】



Mゾーンの〇〇君は自己管理をできるように指導をしていこう！



【新入社員】



一人ひとりの能力を伸ばす個別指導プログラムを90日間自動送信し、人材育成を支援いたします