

株式会社AVANZARE グループ概要

理念

WITH UP!

～共に豊かに～

AVANZARE

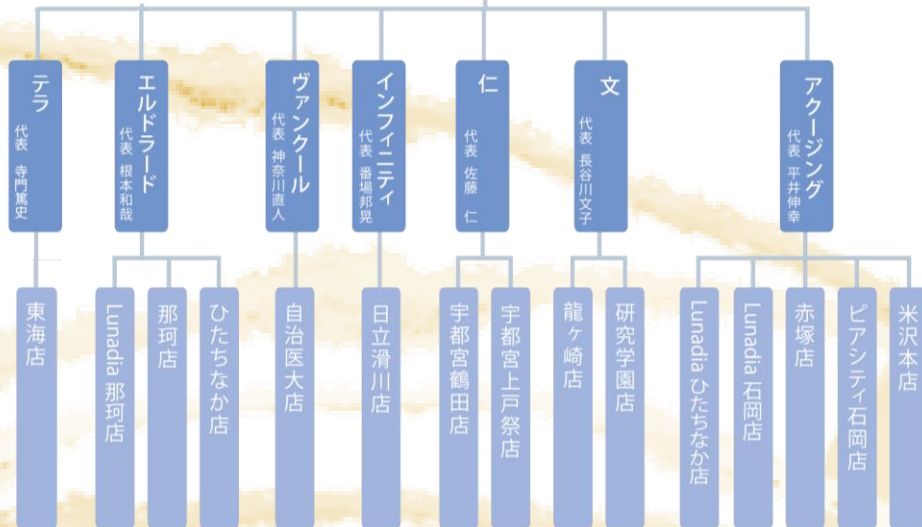
AVANZARE GROUP



(株)AVANZARE 〈AccessMoon・Lunadia フランチャイズ本部〉

- ・創業：1982年
- ・会社設立：2006年(株)アクージングから本部機能・FC事業移行
- ・FC社6社

(株) アクージング	1998年設立	従業員数：44名
(株) 文	2007年設立	従業員数：34名
(株) INFINITY	2009年設立	従業員数：10名
(株) Vainqueur	2010年設立	従業員数：8名
(株) 仁	2012年設立	従業員数：18名
(株) El Dorado	2014年設立	従業員数：41名
(株) The Terra(子会社)	2020年設立	



AVANZARE

サロン形態

What's "AccessMoon"

- 店舗数：12店舗
- 郊外型フリースタANDING店舗 面積40坪～100坪
- セット面15～18
- メインターゲット：40歳以上のおしゃれ女性
- カラー会員を基軸にした囲い込み戦略
- 現在のカラー会員数 5,299名 稼働カルテ枚数の33%



What's "Lunadia"

- 店舗数：3店舗
- 店舗面積30坪
- セット面5
- 女性スタッフのセカンドキャリアサロン
- 主婦美容師の働く環境の理想形
営業時間9：00～17：00 /日・月・祝日定休
- アシスタント不在による経営の効率化
- オートシャンプー導入



トレーニング施設

アカデミー



アカデミー

- 技術習得の訓練施設として2012年設立
- 各種講習・検定
- 新人研修
- 休日の個人練習場として開放

トレーニングセンター



トレーニングセンター(旧つくば店)

- 実践型訓練施設として2015年開設
- 登録モニター制
- 営業型オペレーションの訓練
- 若手スタイリスト・中途採用の訓練場として

AVANZARE

分布図



AVANZARE

沿革 (概要)

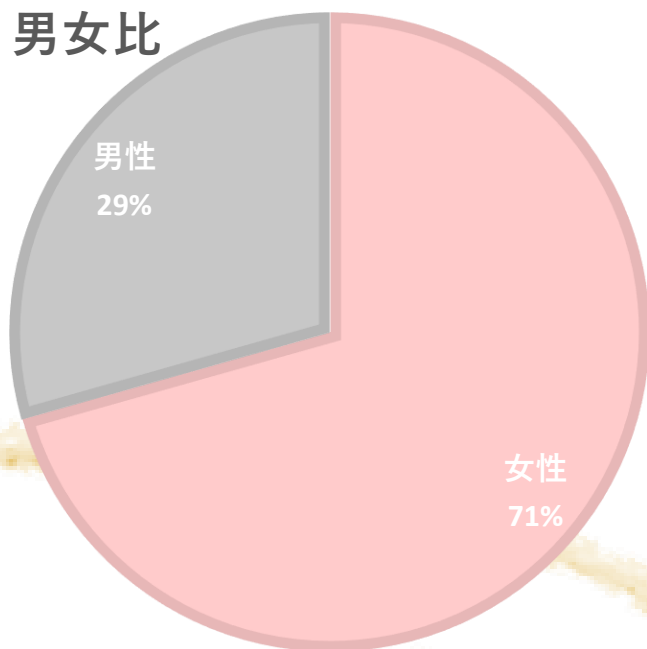
年度	サロン年商	AVANZARE 年商	店舗数	
2002			2	AccessHair・AccessMoon 個人経営
2003			2	法人化 (AccessHair閉店)
2004			3	(AccessMoon閉店)
2005			4	
2006			6	本部会社 AVANZARE設立
2007			9	FC第1号【株式会社文】／PB商品開発／AccessMoonタイムス創刊
2008			10	第1回社内コンテスト開催／第1回グループ海外撮影会(NY)
2009			11	週休二日制導入・評価基準導入／本店リニューアル
2010			11	決算賞与
2011			11	報奨旅行
2012			13	本社移転(アカデミー設立)／社保加入・産休制度導入
2013			12	新人研修スタート・助成金導入／理事会設立
2014			12	物流システム導入
2015			13	トレーニングセンター設立(旧つくば店)
2016			13	第1回運動会開催
2017			13	トレーナーチーム発足
2018			13	新ブランドLunadia／ものづくり補助金
2019			13	トレーニングセンターリニューアル
2020			15	オンラインコンテスト

AVANZARE

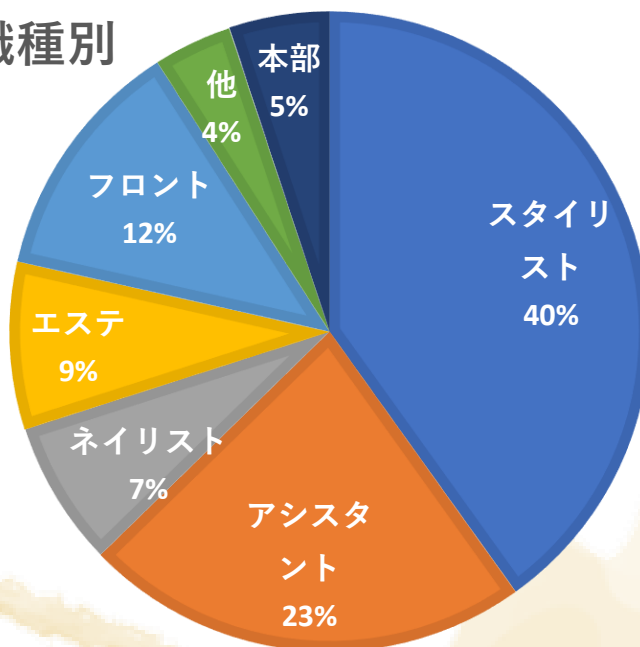
従業員数

総スタッフ数 171名 (2020年5月現在)

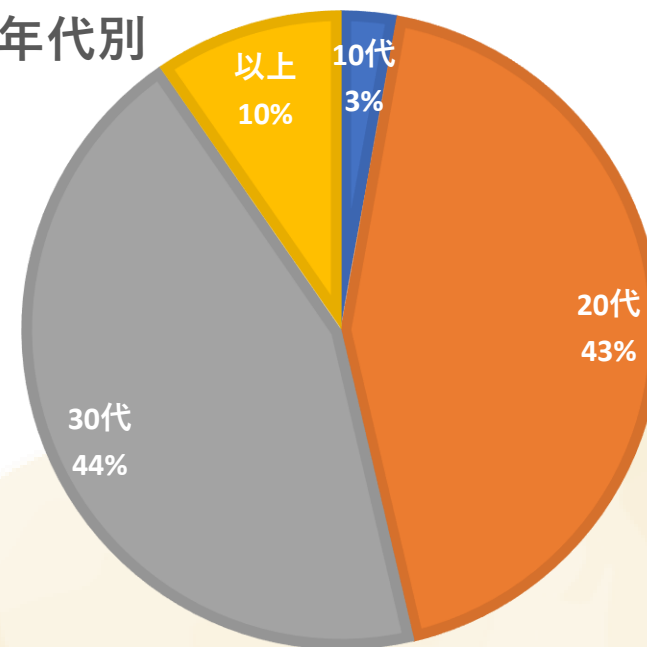
男女比



職種別



年代別



■ 新卒採用数	
2017年	24名
2018年	20名
2019年	19名
2020年	15名

■ 平均年齢 31.6歳

STEP1

入社～2・3年

固定給/社保あり
(3か月ごとの査定で昇給可)

STEP2

～約9・10年

固定給/社保あり
(3か月ごとの査定で昇給可)

STEP3

固定給/社保あり
(3か月ごとの査定で昇給可)

+
トレーナーは
講習依頼に応じて
ギャランティが発生

STEP4

固定給/社保あり
(3か月ごとの査定で昇給可)

+
目標達成時
技術売上の1%を
手当として支給(積立)

STEP5

利益分配

STEP6

利益分配

STEP7

役員報酬

給与: 3か月ごとの査定で昇給可/降給もあり
技術ランク: 技術検定の合格によりランクアップ/降格もあり

自己資金積立期間

法人設立(状況に応じて)

技術検定合格で
ステップアップ

技術検定合格
+
自己申告 & 面談で
ステップアップ

自己申告 & 面談で
ステップアップ

自己申告 & 面談で
ステップアップ

自己申告 & 面談で
ステップアップ

本部面談&契約
ステップアップ
(独立)

入社すぐ
売上を
つくる
ヘッドスバの
技術を
身につける

美容師
以外の
道も
ステップ
アップ
できる!

サロンを支える 技術者たち

後輩を指導して育てる!!

スタッフ育成からの
店舗売上達成が使命!!

業務委託
または
所属会社役員

業務委託×複数店舗

FCオーナー

アシスタント

キュアリスト
エステ
アイリスト

美容師

ビューティー

スタイリスト
トップ
スタイリスト

美容師

専任
キュアリスト
コスメ
アドバイザー

ビューティー

トレーナー
ディレクター

美容師

トレーナー

ビューティー

店長

美容師

教育責任者

美容師
ビューティー

指導者を
極める道もあり!!