

チーム全体の課題を解決し、 「組織力」を最大化する

- 01 協働により「シナジーを生む組織」と「疲弊するだけの組織」の違い — 124
- 02 離職率が「高い職場」と「低い職場」の環境の違い — 130
- 03 マネジメントは「従業員満足度」から「エンゲージメント」追求の時代へ — 134
- 04 みんなが気持ち良く働けるように、職場のルールを話し合いながら決める — 138
- 05 「生産性の高い会議」と「ムダな会議」のやり方の違い — 142
- 06 「正しい意思決定」ではなく、「効果的な意思決定」を意識する — 146
- 07 現場力を高める効果的な「情報共有」の仕方 — 150
- 08 リーダーのマネジメントスタイルで出来上がる組織は変わる — 154

部下がグングン成長する 「現場教育」のやり方

- 01 何故、これからの時代は人材育成が重要なのか? — 162
- 02 「忙しくて部下育成できないリーダー」と、
「忙しくても部下育成に取り組むリーダー」の差 — 168
- 03 「場当たりの」な部下育成と「体系化」された部下育成の違い — 172
- 04 部下はあなたの期待を理解していますか? — 176
- 05 部下が「やりたい」と感じる目標と部下が「負担」と感じる目標の違い — 180
- 06 部下を成長させたいのであれば
リーダーは「指示」ではなく「問い」を大切に — 186
- 07 日々の業務を「学び」と「成長」の機会に変える — 190
- 08 部下の目が「輝き続ける」マネジメントと「曇ったまま」のマネジメントの違い — 194