

図表A 第4回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤続意欲 (n=600)

		3年後も勤務し続けていると思う		3年後は勤務し続けていないと思う	
		今回	前回	今回	前回
全体		59.2%	53.0%	40.8%	47.0%
属性	男性	65.7%	61.3%	34.3%	38.7%
	女性	52.7%	44.7%	47.3%	55.3%
	新卒入社1年目	66.0%	53.0%	34.0%	47.0%
	新卒入社2年目	55.0%	53.0%	45.0%	47.0%
	新卒入社3年目	56.5%	53.0%	43.5%	47.0%
売上高規模	10億円未満	55.7%	49.8%	44.3%	50.2%
	10億円以上 100億円未満	55.9%	55.3%	44.1%	44.7%
	100億円以上	67.6%	57.7%	32.4%	42.3%

※背景色付きは、回答率が半数を超える数値

図表B 第4回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 /

3年以内退職希望者の1年後の勤続意欲 (n=245)

		1年後も勤務し続けていると思う		1年後は勤務し続けていないと思う	
		今回	前回	今回	前回
全体		53.5%	61.7%	46.5%	38.3%
属性	男性	62.1%	64.7%	37.9%	35.3%
	女性	47.2%	59.6%	52.8%	40.4%
	新卒入社1年目	58.8%	55.3%	41.2%	44.7%
	新卒入社2年目	50.0%	64.9%	50.0%	35.1%
	新卒入社3年目	52.9%	64.9%	47.1%	35.1%
売上高規模	10億円未満	51.9%	60.2%	48.1%	39.8%
	10億円以上 100億円未満	50.0%	63.6%	50.0%	36.4%
	100億円以上	60.7%	63.6%	39.3%	36.4%

※背景色付きは、回答率が半数を超える数値

RISMON GROUP NEW INFORMATION

RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表C 第4回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 転職サイト登録状況 (n=600)

	転職サイトに登録している		転職サイトに登録していない	
	今回	前回	今回	前回
全体	24.8%	29.3%	75.2%	70.7%
1年後は勤務していないと思う	28.1%	35.6%	71.9%	64.4%

※背景色付きは、回答率が半数を超える数値

図表D 第4回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたい理由 (n=355)

	全体		男性	女性	10億円 未満	10億円 ～ 100億円	100億円 以上
	今回	前回					
福利厚生が充実している	40.0%	32.7%	35.5%	45.6%	37.7%	31.6%	48.7%
勤務時間や休日が自分に合っている	30.7%	30.5%	30.5%	31.0%	35.2%	25.0%	28.2%
給料が良い	29.6%	28.0%	33.0%	25.3%	24.7%	27.6%	37.6%
仕事に誇りを持って取組める	18.0%	15.7%	21.3%	13.9%	19.1%	18.4%	16.2%
自身の成長が見込める	11.8%	10.7%	13.7%	9.5%	8.6%	17.1%	12.8%
職場の風通しの良い	9.6%	15.7%	10.2%	8.9%	10.5%	13.2%	6.0%
女性が働きやすい	7.9%	8.2%	0.5%	17.1%	9.3%	3.9%	8.5%
商品・サービスが良い	7.9%	4.4%	7.6%	8.2%	6.8%	14.5%	5.1%
会社に将来性がある	6.5%	5.0%	4.6%	8.9%	5.6%	2.6%	10.3%
「コロナ対応」や「働き方改革」 に取り組んでいる	6.2%	-	8.1%	3.8%	4.3%	7.9%	7.7%
尊敬できる上司がいる	5.9%	8.5%	7.1%	4.4%	6.2%	9.2%	3.4%
社会的な存在意義がある	5.6%	5.3%	6.1%	5.1%	6.2%	1.3%	7.7%
尊敬できる先輩がいる	3.9%	6.6%	4.1%	3.8%	4.9%	5.3%	1.7%
評価が正当である	2.8%	3.1%	0.5%	5.7%	1.2%	3.9%	4.3%
経営者の経営理念に共感した	2.3%	0.6%	1.0%	3.8%	1.9%	0.0%	4.3%
その他	4.2%	6.0%	4.6%	3.8%	4.3%	2.6%	5.1%

※背景色付きは、上位3項目

図表 E 第4回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 勤め続けたくない理由 (n=245)

	全体		男性	女性	10億円 未満	10億円 ～ 100億円	100億円 以上
	今回	前回					
給料が低い	35.9%	46.1%	27.2%	42.3%	41.1%	31.7%	28.6%
仕事にやりがいを感じない	25.7%	29.4%	30.1%	22.5%	24.8%	26.7%	26.8%
最初から転職するつもりだった	21.2%	20.6%	18.4%	23.2%	20.9%	16.7%	26.8%
福利厚生が不十分	13.1%	17.0%	10.7%	14.8%	14.7%	13.3%	8.9%
残業が多い	12.7%	10.6%	11.7%	13.4%	14.0%	10.0%	12.5%
会社に将来性を感じられない	11.0%	10.6%	10.7%	11.3%	10.1%	11.7%	12.5%
自身の成長が見込めない	10.6%	8.2%	9.7%	11.3%	10.1%	15.0%	7.1%
「コロナ対応」や「働き方改革」の 取り組みが不十分	9.0%	-	8.7%	9.2%	8.5%	8.3%	10.7%
上司を尊敬できない	7.3%	6.7%	6.8%	7.7%	8.5%	5.0%	7.1%
周囲との人間関係が悪い	5.7%	7.8%	5.8%	5.6%	6.2%	5.0%	5.4%
商品・サービスが悪い	5.3%	5.3%	6.8%	4.2%	5.4%	8.3%	1.8%
職場の風通しが悪い	4.9%	4.6%	4.9%	4.9%	5.4%	5.0%	3.6%
社会的な存在意義を感じられない	3.3%	3.9%	2.9%	3.5%	3.9%	3.3%	1.8%
経営者の経営理念に共感できない	3.3%	2.1%	4.9%	2.1%	1.6%	3.3%	7.1%
先輩・指導員を尊敬できない	3.3%	1.1%	0.0%	5.6%	3.9%	3.3%	1.8%
適正な評価を得られない	2.9%	2.1%	2.9%	2.8%	3.9%	3.3%	0.0%
起業したい	1.6%	1.8%	1.0%	2.1%	0.8%	0.0%	5.4%
女性が働きにくい	1.6%	1.4%	1.0%	2.1%	1.6%	0.0%	3.6%
その他	4.5%	4.3%	6.8%	2.8%	5.4%	3.3%	3.6%

※背景色付きは、上位3項目

RISMON GROUP NEW INFORMATION

RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表 F 第4回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 働き方改革実施業況 (n=600)

	全体		3年後も 勤務し続けて いると思う	3年後は 勤務して いないと思う
	今回	2020年3月 調査時		
働き方改革実施している	60.2%	50.0%	71.3%	44.1%
働き方改革実施していない	39.8%	50.0%	28.7%	55.9%

※背景色は回答率が半数を超える数値 2020年3月調査時は、20～49歳男女600人を対象

図表 G 第4回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 / 新型コロナウイルス対策実施状況 (n=600)

	実施状況	勤続意欲の変化		
		高まった	変化なし	低下した
新型コロナウイルス対策あり	75.7%	87.6%	82.4%	55.0%
新型コロナウイルス対策なし	24.3%	12.4%	17.6%	45.0%

※背景色付きは回答率が半数を超える数値