

図表A 第7回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／夫の仕事に対する満足度 年齢・年収別 (n=600)

		夫の仕事に不満がある		夫に転職して欲しい		夫の仕事が原因で離婚したい	
		今回	前回	今回	前回	今回	前回
全体		47.5%	47.2%	27.3%	30.3%	11.8%	9.2%
就業状況	専業主婦	44.1%	44.8%	21.2%	26.1%	7.3%	6.7%
	共働き	49.9%	49.1%	31.5%	33.7%	14.9%	11.1%
年代	20代	48.0%	46.0%	31.0%	35.0%	11.5%	9.0%
	30代	51.5%	53.5%	31.5%	32.0%	14.0%	9.5%
	40代	43.0%	42.0%	19.5%	24.0%	10.0%	9.0%
夫の年収	300万円未満	58.5%	66.7%	43.1%	47.4%	21.5%	15.8%
	300万円～400万円	61.8%	57.6%	41.2%	41.2%	16.2%	8.2%
	400万円～500万円	55.3%	52.8%	36.0%	32.6%	10.5%	7.9%
	500万円～600万円	53.3%	51.7%	24.4%	33.3%	11.1%	5.7%
	600万円～800万円	42.1%	36.8%	14.5%	20.7%	3.9%	5.7%
	800万円～1,000万円	17.1%	27.9%	11.4%	16.3%	8.6%	16.3%
	1,000万円～1,500万円	18.5%	14.3%	11.1%	21.4%	11.1%	7.1%
	1,500万円以上	16.7%	40.0%	33.3%	40.0%	0.0%	40.0%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

# RISMON GROUP NEW INFORMATION

## RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表 B 第7回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由(年齢別) (n=285/複数回答)

	女性全体			20代	30代	40代
	今回	前回	変動			
給料が低い	71.6%	73.5%	▲ 1.9	60.4%	73.8%	81.4%
残業が多い	33.3%	37.1%	▲ 3.8	46.9%	32.0%	19.8%
福利厚生が不十分	22.8%	17.0%	+5.8	24.0%	28.2%	15.1%
休みが少ない	20.4%	19.1%	+1.3	28.1%	18.4%	14.0%
土日休みでない	17.2%	18.0%	▲ 0.8	22.9%	13.6%	15.1%
ブラック企業	14.4%	14.1%	+0.3	25.0%	9.7%	8.1%
勤務形態が不規則	13.7%	17.0%	▲ 3.3	18.8%	10.7%	11.6%
将来性が感じられない会社	11.9%	17.0%	▲ 5.0	13.5%	15.5%	5.8%
出張などで不在が多い	6.3%	3.2%	+3.1	8.3%	5.8%	4.7%
転勤が多い	4.9%	4.9%	▲ 0.0	3.1%	6.8%	4.7%
周囲との生活のペースが異なる	4.6%	10.6%	▲ 6.0	7.3%	1.0%	5.8%
雇用形態が正社員ではない	3.5%	3.2%	+0.3	2.1%	3.9%	4.7%
清潔感がない	1.8%	2.5%	▲ 0.7	2.1%	1.0%	2.3%
企業のイメージが悪い	1.4%	2.1%	▲ 0.7	1.0%	1.9%	1.2%
居住環境(社宅など)が悪い	1.1%	1.8%	▲ 0.7	1.0%	0.0%	2.3%
その他	4.6%	3.5%	+1.0	5.2%	4.9%	3.5%

※背景色付きは、上位3項目

図表 C 第7回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由(年収別) (n=285/複数回答)

	女性全体	夫の年収							
		300万円未満	300万円～400万円	400万円～500万円	500万円～600万円	600万円～800万円	800万円～1000万円	1000万円～1500万円	1500万円以上
給料が低い	71.6%	78.9%	88.1%	77.8%	66.7%	50.0%	16.7%	60.0%	0.0%
残業が多い	33.3%	31.6%	35.7%	34.9%	41.7%	25.0%	16.7%	20.0%	100.0%
福利厚生が不十分	22.8%	21.1%	28.6%	14.3%	29.2%	28.1%	33.3%	0.0%	0.0%
休みが少ない	20.4%	13.2%	16.7%	27.0%	16.7%	28.1%	0.0%	20.0%	0.0%
土日休みでない	17.2%	21.1%	28.6%	11.1%	16.7%	15.6%	0.0%	20.0%	0.0%
ブラック企業	14.4%	13.2%	19.0%	11.1%	10.4%	21.9%	0.0%	0.0%	0.0%
勤務形態が不規則	13.7%	18.4%	11.9%	12.7%	16.7%	6.3%	16.7%	40.0%	0.0%
将来性が感じられない会社	11.9%	15.8%	16.7%	15.9%	4.2%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%
出張などで不在が多い	6.3%	0.0%	4.8%	1.6%	12.5%	12.5%	0.0%	20.0%	0.0%
転勤が多い	4.9%	7.9%	2.4%	1.6%	6.3%	6.3%	16.7%	20.0%	0.0%
周囲との生活のペースが異なる	4.6%	7.9%	0.0%	1.6%	6.3%	12.5%	0.0%	20.0%	0.0%
雇用形態が正社員ではない	3.5%	13.2%	7.1%	0.0%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
清潔感がない	1.8%	0.0%	0.0%	4.8%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
企業のイメージが悪い	1.4%	2.6%	2.4%	0.0%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
居住環境(社宅など)が悪い	1.1%	2.6%	0.0%	0.0%	2.1%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
その他	4.6%	10.5%	2.4%	4.8%	2.1%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%

※背景色付きは、回答率が最も高い項目

図表 D 第7回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由 (n=不満 285、転職 164、離婚 71/複数回答)

	夫の仕事に不満がある		夫に転職して欲しい		夫の仕事が原因で離婚したい	
	今回	前回	今回	前回	今回	前回
給料が低い	71.6%	73.5%	60.4%	61.0%	63.4%	63.6%
残業が多い	33.3%	37.1%	33.5%	34.1%	36.6%	30.9%
福利厚生が不十分	22.8%	17.0%	4.9%	17.0%	9.9%	21.8%
休みが少ない	20.4%	19.1%	25.6%	18.1%	29.6%	10.9%
土日休みでない	17.2%	18.0%	17.1%	18.7%	11.3%	18.2%
ブラック企業	14.4%	14.1%	11.6%	15.9%	15.5%	12.7%
勤務形態が不規則	13.7%	17.0%	19.5%	15.4%	25.4%	9.1%
将来性が感じられない会社	11.9%	17.0%	1.8%	18.7%	2.8%	29.1%
出張などで不在が多い	6.3%	3.2%	17.1%	2.7%	9.9%	3.6%
転勤が多い	4.9%	4.9%	4.9%	4.4%	4.2%	3.6%
周囲との生活のペースが異なる	4.6%	10.6%	1.2%	9.9%	1.4%	12.7%
雇用形態が正社員ではない	3.5%	3.2%	19.5%	2.7%	21.1%	9.1%
清潔感がない	1.8%	2.5%	4.3%	2.7%	2.8%	3.6%
企業のイメージが悪い	1.4%	2.1%	1.8%	2.2%	2.8%	5.5%
居住環境(社宅など)が悪い	1.1%	1.8%	0.0%	1.6%	1.4%	0.0%
その他	4.6%	3.5%	0.0%	3.3%	0.0%	1.8%

※背景色付きは、上位3項目

図表 E 第7回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／夫の勤務先の「働き方改革」実施内容 (n=268/複数回答)

		「働き方改革」実施		
		全体	実施内容に満足している	実施内容に満足していない (更に「働き方改革」を進めてほしい)
働き方改革 実施内容	残業の制限	55.2%	60.2%	52.8%
	有給休暇取得の促進	54.5%	60.2%	51.7%
	育児休暇の導入	27.2%	26.1%	27.8%
	フレックスタイム制の導入	19.8%	20.5%	19.4%
	人員増加による業務負担の軽減	11.6%	8.0%	13.3%
	短時間勤務の導入	10.8%	15.9%	8.3%
	介護休暇の導入	10.1%	17.0%	6.7%
	テレワーク(在宅勤務)の導入	8.6%	9.1%	8.3%
	賃金格差の解消(同一労働同一賃金精度の導入)	4.1%	1.1%	5.6%
	アウトソーシングによる業務効率化	3.7%	2.3%	4.4%
	RPAなどシステム導入による業務効率化	3.4%	3.4%	3.3%
	その他	7.5%	5.7%	8.3%

※背景色付きは、上位3項目

図表 F 第7回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／今後進めて欲しい「働き方改革」 (n=383/複数回答)

		全体	「働き方改革」実施	「働き方改革」未実施
			実施内容に満足していない (更に「働き方改革」を進めて欲しい)	今後「働き方改革」を進めてほしい
進めて欲しい 働き方改革	有給休暇取得の促進	36.8%	33.3%	39.9%
	残業の制限	35.2%	33.9%	36.5%
	人員増加による業務負担の軽減	28.2%	28.9%	27.6%
	育児休暇の導入	22.2%	26.7%	18.2%
	賃金格差の解消(同一労働同一賃金精度の導入)	16.2%	16.1%	16.3%
	テレワーク(在宅勤務)の導入	15.4%	16.1%	14.8%
	フレックスタイム制の導入	13.8%	17.2%	10.8%
	短時間勤務の導入	13.3%	15.0%	11.8%
	介護休暇の導入	6.0%	7.8%	4.4%
	アウトソーシングによる業務効率化	3.4%	5.0%	2.0%
	RPAなどシステム導入による業務効率化	2.1%	3.9%	0.5%
	その他	12.5%	13.3%	11.8%

※背景色付きは、上位3項目