

プレスリリース

報道関係者各位



イグナイトアイ株式会社

2019年10月吉日

イグナイトアイ、ABW（アクティビティ・ベースド・ワーキング） による働き方改革を推進

～「創造的な生き方・働き方へのシフト」の実現に向けた新施策を実施～

採用管理システム「SONAR（ソナー）」など HRtech サービスを提供するイグナイトアイ株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役：吉田 崇 以下、当社）は、「アクティビティ・ベースド・ワーキング（ABW：Activity Based Working）*」のコンセプトを取り入れた新オフィスへの移転を機に、働き方改革を推進します。また、当社の掲げるミッション「創造的な生き方・働き方へのシフト」を実現する新たな施策を実施します。

*ABW…仕事内容にあわせて自由に時間や場所を選択できる働き方のこと。



■ABW を取り入れた経緯

当社ではオンライン会議システムを活用したセールス活動・カスタマーサクセス活動の実施や、メンター制度・1on1 制度の運用、採用管理システム SONAR の導入企業向け研修会やユーザー会等、多様なアクティビティが発生しており、従来型の「固定席＋会議室」に代表されるオフィスレイアウトでは各アクティビティを柔軟に吸収しきれなくなってきました。

社員数も増えたことからオフィス移転の計画が始動し、上記の経緯から当社の掲げるミッション「創造的な生き方・働き方へのシフト」を実現しうる ABW に注目しました。単に不足している座席数を増やすだけでなく、現在の仕事内容・働き方に沿ったオフィス空間造りを実現することをコンセプトに設計を進め、2019年7月にオフィスを移転しました。

■ABW を実現するスペース

ABW を象徴するスペースである執務スペースは、「高集中エリア」「コミュニケーションエリア」「1on1ブース」「電話ブース」などに分かれており、仕事内容に合わせて最適なワークスペースを選ぶことができます。

●高集中エリア

周囲を衝立で仕切り、飲食や電話、私語禁止のルールを設定。背後に人が立っていないレイアウトも取り入れ、自身の業務に集中しやすい空間です。



●コミュニケーションエリア

複合機やファミレスシート、社員のお土産スナックなどが置かれ、部署の違うメンバーとも交流できる飲食可能なエリアです。グループミーティングやランチ会などに活用されています。



▲電話ブース



▲ソロスペース

■新オフィスで始動した「ルールキーパー制度」

オフィス移転にあたり、ルールキーパー制度を始めました。ルールキーパーは、社内の各ゾーンのルールが正しく守られているかをチェックし、社員全員にフィードバックします。従業員全員が持ち回りでルールキーパーを務め、自身による運用ルールの徹底と浸透を図ることで、各自が自分たちのオフィスに愛着を持ち、より働きやすい環境を自身で発見・実現することを狙いとしています。

他にも、オープンスペースであるイベントエリアでの SONAR 導入企業向け研修会やパートナー企業向けイベントなど、自社空間を活用した施策を開始。今後は社内外のオープンな交流イベント「イグ NIGHT」を毎月開催予定です。

■ミッション「創造的な生き方・働き方へのシフト」について

当社では、採用担当者がアナログで対応していた様々な採用業務を一元化・見える化・自動化する採用管理システム『SONAR』を提供しています。600 社以上の導入企業の成功事例共有と、SONAR により圧倒的な時間を生み出すことで、採用担当者が、本来人にしかできない仕事へシフト出来ることを目指しています。また、提供する我々自身が「創造的な生き方・働き方へのシフト」を自社で実現し、働き方改革を推進してまいります。

■イグナイトアイ株式会社について

会社名 : イグナイトアイ株式会社

代表者 : 吉田 崇

設立 : 2013 年 5 月

所在地 : 東京都千代田区一番町 4-6 一番町中央ビル 2F

URL : <https://www.igniteeye.com/>

事業内容 : 新卒採用・中途採用向け採用管理システム事業、適性検査事業などの HRtech サービス、採用マーケティング事業

< 本件に関するお問い合わせ >

イグナイトアイ株式会社 広報PR 石橋みなこ TEL:070-1640-9818 Email:mnishibashi@igniteeye.com

Ignition for ALL - 私たちに関わって良かった と思っていただける広報活動を目指しております