

各位

**ベルシステム24、同性パートナーおよび事実婚パートナーを持つ社員を対象に  
人事労務規程を改定**

～就業規程をはじめ、慶弔見舞や育児・介護休業に関する規則等を改定～

株式会社ベルシステム24ホールディングス（本社：東京都中央区、代表取締役 社長執行役員 CEO：柘植 一郎、以下：当社）は、就業規程に記載されている“配偶者”の定義に「同性パートナー」及び「事実上婚姻関係と同様の事情にある者」を追加する人事労務規程の改定を行いました。これにより、法律上の婚姻関係の有無にかかわらず、多様なパートナー関係をもつ社員の「慶弔見舞（結婚・出産への祝金や死亡弔慰金）」「転勤・海外勤務」「介護休業」「育児休業」等といった処遇の改善を目指します。

当社は、2011年にダイバーシティへの取り組みを開始し、2016年に発足したダイバーシティ推進グループを中心に、女性活躍機会の創出や男性の育休取得促進、LGBTへの差別解消や理解促進のための施策等、様々な取り組みを推進しています。2018年には、任意団体『work with Pride』が策定した、企業・団体等におけるLGBT等性的マイノリティに関する取り組みの評価指標「PRIDE指標」において、ブロンズを受賞しています。

**■当社作成の「LGBT ALLY」ロゴマーク**

全国で約3万人の社員が勤務する当社では、企業理念として「多様な人材が、楽しく、安心して働ける、人に優しい職場（コミュニティ）の創出」を掲げています。当社では、性別や事情に関わらず全ての従業員が利用できる、モバイルワーク制度や企業内保育所の開設に加え、今回のようなLGBTをはじめとした性的少数者等、多様な社員が安心して、長期に亘り勤務できる環境の創出に向け、環境の整備に取り組んでいきます。

本文中に記載されている会社名、製品名は、各社の登録商標または商標です。

**【本件に関するお問い合わせ】**

株式会社ベルシステム24ホールディングス 広報 IR 室

E-mail : [pr@bell24.co.jp](mailto:pr@bell24.co.jp)

TEL : 03-6893-9827