

2019年4月18日

株式会社リクルートキャリア

2019年ゴールデンウィーク期間中の中途採用活動実態調査 10連休も「採用活動」実施 企業約5割 そのうち5割が「面接の実施」と積極的な姿勢も

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：小林 大三）は、中途採用を実施している企業人事採用担当者に対してアンケートを実施し、830名から回答を得ました。このたび「2019年のゴールデンウィーク採用活動実態」について調査結果をまとめましたので、一部をご報告申し上げます。

調査結果トピックス

- ゴールデンウィーク（以下「GW」）期間中に「採用活動」を実施する企業は約5割
- 採用活動実施企業は、規模が大きい企業が多い傾向も、業種、地域差による偏りはない
- 「採用活動」実施理由は「早急に人材不足を解消したい」（約6割）、「採用が充足していない」（約5割）が圧倒的に多い傾向
- GW期間中の採用活動において困ること・苦勞する点は、「採用担当の人員確保」「会場の押さえが難しい」などが多数。「会社のイメージダウンにつながる」と懸念する声も
- 「採用活動」の内容は自社内の活動が中心だが、「面接の実施」が約5割、「説明会開催」も約4割以上と活動する企業は積極的な採用姿勢も浮き彫りに

調査結果① 2019年のGW期間中の中途採用活動実態

GW期間中に「採用活動」を実施する企業は約5割（48.9%）に留まった。採用活動を実施する企業は、規模が大きい企業（1,000人以上）が多い傾向も、業種、地域差による偏りはない

GW 期間中に中途採用活動は行いますか？



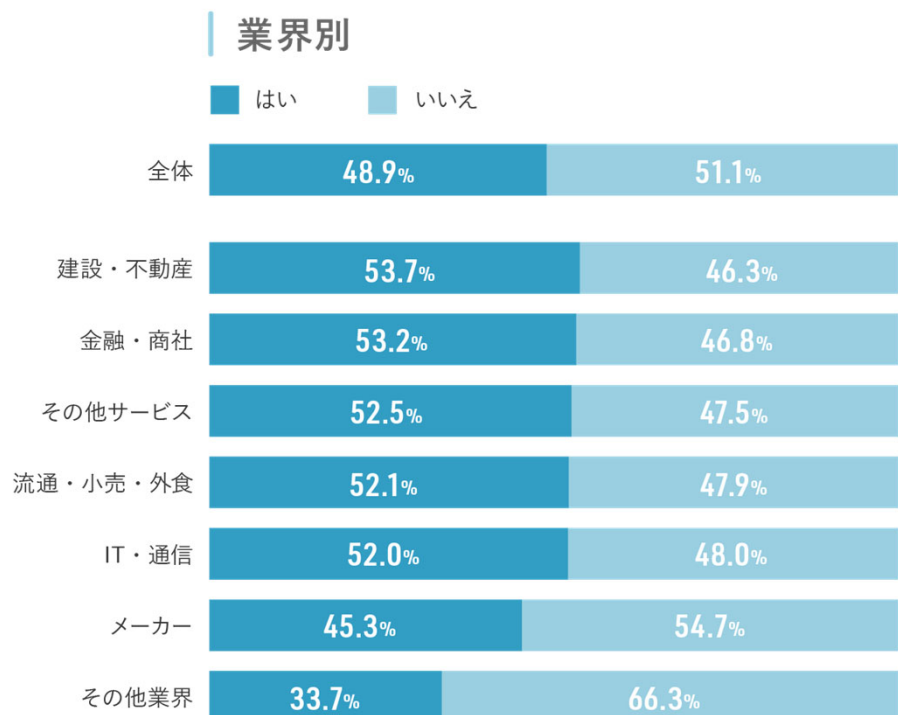
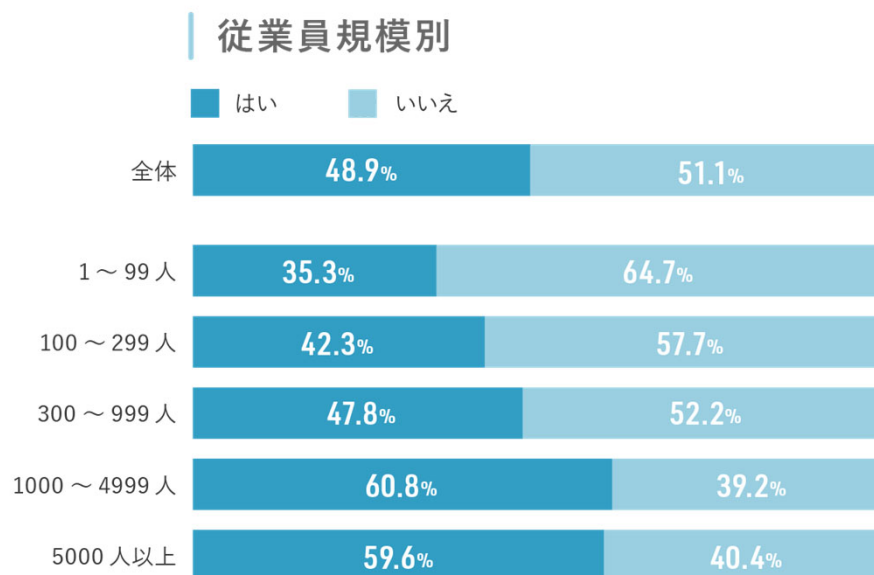
48.9%

「はい」と
回答した人の割合

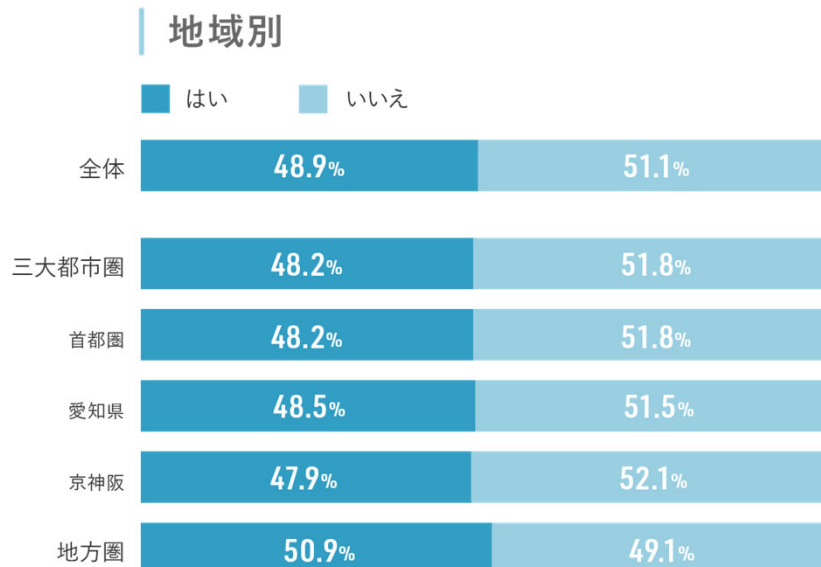
【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ
TEL：03-3211-7117 MAIL：kouho@waku-2.com

GW期間中に採用活動を実施すると回答した企業は48.9%で、企業規模別に見ると、従業員数が1,000人～4,999人（60.8%）、5,000人以上（59.6%）と、規模が大きい企業ほど採用活動を実施する傾向が高いことが明らかになった。また、業種や地域による偏りは見られなかった。

GW 期間中に中途採用活動は行いますか？



GW 期間中に中途採用活動は行いますか？



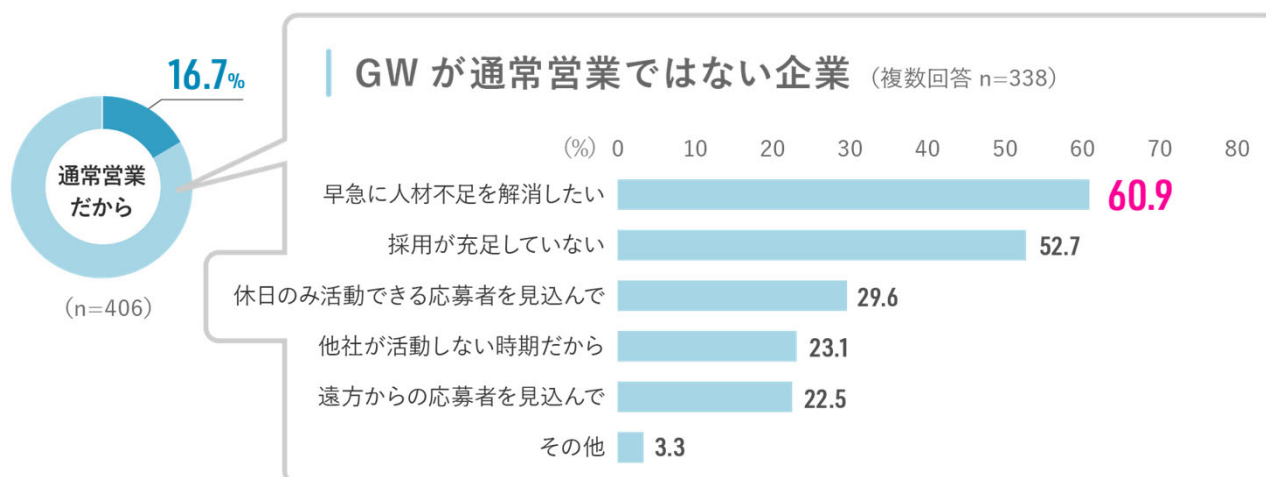
調査結果② GW期間中の中途採用活動実施理由

「採用活動」実施理由は、「早急に人材不足を解消したい」（60.9%）、「採用が充足していない」（52.7%）が圧倒的に高い傾向。一方で、採用活動において困ること・苦勞する点は、「採用担当の人員確保」や「会場の押さえが難しい」など休暇ならではの悩みに加え、「会社のイメージダウンにつながる」と懸念する声も。

GW期間中に採用活動を行う理由は、「早急に人材不足を解消したい」が60.9%と最も高く、続いて「採用が充足していない」（52.7%）と続いた。深刻な人手不足により連休中も採用活動をせざるを得ない状況が明らかになった。10連休中の採用活動において困ること・苦勞する点は、「採用担当の人員確保」「会場の押さえが難しい」「宿泊先の確保が困難」など、連休ならではの悩みが多数を占めたが、中には、休暇中も採用活動を実施することで「会社のイメージダウンにつながる」と懸念する声も見受けられた。

GW 期間中に中途採用活動を行う理由を教えてください

※ GW 中に中途採用活動をすると回答した人



GW 期間中の中途採用活動において、 困ること、苦勞することを教えてください (自由記述)

- 社員の働き方改革への対応 (IT通信)
- 会社のイメージダウンになる (IT通信)
- やはり会社全体的に休日なので10連休中の対応をしておかなければならないこと、人事部はじめ旅行や比較的予定のない社員に応援を要請するなど休日対応に苦勞します。 (IT通信)
- 面接者の日程調整が難しい (メーカー)
- 交通機関が大変込み合うことが予想されること。 (メーカー)
- 宿泊場所の確保 (メーカー)

- ゴールデンウィークだからこそ、休暇に割く人が多いかもしれないが、時間があるから採用に興味がある人が多いかもしれない (金融・商社)

- 自分を含む社内面接官との日程調整 (建設・不動産)

- 繁忙期なので至る部署で人手不足が予想されます。
活動するに当たって人がいないので困難になることが予想されます。
(流通・小売・外食)
- 休日出勤扱いになるので、スタッフに長期休暇が取れない。 (流通・小売・外食)

※原文をそのまま掲載しています

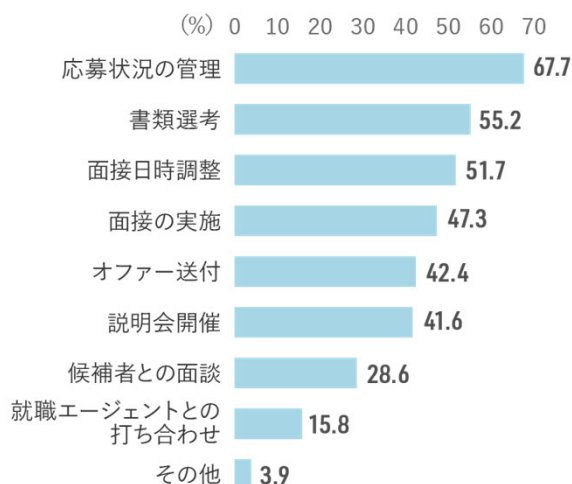
調査結果③ GW期間中の中途採用活動内容

「採用活動」の内容は、応募状況の管理（67.7%）、書類選考（55.2%）と、自社内のできる活動が中心に。一方で、「面接の実施」が47.3%、「説明会開催」が41.6%と、選考を進める企業も多い傾向に。

GW期間中の「採用活動」の内容は、応募状況の管理（67.7%）、書類選考（55.2%）と、自社内のできる活動が中心だが、「面接の実施」が47.3%、「説明会開催」が41.6%と、採用活動を実施する企業の中には、実際に選考を進めていくなど積極的な採用姿勢が浮き彫りになった。

GW 期間中に行う活動内容を教えてください（複数回答 n=406）

※ GW 中に中途採用活動をすると回答した人



解説

「あえてやる/やらない」で二極化 GW中の中途採用活動、それぞれの企業事情

「早く人材不足を解消したいので、GW中も“あえて積極的に”面接する」と、「早く人材不足を解消したいが、人員確保・会社のイメージダウンにつながるので、“あえてやらない”」。調査結果からは、大型連休中に、人材不足にどう向き合うかの求人企業それぞれの事情が見えてきました。

例えば、IT通信業界では、採用活動を実施する企業にはベンチャー企業が多く、事業成長を担うエンジニアや次期経営層が対象。ただ、メンバー社員は休ませる傾向。建設・不動産業界でも2極化。中小企業は連休中休む傾向にありますが、従業員が1,000人以上の企業では、もともとシフト制で出勤予定なため、新卒採用と共に中途採用も実施する企業もあります。いずれも企業は採用ニーズと社内リソースのかけ合わせで、最適な採用体制の模索が進行中です。



リクナビNEXT編集長
藤井 薫(ふじい・かおる)

調査概要

実施期間 | 2019年3月19日（火）～2019年3月25日（月）

調査対象 | 中途採用実施企業の人事担当者

回答数 | 回答者830名

調査方式 | インターネット調査（調査協力：株式会社マクロミル）

回答者の属性

（人）

	全体	1～99人	100～299人	300～999人	1000～4999人	5000人以上
全体	830	167	168	178	171	146
IT・通信	171	40	33	35	37	26
メーカー	159	26	37	33	35	28
金融・商社	77	5	14	15	19	24
流通・小売・外食	73	11	11	12	19	20
建設・不動産	54	19	10	10	6	9
その他サービス	198	45	45	49	34	25
その他業界	98	21	18	24	21	14

調査結果の注意点

%を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、単一回答の合計値が100%に一致しない場合があります。