

Press Release

報道関係者各位

2019年1月吉日

ジャンプ株式会社

新卒採用自由化へ。「2021 問題」どうする？

**2月4日（月）セミナー開催！『サイバーエージェントとニトリの採用から紐解く、
「採用自由化時代」に競合と差別化するための戦略メソッドとは？』**



セミナー開催風景（過去実施時）



株式会社サイバーエージェント
宮本氏



株式会社ニトリ
永島氏

採用コンサルティングのジャンプ株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：増淵 知行）は、2021年の新卒採用計画の本格的スタートに先駆けて、採用管理システム SONAR を提供しているイグナイトアイ株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：吉田 崇）と共催で、『サイバーエージェントとニトリの採用から紐解く、「採用自由化時代」に競合と差別化するための戦略メソッドとは？』セミナーを東京都千代田区で2月4日に開催します。

新卒採用自由化で個社個社の独自戦略が求められる時代へ

一般社団法人 日本経済団体連合会(略称：経団連)が2021年春入社の学生から就職活動の日程ルール廃止を決定し、政府主導で新たなルールが検討されることになりました。ジャンプ株式会社では、中長期的に新卒採用マーケットは自由化の方向に向かっていき、それに伴い、「個社個社の独自戦略」が求められる時代に突入。経営戦略や事業戦略と同じレベルで、採用戦略が語られる時代になると予想しています。

上記のような時代背景を受け、これまで新卒採用コンサルティング 300 以上のプロジェクト実績があるジャンプ株式会社では、2021年の新卒採用計画が本格化する前に、サイバーエージェント様とニトリ様の先進企業2社をゲストにお呼びし、ますますカオスとなる採用マーケットを勝ち抜くための、先進企業の事例と汎用的なメソッドをお伝えするセミナーを開催いたします。

- サイバーエージェント様について：社員400名が関わる「YJC」という独自の採用強化プロジェクトの発足など、常に採用イノベーターのトップランナーであり続けている。
- ニトリ様について：2020年卒対象のインターン人気ランキングで3位(「楽天みんな就調」調べ)となり、未来から逆算した採用手法で圧倒的な存在感を放っている。

ぜひご取材いただきたく、ご検討くださいますようお願いいたします。

『サイバーエージェントとニトリの採用から紐解く、「採用自由化時代」に競合と差別化するための戦略メソッドとは？』セミナー

- 日時：2019年2月4日（月） 14:00～16:00（13:30 受付開始）
- 会場：Nagatacho GRiD（永田町グリッド）6F（東京都千代田区平河町 2-5-3 Nagatacho GRiD 6F）
- 定員：150名
- 対象：経営者・人事・採用担当者
- 参加費：無料
- 登壇者（※P2に詳細）
 - ・株式会社サイバーエージェント 採用戦略本部 採用広報責任者 宮本隆輔氏
 - ・株式会社ニトリ 採用教育部 マネジャー 永島寛之氏
 - ・ジャンプ株式会社 代表取締役 増淵 知行
 - ・イグナイトアイ株式会社 代表取締役 吉田 崇
- セミナー詳細ページ URL：<https://jumpers.smktg.jp/public/application/add/146>
- 申込期限：2019年2月1日（金）18:00

2月4日セミナー登壇者プロフィール

	宮本 隆輔 株式会社サイバーエージェント 採用戦略本部 採用広報責任者 2005年株式会社サイバーエージェントに入社。同年株式会社ウエディングパークへ出向。大阪営業所所長（立ち上げ）、営業本部長、事業戦略室室長を歴任し2013年退社。同年株式会社アイスタイル入社。代理店営業責任者としてマネジメントに従事する。2016年株式会社シーエーモバイルに入社。新卒採用責任者として200名近い新卒採用に貢献。2018年より現職。子会社の立ち上げ、営業所の立ち上げ、営業責任者としてマネジメントの経験だけでなく、新規事業の立ち上げや採用責任者として採用に関わるなど多彩な経験を持っている。
	永島 寛之 株式会社ニトリ 採用教育部 マネジャー 1998年に新卒で東レ株式会社入社。10年にわたり国内外の法人営業と新規市場開拓に携わる。その後、2007年にソニー株式会社に転職。主に一般消費者向けのグローバルマーケティングを担当。ソニーマーケティング株式会社への出向を経て、米国フロリダ州にマーケティングディレクターとして赴任。ラテン10カ国から集合したダイバーシティスタッフを部下に持ち、中南米を転戦しながら新規市場開拓に従事する中、組織運営やグローバル人事に興味を持つ。2013年、アメリカに初出店した年にニトリに入社し、2015年より人材採用部マネジャー、2018年より新たに発足した採用教育部のマネジャーとして、採用から教育、全社員の人事異動を統括。教育のテーマは「越境好奇心」。コア人材のグローバル化とデジタルトランスフォーメーションシフトが直近の最重要課題。

日本初・唯一の、採用戦略企画塾『Only 1 Camp』サービス拡大へ

「採用力の強化」に特化したコンサルティングを展開するジャンプ株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：増淵知行）は、2019年1月より、日本初・唯一の採用戦略企画書をアウトプットできる採用戦略企画塾『Only1Camp』のサービス提供を拡大していきます。

■プログラム概要

<オープンコース>

- ・約2か月間で4回の集合 Session + 個別フォローによる少人数制プログラム ※1クラス5名(5社)までで開催する予定
- ・1社1名30万円（税別）

<カスタムコース>

- ・1社複数名での実施希望の場合、1社3名以内100万円（税別）※4名目以降は1名につき25万円
- ※プログラムをカスタマイズする場合は、別途企画・設計・お見積りの上ご提案いたします。

■Only1 Camp で得られる価値

- 1、20年以上の採用コンサルティング・ノウハウを結集した、採用戦略のバイブルとなる「テキスト Book、ワーク Book」
- 2、戦略的採用を企画・推進できる「次世代採用リーダーの成長」
- 3、ともに学び創発しあう「他社人事とのネットワーク」
- 4、社内の羅針盤となる「自社だけの採用戦略企画書」
- 5、自社の勝ちどころを明確化できる「Only1Finder(※WEB上で自社の独自価値が分析できる、採用マーケティングツール)」

■Only1 Camp 導入実績

ぐるなび、じげん、JFE 商事、BNG パートナース、イシン、ソネット・メディア・ネットワークス、ジョンソン・エンド・ジョンソン日本法人グループ、リングロー、ボディワークホールディングス、豆蔵ホールディングス、ヤヨイサンフーズ、カラフルカンパニー、ワークスアプリケーションズ、創英コーポレーション、オープンストリーム、ジェイック、アイ・ティー・ワン、サイバーエージェント（敬称略）

■ジャンプ株式会社について

会社名：ジャンプ株式会社

代表者：代表取締役 増淵知行

設立：2008年5月30日

所在地：〒162-0845 東京都新宿区市谷本村町 3-19 千代田ビル 4 階

URL：<http://jumpers.jp/>

事業内容：新卒採用、中途採用コンサルティング／採用ツール、採用イベントの企画・制作／教育研修、組織コンサルティング