

<p><女性が継続してキャリアを築くことを応援></p>	<p><若手社員の暮らしを支援し成長をサポート></p>
<ul style="list-style-type: none"> ■産休・育休制度の充実、取得の推奨 ■子どもの看護休暇制度 ■保育手当（3歳になるまで1万円支給） 【NEW】 ■産休・育休取得からの早期復職を支援する、 保育手当（最大3万円支給） 【NEW】 ■育児短時間勤務制度 …育児休暇取得の後、子が小学校入学までは 時短勤務可能 	<ul style="list-style-type: none"> ■勤続年数によらない登用 …20代の店長登用も複数の実績あり。最速で 新卒入社後3年未満の店長登用実績あり。 ■奨学金返済支援制度（最大15万） 【NEW】 ■宅地建物取引士資格取得支援 ■住宅手当制度（家賃に応じて決定） 【NEW】
<p><多様な働き方を支える></p>	<p><ワークライフハーモニーを後押し></p>
<ul style="list-style-type: none"> ■短時間正社員制度 …6時間勤務、残業なしという形態の正社員制度 ■がん治療と仕事の両立を支えるがんサポート制度 ■障害者雇用制度・ハウスコムファームの運営 ■介護休暇、介護休業、介護短時間勤務制度 ■定年後再雇用制度 	<ul style="list-style-type: none"> ■通常月の平日は19時半にシステムシャットダウン 居残り残業をできない環境づくり ■ノー残業デーの実施 …仕事だけでなく、自己学習・スキルアップや 私生活のために使える時間を確保 ■社員の家族を招待して行う社内イベントの実施 ■会社・職場の様子をお伝えする家庭向け社内報の 発信 …ご家族の理解があってこそそのワーク