

2018年12月17日

株式会社リクルートキャリア

中途採用領域の2019年トレンド予測を発表 キーワードは「職場スカウト採用」

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：小林 大三）は、株式会社リクルートホールディングス（本社：東京都千代田区、代表取締役社長 兼 CEO：峰岸 真澄）の主催する「2019年トレンド予測」発表会にて、「職場スカウト採用」を中途採用領域のトレンドを表すキーワードとして発表いたしました。

中途採用領域における2019年トレンド予測

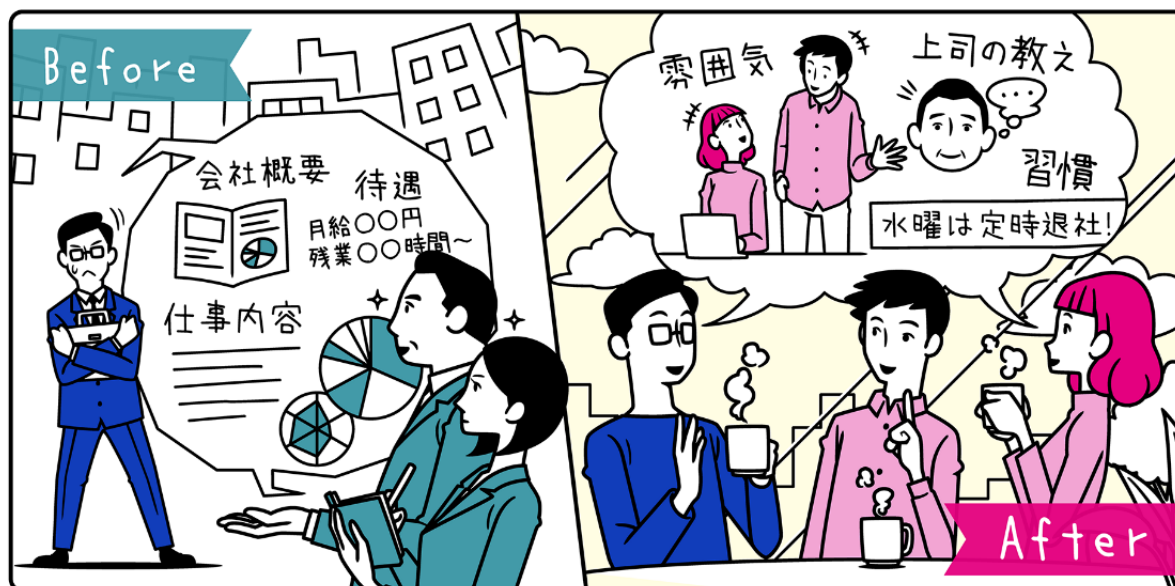
今、転職市場では採用手法の新たな進化が始まりつつあります。深刻な人材不足、人材獲得競争の激化を背景に、企業は、従来の採用手法では、優秀な人材の獲得や、早期活躍・定着を実現することが難しくなっているからです。

人事が孤軍奮闘するのではなく、配属先の職場長や同僚が採用活動を主導し、普段通りのありのままの職場で、仕事の進め方や習慣、そして働く環境を共有し、将来のチームメイトとして、入社後のリアルをすり合わせる。

会社主体の採用から、職場主体の採用へ。取り繕うマッチングから、さらけ出すフィッティングへ。職場スカウト採用は、“個人の才能を活かし切る”企業進化への第一歩なのです。



リクナビNEXT
編集長 藤井 薫



詳細は、リクルートホールディングスサイト、リクルートキャリアコーポレートサイトからご覧いただけます

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ
TEL：03-3211-7117 MAIL：kouho@waku-2.com