

8割のミドルが「年下や女性の上司」の経験あり。 40代以上の3人に2人が年下上司を経験。

—「ミドルの転職」ユーザーアンケート集計結果—

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二）が運営するミドル世代のための転職サイト「ミドルの転職」（<https://mid-tenshoku.com/>）上で、サイトを利用している35歳以上のユーザーを対象に「年下上司・女性上司」についてアンケートを行ない、562名から回答を得ました。

調査結果 概要

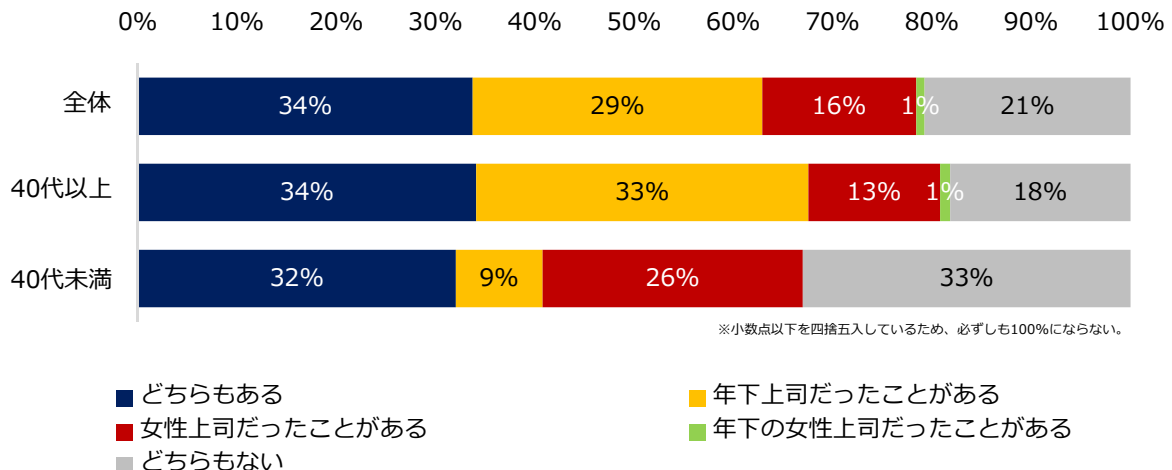
- ★ 8割のミドルが、年下や女性の上司を経験。40代以上の3人に2人が、年下上司の経験あり。
- ★ 年下上司や女性上司との関係性がスムーズだった理由は「上司を年齢や性別で判断しない」。一方、やりにくかった理由は「上司の実力不足」。
- ★ 9割のミドルが「今後、上司が年下や女性であるケースは増える」と想定。「実力主義の浸透」や「女性活躍推進」の影響が大きいと予測する声が多数。

■ 調査結果詳細

1：8割のミドルが、年下や女性の上司を経験。40代以上の3人に2人が、年下上司の経験あり。
 (図1)

「今まで上司が年下や女性だったことはありますか？」と伺ったところ、「ある」が80%（どちらもある：34%、年下上司だったことがある：29%、女性上司だったことがある：16%、年下の女性上司だったことがある：1%）でした。年代別に見ると、40代以上では「どちらもある」（34%）を含めると、3人に2人が年下上司を経験していることが分かります。

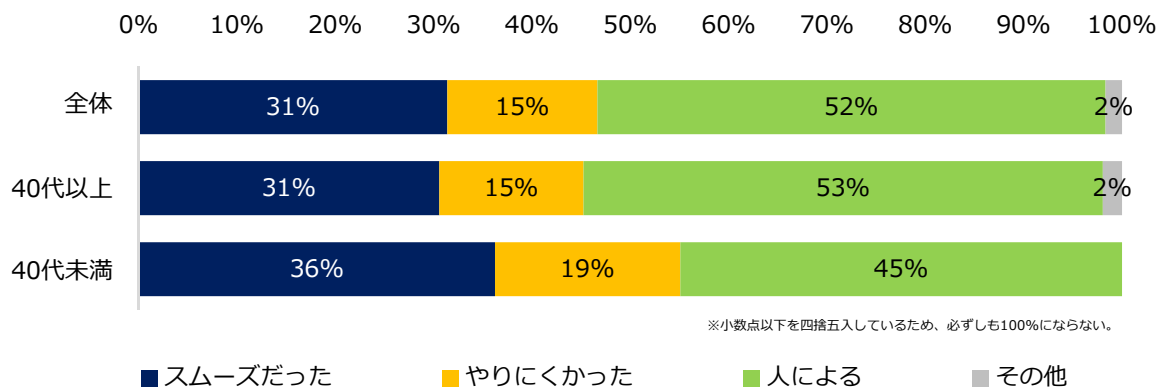
【図1】 今まで上司が年下や女性だったことはありますか？



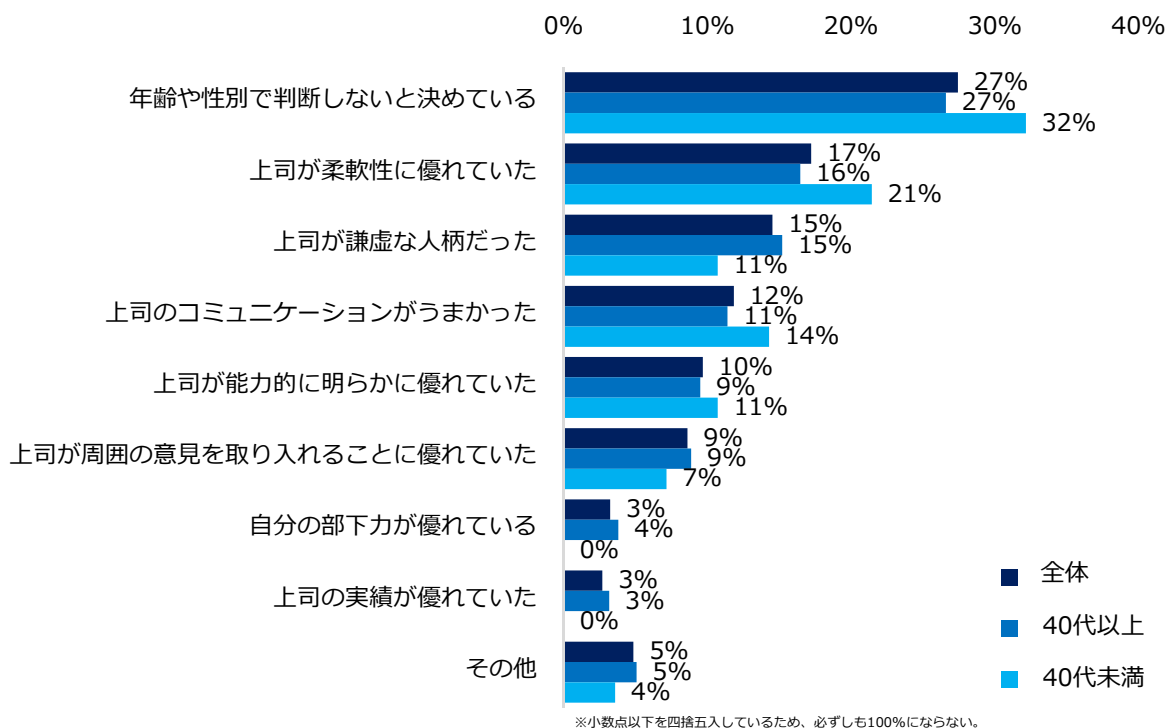
2：年下上司や女性上司との関係性がスムーズだった理由は「上司を年齢や性別で判断しない」。一方、やりにくかった理由は「上司の実力不足」。(図2、図3、図4)

「今まで上司が年下や女性だったことがある」と回答した方に、「その際の上司との関係はどうかか？」と伺うと、「人による」(52%)が最多でした。上司が年下や女性だった際の上司との関係について「スムーズだった」と回答した方に理由を伺うと、最も多かったのは「年齢や性別で判断しないと決めている」(27%)。一方、「やりにくかった」と回答した方からは「上司の実力不足」(29%)が挙げられました。「その他」として「感情的だった」「性格が合わなかった」といった声が寄せられました。

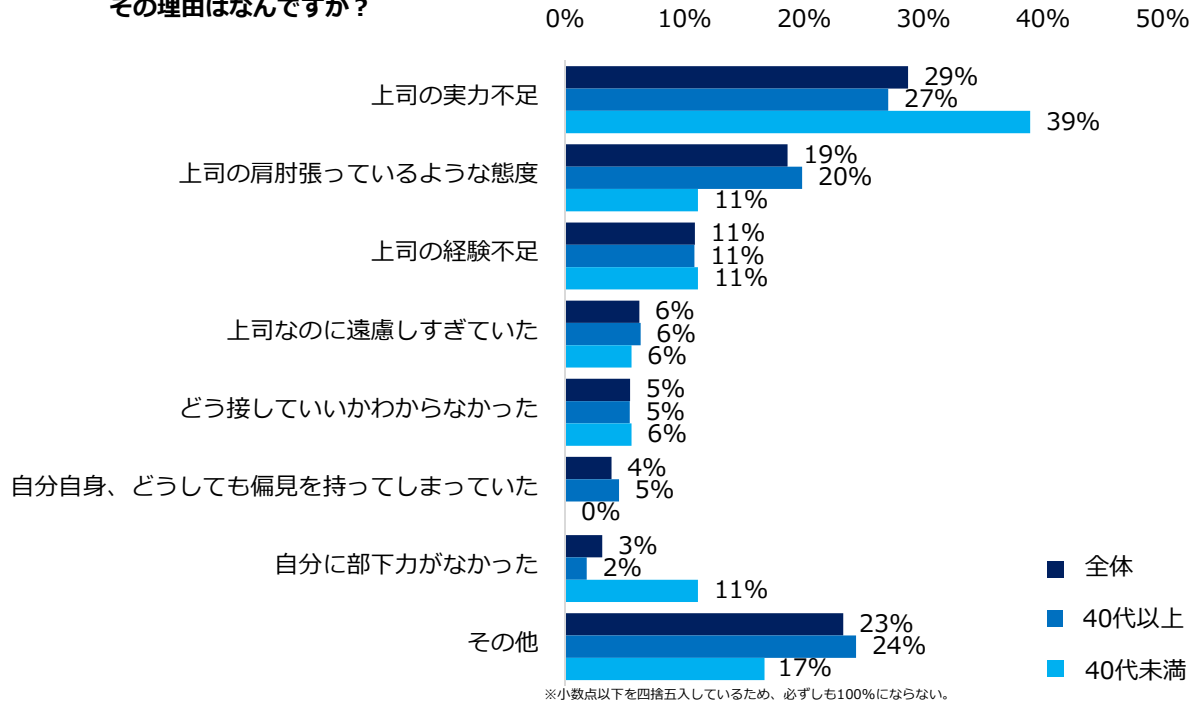
【図2】「今まで上司が年下や女性だったことがある」と回答された方にお聞きます。その際の上司との関係はどうか？



【図3】上司が年下や女性だった際の上司との関係について「スムーズだった」と回答した方にお聞きます。その理由はなんですか？



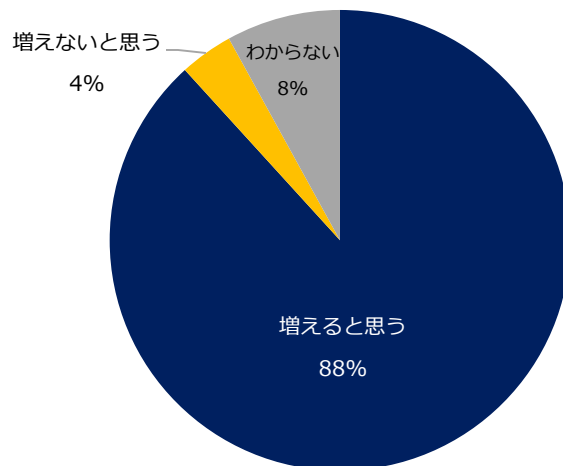
【図4】 上司が年下や女性だった際の上司との関係について「やりにくかった」と回答した方にお聞きします。その理由はなんですか？



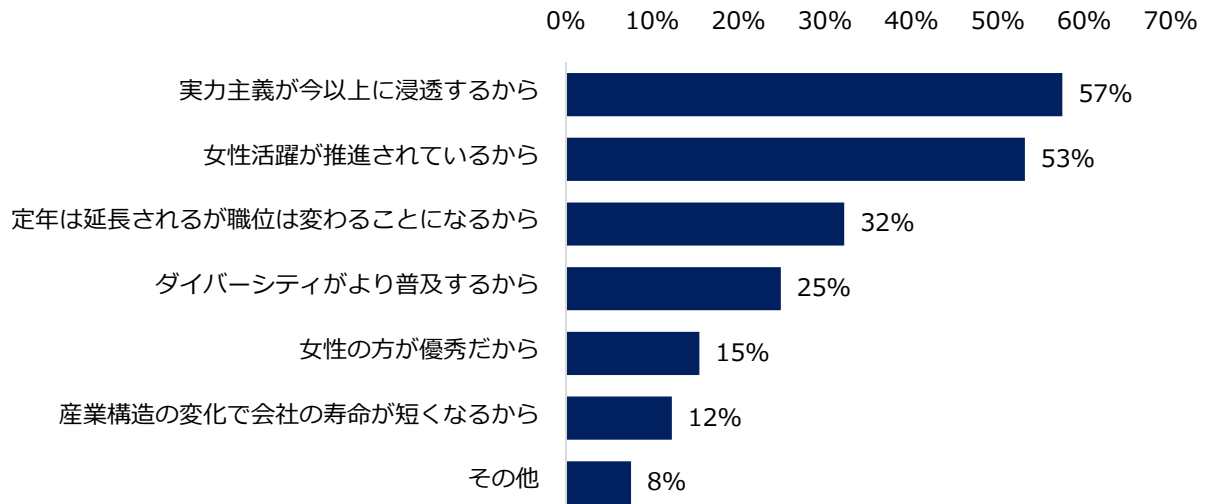
3：9割のミドルが「今後、上司が年下や女性であるケースは増える」と想定。「実力主義の浸透」や「女性活躍推進」の影響が大きいと予測する声が多数。（図5、図6）

「今後、一般的に上司が年下や女性であるケースは増えると思いますか？」と伺ったところ、「増えると思う」が88%でした。理由を伺うと、「実力主義が今以上に浸透するから」（57%）が最多。次いで、「女性活躍が推進されているから」（53%）が続きました。

【図5】 今後、一般的に上司が年下や女性であるケースは増えると思いますか？



【図6】「上司が年下や女性であるケースは増える」と回答された方にお聞きます。
増える理由として当てはまるものは何ですか？（複数回答可）



【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：「ミドルの転職」（<https://mid-tenshoku.com/>）を利用する35歳以上のユーザー
- 有効回答数：562名
- 調査期間：2018年10月1日～11月4日