

深刻な人材難時代の確保・定着・戦力化のためのマネジメント強化術を学ぶ

介護
福祉

＼お金をかければいいワケではない！規模が大きいから人が集まるワケではない！／

人材戦略シンポジウム

今、求められる職員が離職しない職場環境づくり！！定着・育成こそ人材確保最大の近道

日時 (東京) 2018年 6月 10日 日 10:00～17:00

会場 (東京) 全国町村議員会館 (地下鉄半蔵門線半蔵門駅 4 番出口すぐ)

(大阪) 2018年 6月 24日 日 10:00～17:00

(大阪) 大阪私学会館 (JR 東西線「大阪城北詰駅」3 番出口より徒歩 2 分)

受講料 15,000 円(税・資料代込)

その他 会場には駐車場がございません。公共交通機関でお越しください。

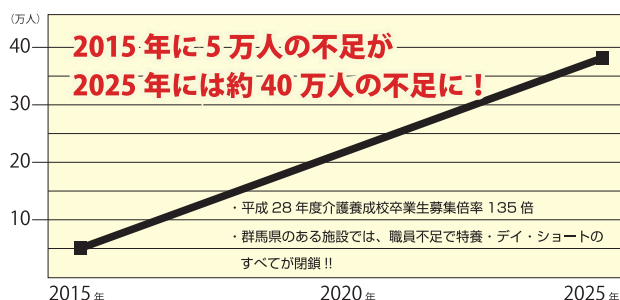
今後は、現在より 30 万人以上 40 万人以下の
不足増大！！

想像を絶する**人材恐慌**が勃発！

今、スタッフが充実している施設も人が

不足すれば閉鎖となってしまう…

これからの介護の最大の課題は**人材確保**！



第1講座 10:00～11:00	テーマ 介護人材難時代に対応すべき事業所のできること ・労働人口減少時代に人材を確保する事業所の仕掛け術（異業種から学べること） ・ハローワークの上手な活用法と応募が多い効果的な求人票の書き方のコツ ・求人はマッチングが重要！多様な求人媒体の活用方法 ほか	 志賀 弘幸氏
シンポジウム 11:10～12:30	テーマ 人材確保の採用成功例 ～求人側と求職側のマッチングを高める～	シンポジスト ・三鴨 正貴 氏(フロンティア株式会社/ラクアデイサービス) ・〈東京会場〉松長根 幸治 氏(株式会社五幸トータルサービス) ・〈大阪会場〉上原 理恵 氏(有限会社ひなたぼっここと) ・浅井 千春 氏(株式会社プランナ/プランナ訪問看護ステーション) ・藤本 進 氏(株式会社 CB コンサルティング 代表取締役) ・杉本 優斗 氏(ブローバス株式会社 代表取締役)
ランチョン セミナー ※希望者のみ 12:40～13:30	テーマ 人材確保→定着→育成を制度から考える	 妹尾 弘幸氏
第2講座 13:40～14:50	テーマ 求職者から選ばれる事業所づくりの工夫 ・人材を人材にするための労務管理の進め方 ・定着率の高い事業所は、ルール・規則の遵守を徹底している ・介護事業所に多い労務トラブルとその事前対策のポイントと課題に対応する活用方法 など	 志賀 弘幸氏
シンポジウム 15:00～16:00	テーマ 採用から定着・育成・戦力化 までの工夫	シンポジスト ・三鴨 正貴 氏(フロンティア株式会社/ラクアデイサービス) ・〈東京会場〉松長根 幸治 氏(株式会社五幸トータルサービス) ・〈大阪会場〉上原 理恵 氏(有限会社ひなたぼっここと) ・浅井 千春 氏(株式会社プランナ/プランナ訪問看護ステーション) ・藤本 進 氏(株式会社 CB コンサルティング 代表取締役) ・杉本 優斗 氏(ブローバス株式会社 代表取締役)
第3講座 16:10～17:00	テーマ 前年度 60 名超の職員確保を実現した 「ありがとうグループ」の人材確保のコツ ・職員確保の最大ツール「職員紹介制度」 ・「働きやすい法人」「働きがいのある法人」のイメージを確立するブランディング戦略 ・職場選びの理由…専門職は〇〇、現在の職員は〇〇 ほか	 妹尾 弘幸氏

各講座の詳細とお申し込みは裏面またはwebをご覧ください

介護人材戦略シンポ

検索

講師・シンポジスト紹介



志賀 弘幸 氏

株式会社シンクアクト
代表取締役

愛知県出身。関西大学卒業後、メーカー、大学職員、コンサルティング会社勤務などを
経て、独立。社会保険労務士、社会福祉士
の資格を生かし、福祉介護業界に特化した
人材育成、人事考課制度(キャリアパス制度)、
労務管理を顧問先で実践。キャリアパス研
究の指導講師として全国各地を飛び回って
いる。業界誌・紙などでも連載あり。

【著書】

「ビジネスとしての介護施設」



妹尾 弘幸 氏

株式会社 QOL サービス
代表取締役

1998 年に PT 勤務と共に有限会社 QOL
サービス(現、株式会社 QOL サービス)を
設立。2004 年に介護部門、多機能地域ケ
アホームありがとうを開設。現在は、株式会
社 QOL サービス代表取締役として「月刊デ
イ」「介護の経営と運営」などを発行する傍
ら、同一市内に異なる 8 つのデイ、サ高住、
訪問介護・看護、看多機、グループホーム、
ショートステイなどの介護事業を複数展開し
ている。リビング・オブ・ザ・イヤー 2017
にて大賞を受賞。

シン
ポ
ジ
ス
ト
①

三嶋 正貴 氏(フロンティア株式会社/ラクアデイサービス)

2010 年に縫製業から介護業に進出。4 年間で 3 事業所を開設。3 事業所目開設時に、組織力の重要性、人材育成の必要性に気づき、リーダー研修、人事考課の作成に乗り出すと同時に、職員の業務負担軽減とサービスの質向上と効率化のために積極的に IT 化を実践。インパクトをつけた求人、年に 1 回の経営計画発表会など職員が考えて事業の方向性に賛同しやすい事業所づくりを行っている。

シン
ポ
ジ
ス
ト
②

〈東京会場〉

松長根 幸治 氏(株式会社五幸トータルサービス)

2009 年 6 月に通常規模 1 日型デイサービス「デイサービス五幸亀七通り」を開設し、半年で黒字化に成功。その後、居宅介護支援事業所、訪問介護事業所などを開設。現在はデイサービス 5 か所、訪問介護 2 か所、居宅介護支援事業所 1 か所を運営している。

〈大阪会場〉

上原 理恵 氏(有限会社ひなたぼっこさと)

平成 16 年に有限会社ひなたぼっこさとを設立・開所。その後、げんき村、ひなたぼっこゆう、ひなたぼっこ村などを次々に開所。平成 27 年 4 月に自身の経験から働くお母さんの支援がしたいと、ひなたぼっこ保育園、障がい児放課後等デイサービスはじめての歩を開園。「一人一人の居場所がここにはある」をテーマに事業を展開している。

シン
ポ
ジ
ス
ト
③

浅井 千春 氏(株式会社プラナ/プラナ訪問看護ステーション)

2013 年 3 月子育てをしながら働ける職場、そして、医療難民(特に重傷者)を受け入れられる訪問看護ステーションを目指し、起業。起業時、3 名からのスタートであったが、現在は 27 名(看護師:22 名、ケアマネジャー:2 名、事務:3 名)のスタッフと共に日々奮闘。ご利用者数も 180 名を超え、年間在宅看取り数 47 名(H29 年度)。

シン
ポ
ジ
ス
ト
④

藤本 進 氏(株式会社CBコンサルティング 代表取締役)

中央大学商学部経営学科卒業後、ベンチャー企業(通信・OA 機器販売会社)を経て、2007 年に株式会社キャリアブレインに入社。2009 年に東日本統括マネージャー、2015 年に営業本部・本部長となる。2017 年に営業本部を分社化し、同年 4 月 CB コンサルティング代表取締役に就任。今回は医療・介護に特化した情報配信サイト「CBnews」「本音 de 転職」から得たアンケートを基に見えてくる求職者が求めている情報をお伝えする。

シン
ポ
ジ
ス
ト
⑤

杉本 優斗 氏(プローバス株式会社 代表取締役)

介護業界特化求人サービス「WellCrew(ウェルクルー)」、採用アウトソーシングサービス「WellSmart(ウェルスマート)」、オンライン介護相談サービス「curapis(クラピス)」を事業運営する会社として 2016 年に設立。約 800 事業所の人材マッチングのサポート、100 名以上の相談員(ケアマネジャー、介護福祉士、看護師、栄養士など)が在籍するオンライン介護相談から見えてくる求人情報のつくり方をお伝えする。

介護福祉人材戦略シンポジウム 参加申し込み書

FAX 084-948-0641

ご希望の会場に○をつけてください

6/10(日) 東京会場

6/24(日) 大阪会場

ふりがな		連絡先 (自宅・勤務先)	TEL	
氏 名			FAX	
住 所 (自宅・勤務先)			携 帯	
			メール (必須)	
勤務先			職 種	

※上記個人情報、本研修会の管理・運営またはその他研修のご案内にのみ使用します。 ※いただいた個人情報は当会の「プライバシー・ポリシー」に従い適切に管理いたします。

お
問
合
せ

〒721-0902

広島県福山市春日町浦上 1205 (株) QOL サービス内

ホームページ

<https://www.tsuusho.com/ensure/>

NPO 法人日本介護福祉教育研修機構
日本通所ケア研究会事務局

メール info@tsuusho.com

TEL 084-971-6686

FAX 084-948-0641