

ミドルの求人動向調査 「2018年は35歳以上のミドル求人が増える」と回答した 転職コンサルタントは85%と、2年連続で増加。

—『ミドルの転職』ユーザーアンケート集計結果—

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二）が運営するミドル層専用の転職求人サイト『ミドルの転職』（<https://mid-tenshoku.com/>）上で、サイトを利用している転職コンサルタントを対象に「ミドルの求人動向」についてアンケートを行ない、135名から回答を得ました。以下、概要をご報告します。

調査結果 概要

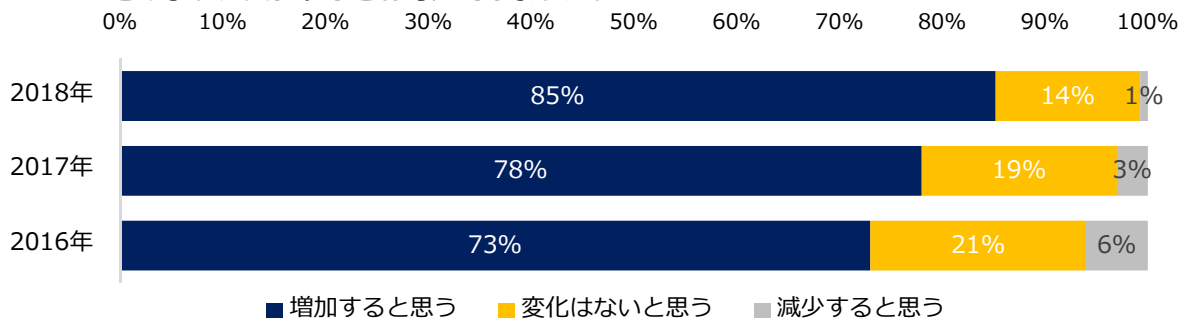
- ★ 「2018年は35歳以上のミドルを対象とした求人募集が増える」と回答した転職コンサルタントは85%と、2年連続で増加。昨年より7ポイントアップ。
- ★ 増えると予想されるミドルを対象とした求人トレンドは「大手企業から中小企業へ」、「中堅・中小企業」、「メーカー」、「営業・マーケティング系」。

■ 調査結果詳細

1：「2018年は35歳以上のミドルを対象とした求人募集が増える」と回答した転職コンサルタントは85%と、2年連続で増加。昨年より7ポイントアップ。

ミドルを対象とした求人募集の変化について伺ったところ、転職コンサルタントの85%が「増加する」と回答しました。2016年の同調査から2年連続で増加、昨年と比べると7ポイントアップしました。「増加する」と回答した転職コンサルタントからは「企業側が早期の結果を求めており、数字構築や現場で対応できるプレイングマネージャーのような方の採用を求めている」、「60歳/65歳の定年制を取り払い、正社員から契約社員に身分を分け、長期に働けるケースが増えている」、「日本国内で調達できないグローバル若手を補うために、海外経験者ミドルを採用する傾向がある」といった声が寄せられました。

【図1】 2018年は35才以上のミドルを対象とした求人募集は、どのように変化するとお考えでしょうか。

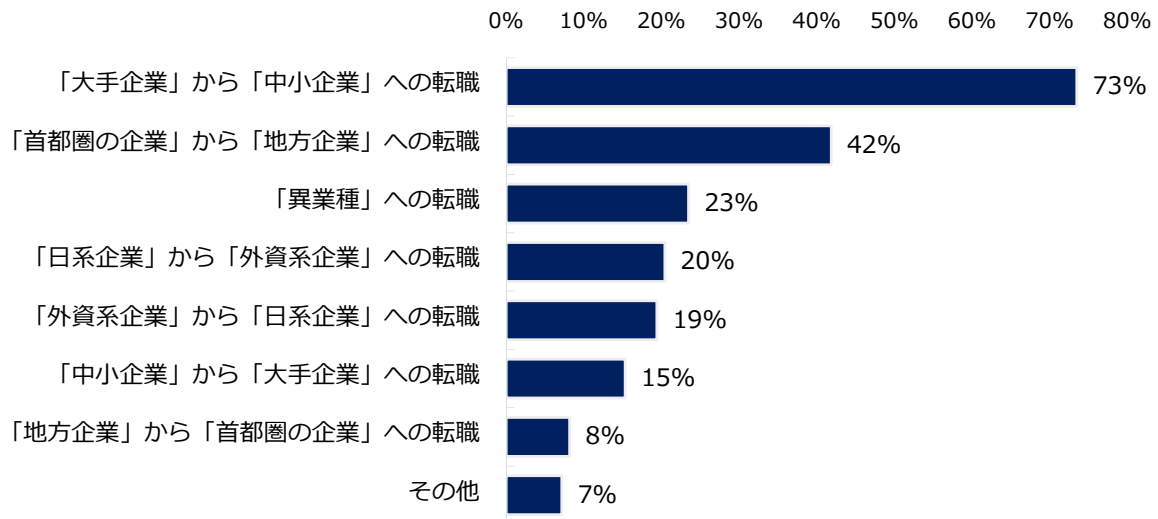


2：増えると予想されるミドルを対象とした求人トレンドは「大手企業から中小企業へ」、「中堅・中小企業」、「メーカー」、「営業・マーケティング系」。(図2～図8)

ミドルを対象とした求人のトレンドについて何うと、73%の転職コンサルタントが「『大手企業』から『中小企業』への転職」が増えそうだと回答。大手企業の衰退、ベンチャーや新興企業の台頭を背景に増加するのではという声がありました。企業タイプでは「中堅・中小企業」(84%)、業種では「メーカー」(53%)、職種では「営業・マーケティング系」(48%)がそれぞれ最多となっています。その他、役職や年収のトレンド、採用企業がミドルに求めるスキルについても伺っています。

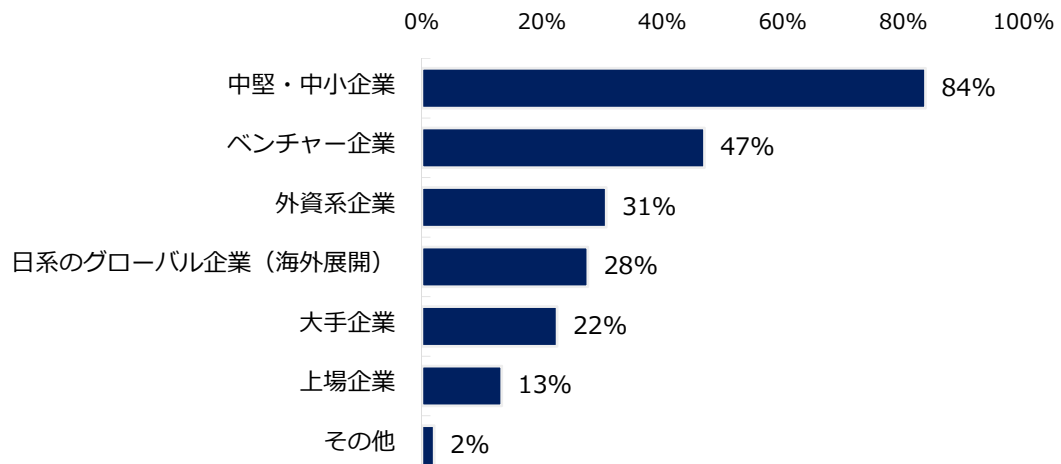
【図2】ミドルを対象とした求人募集のトレンドとして、今後増えそうなものは何ですか？

※複数回答可

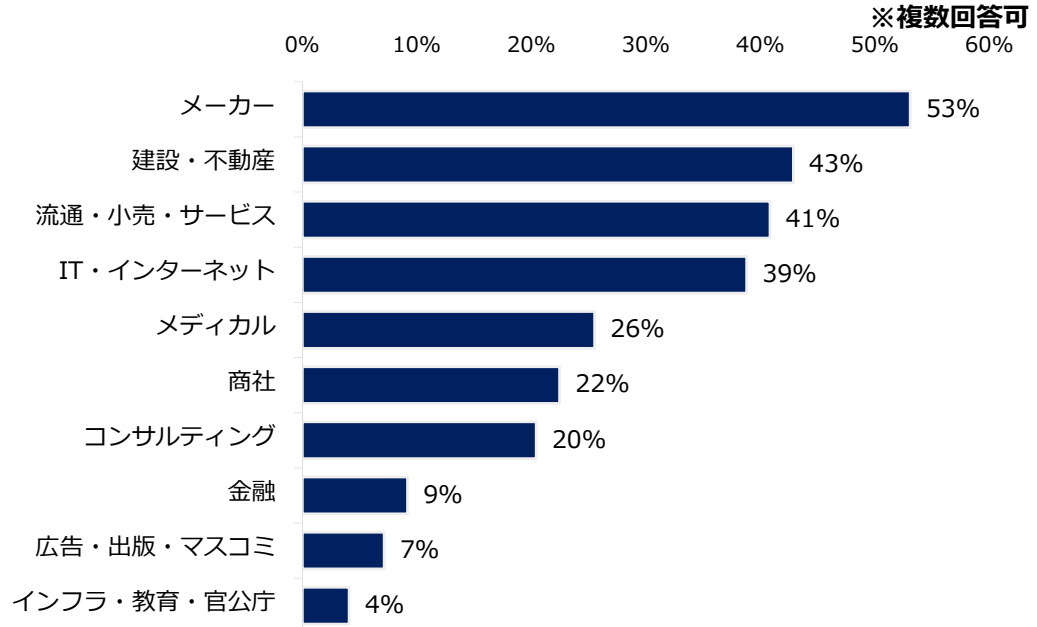


【図3】ミドルを対象とした求人募集が増えると見込まれる「企業タイプ」を教えてください。

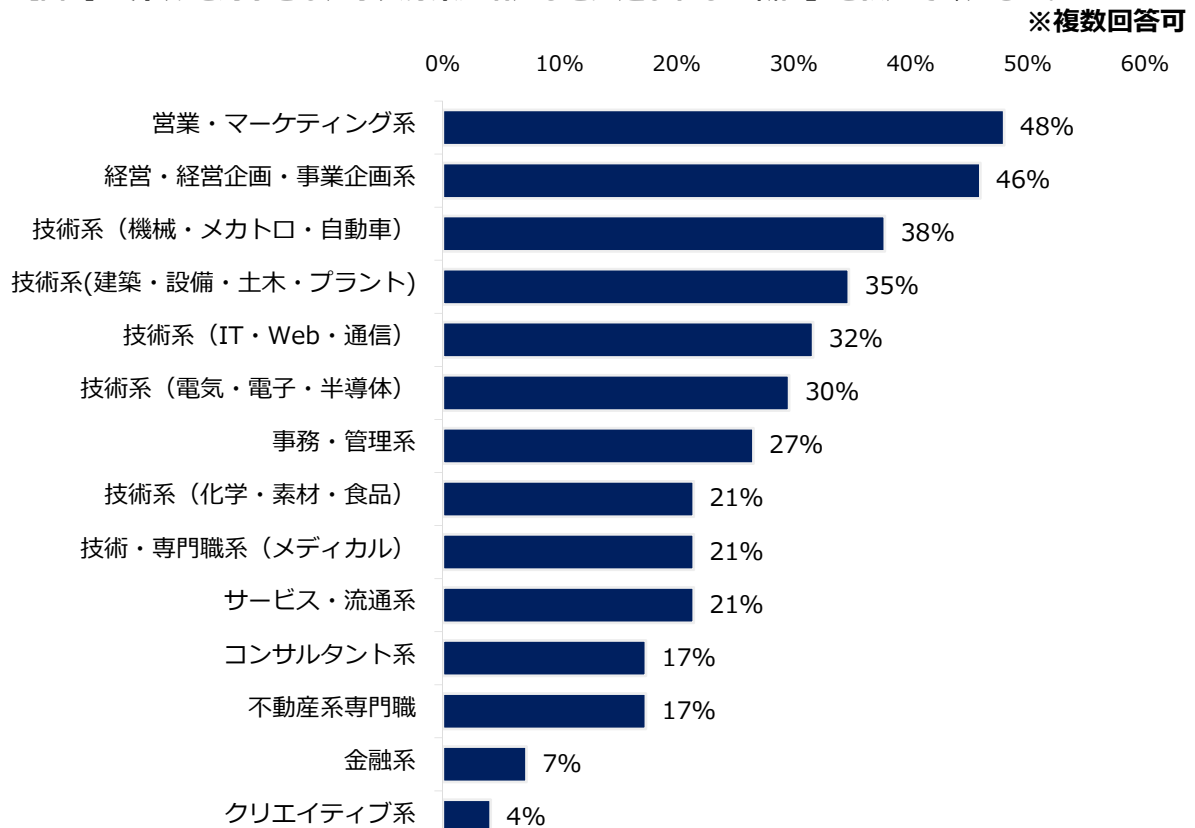
※複数回答可



【図4】ミドルを対象とした求人募集が増えると思込まれる「業種」を教えてください。

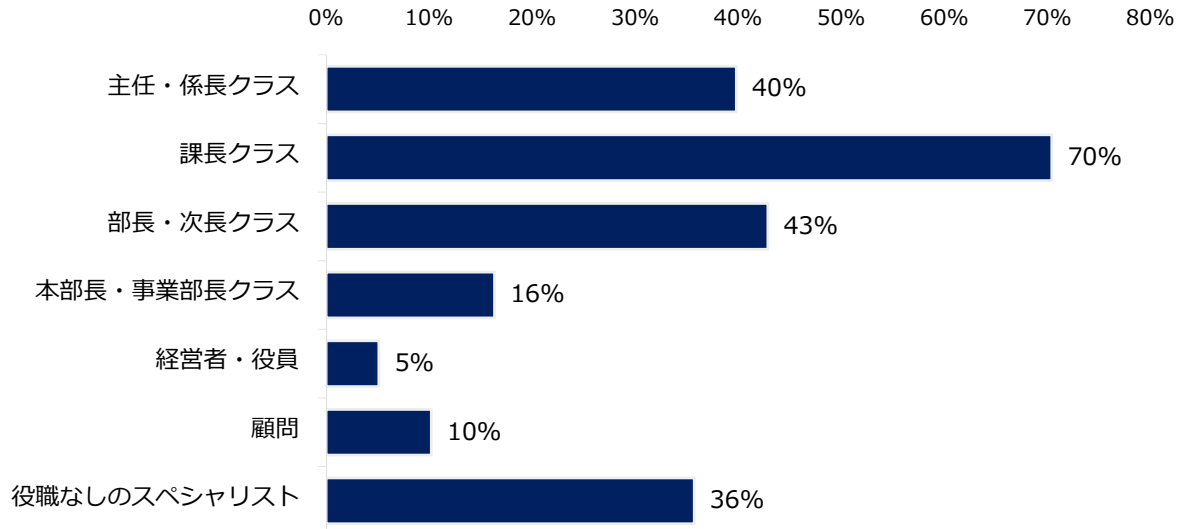


【図5】ミドルを対象とした求人募集が増えると思込まれる「職種」を教えてください。



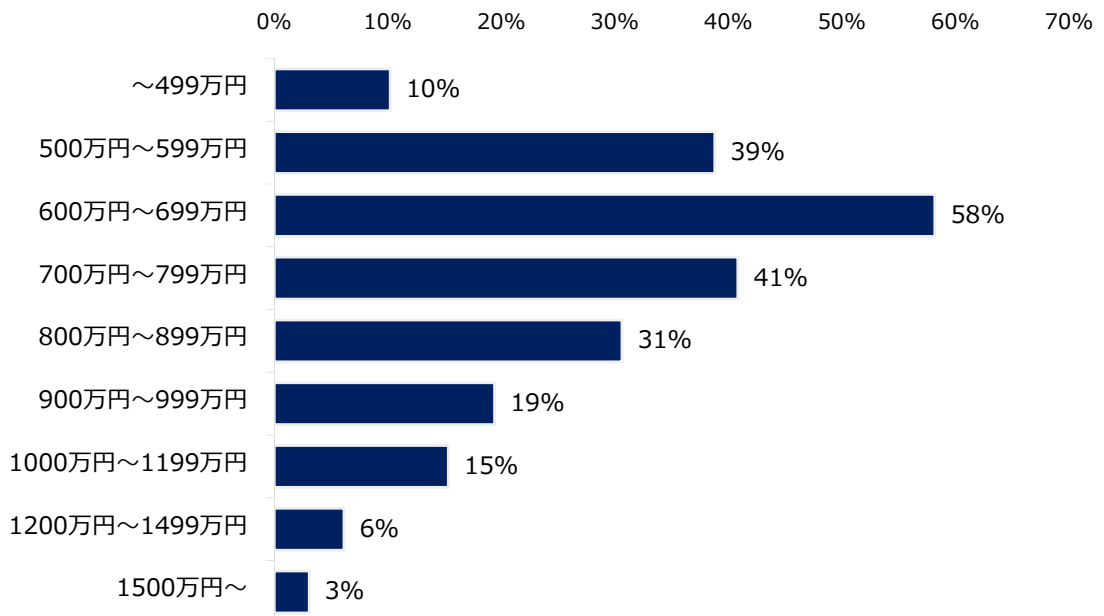
【図6】ミドルを対象とした求人募集が増えると思込まれる「役職」を教えてください。

※複数回答可

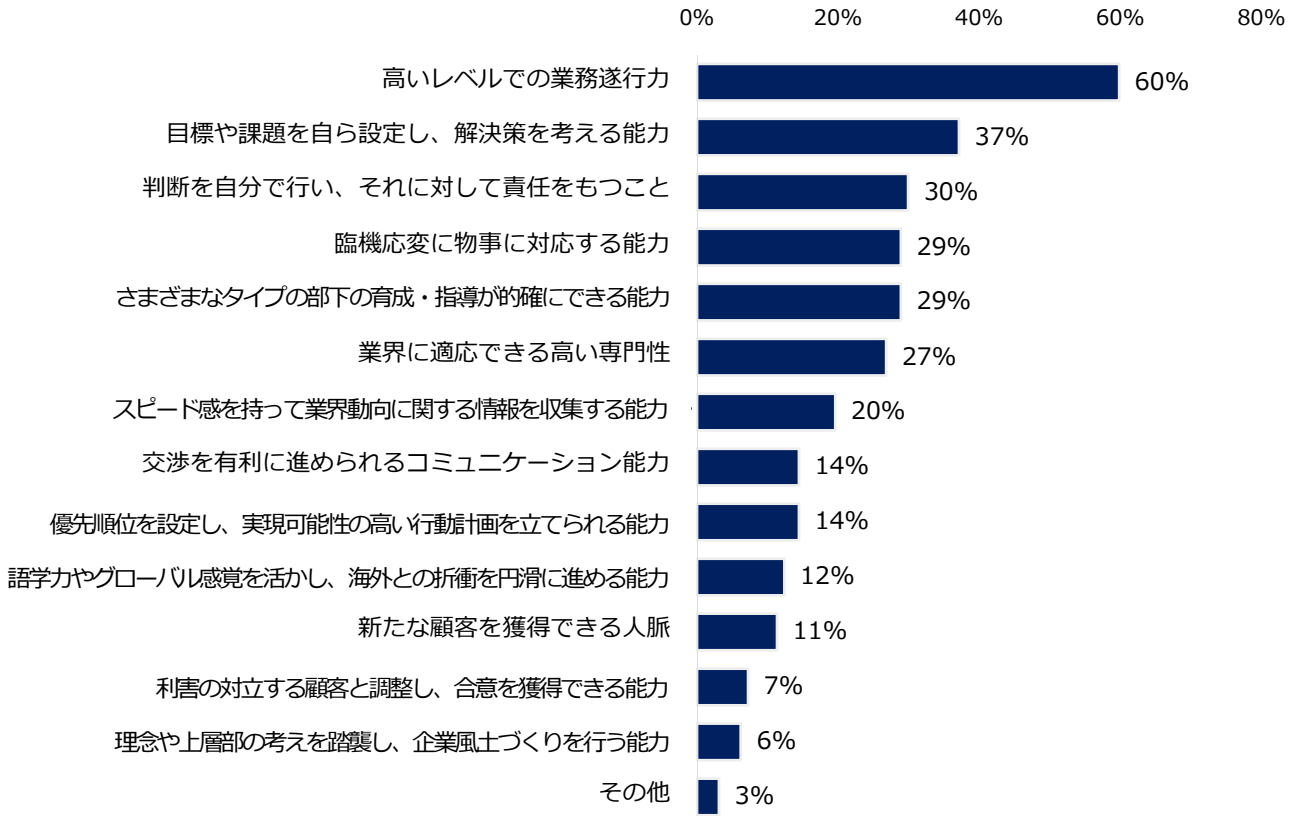


【図7】ミドルを対象とした求人募集が増えると思込まれる「年収」を教えてください。

※複数回答可



【図8】ミドルの転職者に対して「採用企業が求めるスキル」の上位3つを教えてください。



【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：『ミドルの転職』（<https://mid-tenshoku.com/>）を利用する転職コンサルタント
- 有効回答数：135名
- 調査期間：2017年12月19日～12月25日

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：森本、松田

<https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com