

## 社員の家事負担を軽減して、仕事に打ち込める環境を。 —エン・ジャパン、全社員対象の「家事代行割引制度」を導入—

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は2017年11月1日より、雇用形態関わらず全社員を対象とした「家事代行割引制度」をスタートいたします。制度開始にあたっては、株式会社CaSy（本社：東京都千代田区、代表取締役CEO：加茂雄一）が提供する「CaSy（カジー）」法人プランを導入します。社員が意欲的に仕事へ打ち込める環境を整え、仕事を通じた成長や活躍の支援を目的としています。

### 「家事代行割引制度」導入背景

子育てをしながら勤務する女性社員の発案から、本制度導入が決定しました。エン・ジャパンは、2000年の創業から多くの女性社員が活躍しています。現在も総合職の女性比率は約半数を占めており、女性社員の平均年齢は29歳。子育てなど制約のある働き方をする社員は、年々増加の一途を辿っています。

現在、育児休業明けの社員は休職前の職場へ復帰。積極的な管理職登用やフレックス勤務の導入、自宅で受講可能なオンライン教育サービスの実施など、出産後にキャリアが停滞する「マミートラック」を防ぐ仕組みを整えてきました。引き続き、社員が意欲的に仕事へ取り組める環境づくりを支援していきます。

### 「家事代行割引制度」概要

対象者 : CaSy（カジー）がサービス提供するエリアに居住する全社員  
利用サービス : お掃除代行、お料理代行（食事の作り置き）  
利用料 : 通常スポット料金から7%割引  
利用上限 : なし



### エン・ジャパンのその他制度

#### スマートグロース制度

時間的制約のある社員の活躍を支援する制度。一定以上の等級へ達した社員が、育児や介護などを理由とした時短勤務をする際に利用できる。

#### 従業員持ち株会

奨励金を支給して社員の資産形成を支援する制度。

#### 結婚記念日お祝い金

日頃社員を支える家族への感謝を込めて、お祝い金を贈呈する制度。

#### 株式付与型退職金制度（ESOP）

10年以上エン・ジャパンへ貢献した社員を対象とした退職金制度。

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：森本、松田

<http://corp.en-japan.com/>

**エン・ジャパン株式会社**

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com