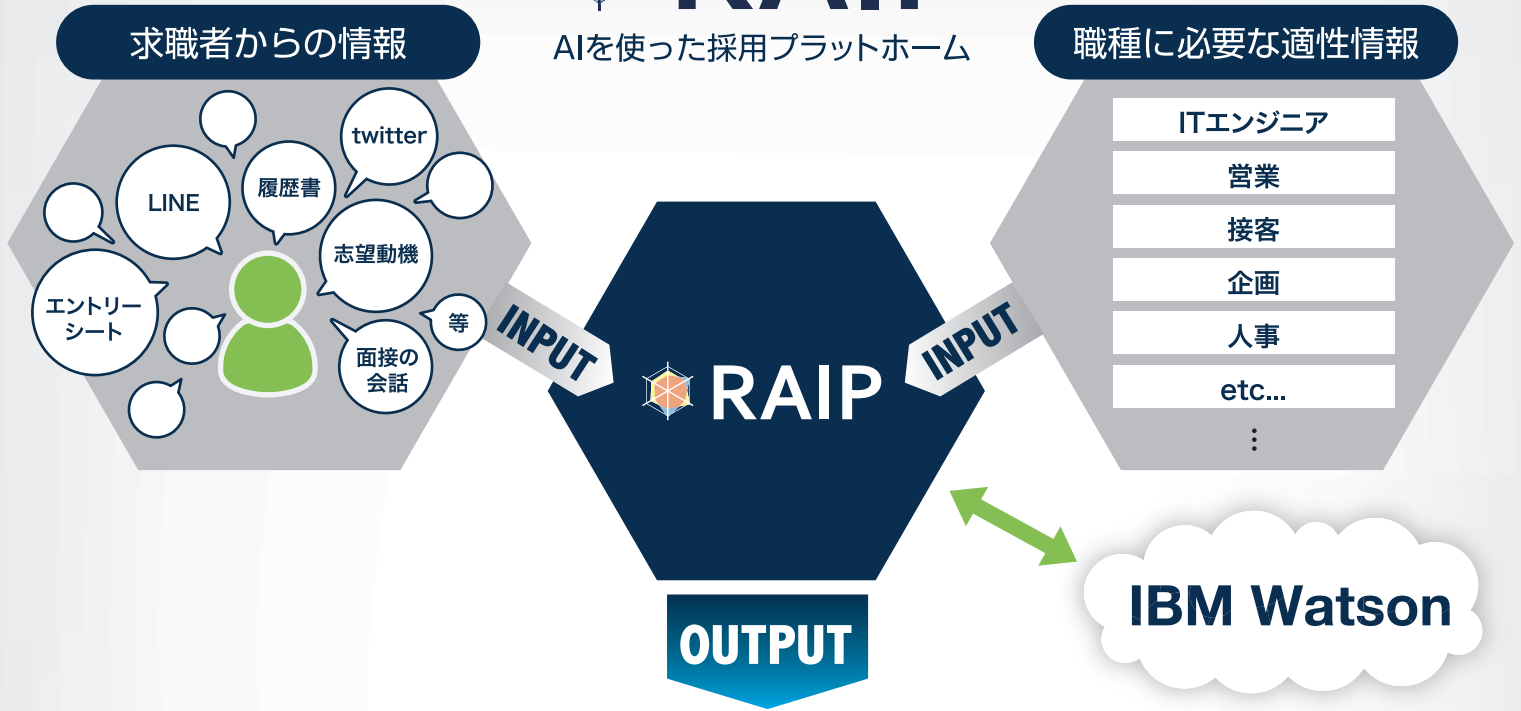


RAIP

AIを使った採用プラットフォーム



各社に必要な情報をご提供

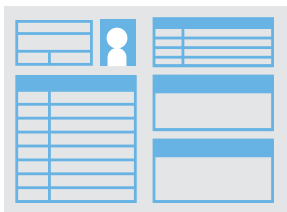


どのようなデータ(情報)からでも適性診断が可能。
AIを使った新しい採用診断プラットフォームの誕生。

RAIP の特長

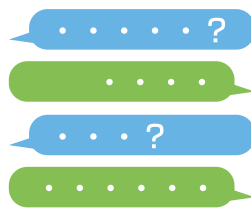
- 1 従来の選考時の質問で診断
- 2 幅広い職種・業種でご利用
- 3 履歴書や面接回答や雑談など幅広い情報を活用
- 4 性格・行動特性は40項目から、貴社に合わせた項目を選択可能!

RAIP の利用シーン



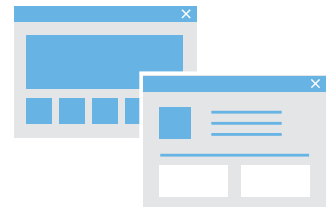
履歴書の文章から

求職者からの履歴書データをOCR等でテキストに変換し、履歴書の単語から性格、行動特性を確認し、書類選考で利用



対話型Botとの組み合わせで、 入社試験の一部として

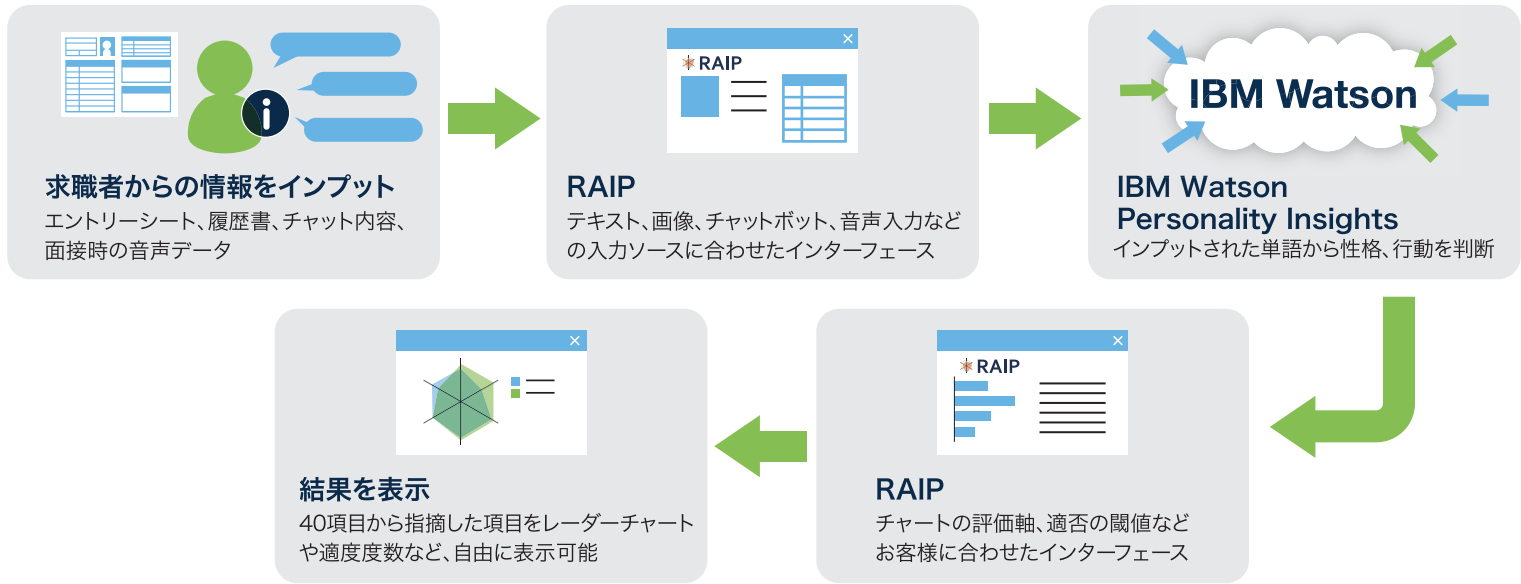
対話型Botを組み合わせて、LINEやTwitterなどのチャット会話から判断が可能



就活サイトや自社サイトの エントリーのデータから

就活サイトや自社サイトのエントリー情報から自社にあった求職者をピックアップ

性格、適性判断の流れ



性格・行動特性を数値化について

RAIPの診断結果の数値化は、「IBM Watson Personality Insights®」を利用しています。Personality Insightsは、パーソナリティーの特性を抽出して分析することで、人やエンティティーに関するアクション可能な洞察を引き出し、その結果エンド・ユーザーに高度にパーソナライズされた対話を提供します。このサービスは、パーソナリティーの特性を、ビッグ・ファイブ、価値、ニーズの3つの次元に分割して出力します。

※IBM WEBサイト引用

次元	特性	高いい人	低いい人
ビッグファイブ	知的好奇心	経験への開放性。	経験への開放性。
		高い人：知的好奇心があり、落ち着きがあり、美に敏感で、新しいことを試そうとするタイプです。	低い人：平穩を好み、率直で、複雑なものや曖昧なもの、取るに足らないものに対して関心を持たないタイプです。
		新しい活動に挑戦し、新しいことを経験しようとする意欲。	新しい活動に挑戦し、新しいことを経験しようとする意欲。
		知的好奇心;新しいアイデアへの寛容さ。	知的好奇心;新しいアイデアへの寛容さ。
		自分の価値観と慣習を再検討する寛容さ;権威に挑戦する覚悟。	自分の価値観と慣習を再検討する寛容さ;権威に挑戦する覚悟。
	外向性	人工物が自然物かにかかわらない、芸術と美の評価。	人工物が自然物かにかかわらない、芸術と美の評価。
		内面で空想の世界を作り出すことへの寛容性。	内面で空想の世界を作り出すことへの寛容性。
		情緒的応答性;自分の感情についての認識。	情緒的応答性;自分の感情についての認識。
		高い人：よりエネルギーが豊富で、社交的なタイプです。グループ内で目立つこと、話をする、自分を主張することが好きです。	低い人：刺激をあまり求めず、人とかかわりを避けるタイプです。但しそれは、臆病、非友好的、反社会的であるということではありません。
		主張の力強さ;リーダーシップと社会的支配への志向性;他人の活動を指示したいという願望。	主張の力強さ;リーダーシップと社会的支配への志向性;他人の活動を指示したいという願望。
	誠実性	生活のペース;忙しさのレベル。	生活のペース;忙しさのレベル。
		他人に対する興味と友情;人付き合いへの自信。	他人に対する興味と友情;人付き合いへの自信。
		ポジティブな気持ちを感じたり、表現したりする傾向。	ポジティブな気持ちを感じたり、表現したりする傾向。
		環境的刺激への欲求。	環境的刺激への欲求。
		他の仲間に対する好意;社交性の高さ。	他の仲間に対する好意;社交性の高さ。
情緒不安定性	高い人：自己統制をし、誠実、あるいは外部の期待や評価に応えようとするタイプです。	低い人：計画に従うより、自発的に物事を行うことを好むタイプです。	
	自分の能力への信念。	自分の能力への信念。	
	個人的な成功の必要性と方向感。	個人的な成功の必要性と方向感。	
	自制心;いったん仕事を始めると退屈だったり気が散ったりするのを我慢して最後までやり遂げる能力。	自制心;いったん仕事を始めると退屈だったり気が散ったりするのを我慢して最後までやり遂げる能力。	
	個人的秩序、整理、整頓。	個人的秩序、整理、整頓。	
協調性	義務感、義務を果たすことを重要視する度合い。	義務感、義務を果たすことを重要視する度合い。	
	行動したり話したりする前に物事を考える傾向。	行動したり話したりする前に物事を考える傾向。	
	高い人：否定的な感情を抱いたり、取り乱したりするタイプです。それは、苦勞が多いことを意味しているのかも知れません。	低い人：穏やかで、あまり怒らないタイプです。但し、それは、自信に満ちていたり幸せな人だというわけではありません。	
	欲望と衝動を抑えたり遅らせたりするよりも、それらそのままに行動する傾向。	欲望と衝動を抑えたり遅らせたりするよりも、それらそのままに行動する傾向。	
	拒絶と当惑に関する関心、内気。	拒絶と当惑に関する関心、内気。	
欲求	困難な状況でのストレスや圧力への対処の困難さ。	困難な状況でのストレスや圧力への対処の困難さ。	
	罪悪感、悲しみ、絶望、または孤独の感情を抱きやすい傾向。	罪悪感、悲しみ、絶望、または孤独の感情を抱きやすい傾向。	
	怒りや不満を表現しないまでも経験する傾向。	怒りや不満を表現しないまでも経験する傾向。	
	困難なことやトラブルにこだわること、不安や懸念を抱えやすい。	困難なことやトラブルにこだわること、不安や懸念を抱えやすい。	
	高い人：他人とうまくやっていくことを重要視するタイプです。人間の本性に関して楽観的な見方をしています。	低い人：他人より自分の興味を優先するタイプです。他人の言葉の裏を考えてしまう傾向があります。	
	対立への嫌悪、対人関係での争いに対して妥協して解決しようとする姿勢。	対立への嫌悪、対人関係での争いに対して妥協して解決しようとする姿勢。	
	他人への思いやりの態度。親切さ。	他人への思いやりの態度。親切さ。	
	表現における率直さと純粋さ;遠慮がなく、ぶっきらぼう。	表現における率直さと純粋さ;遠慮がなく、ぶっきらぼう。	
	他人から誠実さと善意に対して信頼されている度合い。	他人から誠実さと善意に対して信頼されている度合い。	
	控えめで成果を前面に出さない傾向;謙遜。	控えめで成果を前面に出さない傾向;謙遜。	
価値	他人の福利に純粋な関心を抱きそのために活動しようという気持ち。	他人の福利に純粋な関心を抱きそのために活動しようという気持ち。	
	逃亡の必要性、新しい経験や新しいものに対する欲望。	逃亡の必要性、新しい経験や新しいものに対する欲望。	
	学習、探求心、および成長を促進する経験を追求する必要性。	学習、探求心、および成長を促進する経験を追求する必要性。	
	達成、成功、競争、または自分の能力を試す経験を追求する欲望。	達成、成功、競争、または自分の能力を試す経験を追求する欲望。	
	熟意と意欲をそそる経験を追求したり生活を送る必要性。	熟意と意欲をそそる経験を追求したり生活を送る必要性。	
	明確な目的を持っている組織、計画、および物事の必要性。	明確な目的を持っている組織、計画、および物事の必要性。	
	しばしば共同体意識の追求として見られる、生活や経験における完全性のアイデアに対する欲求。	しばしば共同体意識の追求として見られる、生活や経験における完全性のアイデアに対する欲求。	
	優れた実績と知られた歴史を持つ、思慮、実証、及び検査の必要性。	優れた実績と知られた歴史を持つ、思慮、実証、及び検査の必要性。	
	はぐくみ、はぐくまれる必要性。	はぐくみ、はぐくまれる必要性。	
	一対一、一多かによらない、社会との接触。	一対一、一多かによらない、社会との接触。	

特典

通常AIコンサルタントの
初回コンサルティングサービス
(1h/30,000円)を無料で対応します。

※東京近郊以外は、Skype、Slack等のTV会議でご利用いただけます。

お問い合わせ

Kronos
株式会社クロノス

東京都品川区西五反田8丁目1-14 最勝ビル6F

03-6431-9271 / <http://www.kronos.jp> / contact-dev@kronos.jp