

ミドルが仕事のやりがいを感じる瞬間とは？

男性は「ひとつの仕事をやりとげたとき」、 女性は「誰かの役に立てたとき」。

— 『ミドルの転職』 ユーザーアンケート集計結果 —

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二）が運営するミドル層専用の転職求人サイト『ミドルの転職』（<https://mid-tenshoku.com/>）上で、サイトを利用している35歳以上のユーザーを対象に「仕事のやりがい」についてアンケートを行ない、589名から回答を得ました。以下、概要をご報告します。

調査結果 概要

- ★ ミドルが仕事のやりがいを感じる瞬間、
男性は「ひとつの仕事をやりとげたとき」、女性は「誰かの役に立てたとき」。
- ★ 仕事でやりがいを感じるための取り組み、
男性は「チャレンジングな目標設定」、女性は「目の前の仕事に一生懸命取り組む」。

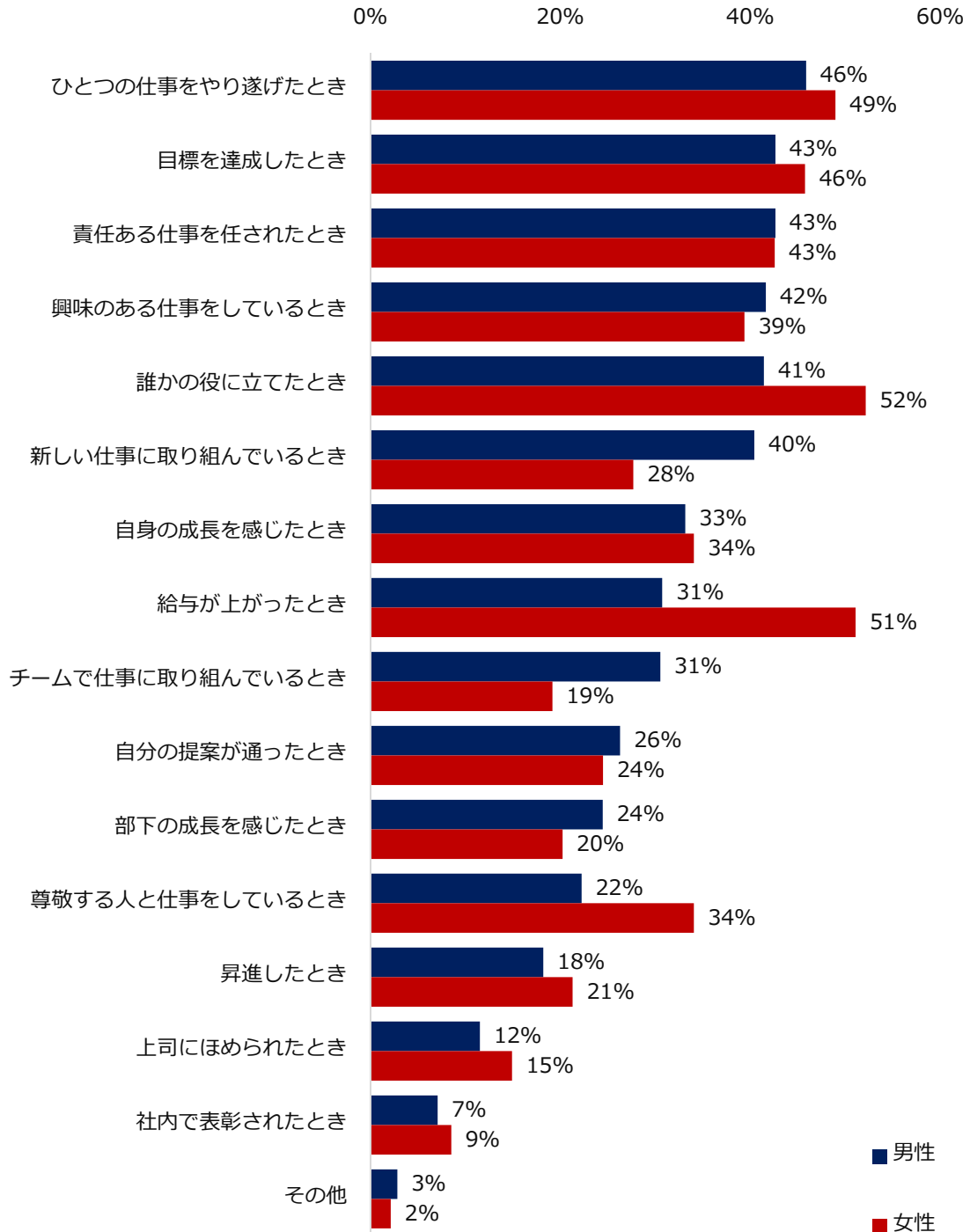
■ 調査結果詳細

1：ミドルが仕事のやりがいを感じる瞬間、 男性は「ひとつの仕事をやりとげたとき」、女性は「誰かの役に立てたとき」。（図1）

「仕事でやりがいを感じるのは、どんなときですか？」と伺ったところ、男性で多かった回答トップ3は「ひとつの仕事をやりとげたとき」（46%）、「目標を達成したとき」（43%）、「責任ある仕事を任されたとき」（43%）でした。一方、女性で多かった回答トップ3は「誰かの役に立てたとき」（52%）、「給与が上がったとき」（51%）、「ひとつの仕事をやり遂げたとき」（49%）でした。

男女で10ポイント以上差があった項目は、「チームで仕事に取り組んでいるとき」（男性：31%、女性：19%）、「尊敬する人と仕事をしているとき」（男性：22%、女性：34%）でした。

【図1】 仕事でやりがいを感じるのは、どんなときですか？ ※複数回答可



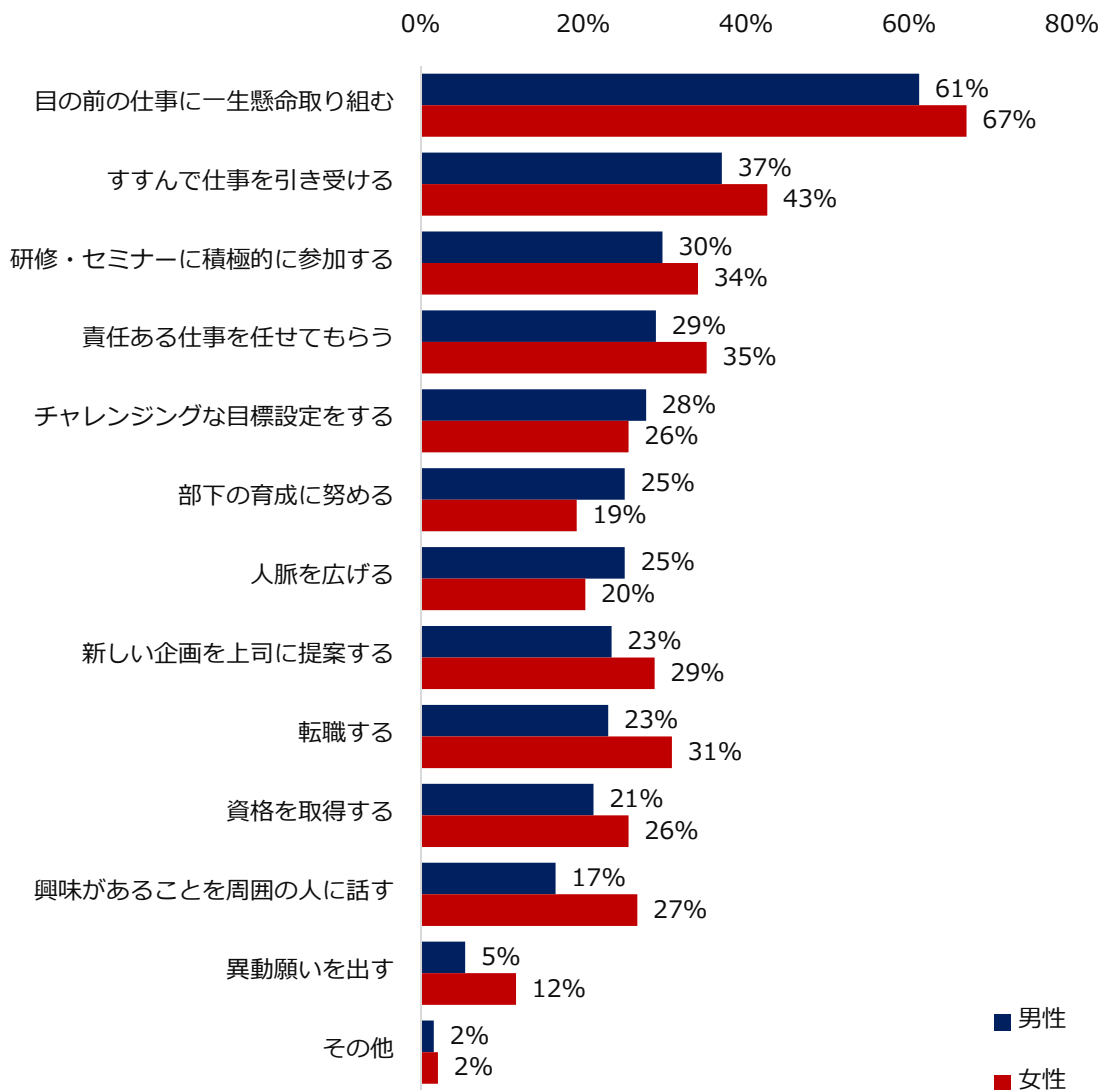
2：仕事でやりがいを感じるための取り組み、

男性は「チャレンジングな目標設定」、女性は「目の前の仕事に一生懸命取り組む」。(図2)

「仕事でやりがいを感じるために、行なったことはありますか?」と伺いました。男性が女性より5ポイント以上高かった項目は、「チャレンジングな目標設定をする」(28%)、「部下の育成に努める」(25%)、「人脈を広げる」(25%)でした。

一方、女性が男性より5ポイント以上高かった項目は、「目の前の仕事に一生懸命取り組む」(67%)、「すすんで仕事を引き受ける」(43%)、「責任ある仕事を任せてもらう」(35%)、「転職する」(31%)、「新しい企画を上司を提案する」(29%)、「興味があることを周囲の人に話す」(27%)でした。

【図2】仕事でやりがいを感じるために、行なったことはありますか? ※複数選択可





ミドル層専用の転職求人サイト 『ミドルの転職』



求人情報を常時4万件以上掲載し、年収800万円以上の求人も豊富にそろえています。非公開求人へのスカウト、転職ノウハウやマーケット情報を伝えるコンテンツ「ミドルの転職NEWS（<https://mid-tenshoku.com/news/>）」などを通じて、ミドル層の転職活動を支援します。

<https://mid-tenshoku.com/>

【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：『ミドルの転職』（<https://mid-tenshoku.com/>）を利用する35歳以上のユーザー
- 有効回答数：589名
- 調査期間：2017年3月31日～4月30日

ミドル層専用の転職求人サイト 『ミドルの転職』

本ニュースリリースに関する問合せ先

エン・ジャパン株式会社

広報担当：森本、松田

<http://corp.en-japan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
TEL：03-3342-4506 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com