

# RISMON GROUP NEW INFORMATION

## RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表A 第4回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／夫の仕事に対する満足度 年齢・年収別 (n=600)

		夫の仕事に不満がある		夫に転職して欲しい		夫の仕事が原因で離婚したい	
		今回	前回	今回	前回	今回	前回
全体		50.2%	48.3%	30.0%	-	8.2%	6.7%
年代	20代	53.0%	51.0%	37.5%	-	8.0%	5.0%
	30代	55.0%	54.0%	30.0%	-	8.0%	7.0%
	40代	42.5%	40.0%	22.5%	-	8.5%	8.0%
夫の年収	300万円未満	65.1%	50.0%	47.0%	-	16.9%	28.6%
	300万円～400万円	64.5%	65.2%	43.9%	-	10.3%	10.6%
	400万円～500万円	59.3%	62.1%	34.8%	-	6.7%	5.2%
	500万円～600万円	42.1%	38.3%	23.2%	-	7.4%	3.3%
	600万円～800万円	37.3%	42.9%	15.5%	-	4.5%	3.6%
	800万円～1,000万円	20.9%	25.0%	14.0%	-	4.7%	10.0%
	1,000万円～1,500万円	36.4%	0.0%	9.1%	-	0.0%	0.0%
	1,500万円以上	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%
世帯年収	300万円未満	67.2%	50.0%	44.8%	-	19.0%	11.1%
	300万円～400万円	64.7%	66.7%	47.1%	-	10.6%	8.8%
	400万円～500万円	57.3%	64.8%	38.5%	-	6.8%	9.3%
	500万円～600万円	47.9%	37.7%	24.8%	-	8.5%	4.9%
	600万円～800万円	45.9%	45.6%	22.2%	-	5.2%	3.5%
	800万円～1,000万円	21.8%	32.4%	12.7%	-	3.6%	8.8%
	1,000万円～1,500万円	36.0%	20.0%	8.0%	-	4.0%	0.0%
	1,500万円以上	12.5%	0.0%	12.5%	-	12.5%	0.0%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

図表B 第4回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／夫の仕事に対する満足度 業種別

(n=600)

		夫の仕事に不満がある		夫に転職して欲しい		夫の仕事が原因で離婚したい	
		今回	前回	今回	前回	今回	前回
全体		50.2%	48.3%	30.0%	-	8.2%	6.7%
夫の業種	農業	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%
	漁業	100.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%
	鉱業	66.7%	40.0%	33.3%	-	0.0%	0.0%
	建設業	48.9%	37.0%	37.8%	-	8.9%	0.0%
	食品製造業	78.9%	33.3%	31.6%	-	10.5%	0.0%
	資材製造業	50.0%	63.6%	30.8%	-	7.7%	18.2%
	機械器具製造業	34.1%	47.4%	18.2%	-	2.3%	10.0%
	その他製造業	44.7%	29.1%	21.1%	-	7.9%	4.3%
	電気・ガス・熱供給・水道業	27.8%	60.0%	22.2%	-	11.1%	20.0%
	情報通信業	41.9%	26.7%	25.8%	-	6.5%	0.0%
	運輸業	76.9%	73.7%	32.7%	-	15.4%	15.8%
	卸売業	45.2%	91.7%	32.3%	-	0.0%	8.3%
	小売業	61.9%	73.3%	42.9%	-	9.5%	20.0%
	金融・保険業	25.9%	42.9%	7.4%	-	11.1%	0.0%
	不動産業	46.2%	40.0%	23.1%	-	15.4%	0.0%
	専門サービス業	60.0%	66.7%	50.0%	-	0.0%	0.0%
	飲食店、宿泊業	70.4%	83.3%	55.6%	-	14.8%	0.0%
	娯楽業	63.6%	0.0%	81.8%	-	18.2%	0.0%
	教育、学習支援業	42.3%	50.0%	19.2%	-	7.7%	0.0%
	医療、福祉	57.6%	42.9%	45.5%	-	12.1%	7.1%
その他サービス業	45.2%	47.8%	22.6%	-	6.5%	8.7%	
公務	36.4%	32.4%	0.0%	-	0.0%	2.9%	
その他	52.6%	54.5%	40.4%	-	7.0%	11.1%	

※背景色付きは全体の回答率を超える数値

# RISMON GROUP NEW INFORMATION

## RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表C 第4回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由(年齢別)

(n=301/複数回答)

	女性全体			20代	30代	40代
	今回	前回	変動			
給料が低い	75.7%	73.1%	2.6Pt.	76.4%	73.6%	77.6%
残業が多い	33.9%	40.0%	-6.1Pt.	40.6%	31.8%	28.2%
福利厚生が不十分	21.3%	22.8%	-1.5Pt.	28.3%	20.0%	14.1%
将来性が感じられない会社	20.6%	15.9%	4.7Pt.	22.6%	17.3%	22.4%
休みが少ない	18.3%	21.4%	-3.1Pt.	19.8%	17.3%	17.6%
勤務形態が不規則	15.6%	19.3%	-3.7Pt.	12.3%	14.5%	21.2%
ブラック企業	14.3%	11.7%	2.6Pt.	13.2%	15.5%	14.1%
土日休みではない	14.3%	15.2%	-0.9Pt.	15.1%	16.4%	10.6%
周囲と生活のペースが異なる	9.3%	6.9%	2.4Pt.	8.5%	10.9%	8.2%
転勤が多い	6.6%	7.6%	7.7Pt.	7.5%	6.4%	5.9%
雇用形態が正社員ではない	6.6%	2.8%	3.8Pt.	7.5%	6.4%	5.9%
出張などで不在が多い	5.0%	4.1%	1.9Pt.	4.7%	8.2%	1.2%
清潔感がない	2.0%	4.1%	-2.1Pt.	3.8%	3.6%	7.1%
企業のイメージが悪い	1.3%	2.1%	1.9Pt.	1.9%	2.7%	1.2%
居住環境(社宅など)が悪い	1.0%	2.1%	-1.1Pt.	0.9%	0.9%	2.4%
その他	5.0%	4.1%	0.9Pt.	0.0%	0.9%	2.4%

※背景色付きは、上位3項目

# RISMON GROUP NEW INFORMATION

## RISMON-G ●リスモングループ NEW インフォメーション●

図表D 第4回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由(年収別)

(n=301/複数回答)

	女性全体	夫の年収							
		300万円未満	300万円～400万円	400万円～500万円	500万円～600万円	600万円～800万円	800万円～1800万円	1800万円～15000万円	15000万円以上
給料が低い	75.7%	85.2%	82.6%	82.5%	77.5%	53.7%	44.4%	25.0%	-
残業が多い	33.9%	25.9%	34.8%	31.3%	42.5%	36.6%	55.6%	25.0%	-
福利厚生が不十分	21.3%	18.5%	30.4%	20.0%	17.5%	19.5%	11.1%	12.5%	-
将来性が感じられない会社	20.6%	20.4%	24.6%	22.5%	15.0%	17.1%	22.2%	12.5%	-
休みが少ない	18.3%	9.3%	23.2%	16.3%	27.5%	22.0%	0.0%	12.5%	-
勤務形態が不規則	15.6%	13.0%	21.7%	12.5%	17.5%	14.6%	22.2%	0.0%	-
ブラック企業	14.3%	11.1%	18.8%	12.5%	17.5%	12.2%	22.2%	0.0%	-
土日休みではない	14.3%	11.1%	15.9%	12.5%	22.5%	17.1%	0.0%	0.0%	-
周囲と生活のペースが異なる	9.3%	14.8%	4.3%	13.8%	10.0%	4.9%	0.0%	0.0%	-
転勤が多い	6.6%	5.6%	5.8%	2.5%	5.0%	19.5%	0.0%	12.5%	-
雇用形態が正社員ではない	6.6%	13.0%	8.7%	7.5%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	-
出張などで不在が多い	5.0%	1.9%	2.9%	7.5%	2.5%	7.3%	11.1%	12.5%	-
清潔感がない	2.0%	0.0%	4.3%	2.5%	0.0%	2.4%	0.0%	0.0%	-
企業のイメージが悪い	1.3%	1.9%	1.4%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
居住環境(社宅など)が悪い	1.0%	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%	4.9%	0.0%	0.0%	-
その他	5.0%	5.6%	8.7%	4.9%	0.0%	2.4%	0.0%	12.5%	-

※背景色付きは、上位3項目

図表E 第4回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／不満理由 (n=不満 301、転職 180、離婚 49/複数回答)

	夫の仕事に不満がある	夫に転職して欲しい	夫の仕事が原因で離婚したい
給料が低い	75.7%	68.9%	75.5%
残業が多い	33.9%	35.6%	18.4%
福利厚生が不十分	21.3%	20.6%	20.4%
休みが少ない	20.6%	25.0%	16.3%
勤務形態が不規則	18.3%	14.4%	20.4%
将来性が感じられない会社	15.6%	22.8%	18.4%
土日休みでない	14.3%	13.9%	8.2%
ブラック企業	14.3%	19.4%	20.4%
転勤が多い	9.3%	8.3%	8.2%
周囲と生活のペースが異なる	6.6%	8.3%	8.2%
出張などで不在が多い	6.6%	6.1%	4.1%
清潔感がない	5.0%	3.3%	6.1%
雇用形態が正社員ではない	2.0%	8.3%	6.1%
企業のイメージが悪い	1.3%	5.0%	6.1%
居住環境(社宅など)が悪い	1.0%	2.8%	2.0%
その他	5.0%	4.4%	8.2%

※背景色付きは、上位3項目

図表F 第4回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／夫の勤務先に対するブラック企業意識 (n=600)

		夫の勤務先はブラック企業だと思う	夫の勤務先はホワイト企業だと思う
全体		24.8%	75.2%
年代	20代	31.0%	69.0%
	30代	23.5%	76.5%
	40代	20.0%	80.0%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

図表G 第4回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／ブラック企業意識×満足度

(n=不満 301、転職 180、離婚 49/複数回答)

	夫の仕事に不満がある	夫に転職して欲しい	夫の仕事が原因で離婚したい
全体	50.2%	30.0%	8.2%
夫の勤め先はブラック企業だと思う	79.9%	59.7%	17.4%
夫の勤め先はホワイト企業だと思う	40.4%	20.2%	5.1%

※背景色付きは、全体の回答率を超える数値

図表H 第4回「離婚したくなる亭主の仕事」調査／ブラック企業だと思う理由

(n=149/複数回答)

	女性全体	20代	30代	40代
サービス残業が多い	54.4%	50.0%	63.8%	50.0%
有給休暇を取得できない	49.7%	56.5%	48.9%	40.0%
休日出勤が多い	31.5%	37.1%	27.7%	27.5%
社内のハラスメント行為が多い	12.8%	12.9%	12.8%	12.5%
条例や法令等を遵守していない	6.0%	4.8%	4.3%	10.0%
異常なノルマ設定	5.4%	4.8%	8.5%	2.5%
商品・サービス品質等で顧客を欺いている	2.7%	4.8%	2.1%	0.0%
その他	9.4%	4.8%	12.8%	12.5%

※背景色付きは、上位2項目