

20代の正社員、6割「残業多い」「生産性低い」と回答 労働時間の短縮後は「スキルアップの勉強に費やしたい」

「働き方改革」を受け、20代向け転職サイト「キャリアトレック」調査

株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：南 壮一郎）が運営する20代向けレコメンド型転職サイト「キャリアトレック」（<https://www.careertrek.com/>）は、正社員として働く20代のキャリアトレック会員に残業や生産性に関するアンケートを実施しました（回答者：341名）。

その結果、自分の仕事（職場）は「残業が多い」「生産性が低い」と感じるという回答が6割以上となりました。また、労働時間が短縮された場合にしたいことについては、「資格取得やスキルアップの勉強をしたい」との回答が最も多く、就業時間以外でも学ぶ時間を確保したいと考えていることが分かりました。

※アンケート結果や画像を引用する際は「キャリアトレック調べ」とご記載ください。

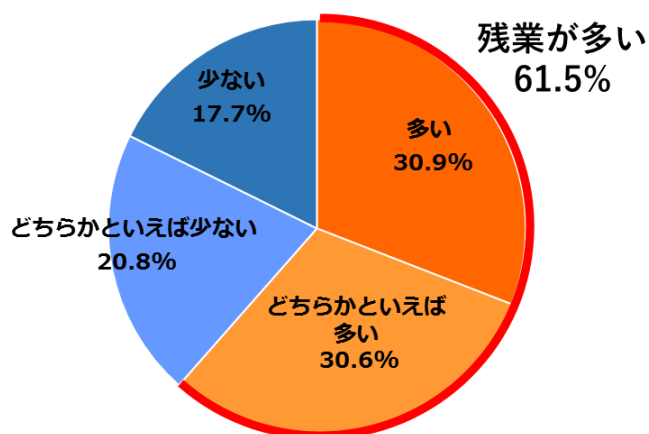
■長時間労働是正には「企業風土」、生産性向上には「人材配置」の改善を求める声

本アンケートにおいて、長時間労働の是正や、生産性向上のために何が必要かを聞いたところ、長時間労働是正では「企業風土の改善」、生産性向上では「最適な人材配置」など、組織全体の根本的な改善を求める声が多く挙がりました。フリー回答では「早く帰れる日は勤務時間を短くする等、柔軟な対応をしてほしい」という、裁量労働制やフレックスタイム制など柔軟な勤務形態を求める声がありました。

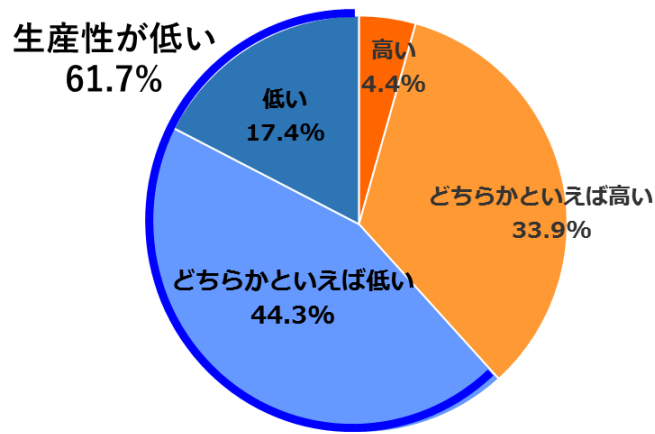
政府は「働き方改革」の実行計画を3月までにまとめる予定で、その後は長時間労働の是正をはじめとしたさまざまな取り組みが実施されます。多くの20代が「残業が多い」「生産性が低い」と感じている状況を打破するためにも、官民を挙げた対策が重要になります。



Q. あなたの仕事（職場）は残業が多いと感じますか？



Q. あなたの直近の職場は、生産性が高いと感じますか？



Q. あなたの職場の長時間労働を是正するために、何が必要だと思いますか。当てはまるものを最大3つお選びください。

企業風土の改善	59.5%
仕事内容の可視化	44.7%
上司の勤怠管理体制の改善	40.8%
会議の効率化	38.2%
成果での評価制度の改善	26.2%
ノー残業デーの実施	24.9%

Q. 生産性向上のために何が必要だと思いますか。当てはまるものを最大3つお選びください。

最適な人材配置	65.0%
社員同士のノウハウの共有	51.3%
業務内容の仕組み化	45.5%
無駄な資料作成の廃止	39.2%
集中できるオフィス環境の整備	29.9%
会議の効率化	27.1%
成果主義の導入	14.6%

■生産性が向上し、労働時間が短くなったら「勉強・習い事をしたい」が上位

現在の職場で生産性向上などにより労働時間が短くした場合にしたいことについては、「資格取得やスキルアップの勉強をしたい」という声が多く、次いで「趣味などの習い事」「副業」という結果となりました。20代は、労働時間を短くすることでさらなる学びの時間を確保し、成長したいと考えていることが分かりました。

Q. 現在の職場で生産性が向上し、今より労働時間が短くなった場合、その時間で何をしたいですか。最も当てはまるものをお選びください。

資格取得などスキルアップの勉強	26.3%
趣味などの習い事	25.0%
副業	17.5%
交流会や人脈を広げる活動	8.4%
起業準備	6.5%
株式投資やFXなど不労収入	4.9%
買い物	4.5%
NPO、NGO等の社会貢献の活動	2.3%
ボランティア	1.6%
その他	3.0%

【ご取材いただけます】

- ・アンケート回答者である、20代へのインタビューや、詳細なアンケート結果をご希望の場合はお問い合わせください。
- ・プロダクト開発責任者より、若手の転職状況やサービスの仕組みについてご説明させていただきます。

■アンケート実施概要

- ・アンケート対象：20代のキャリアトレック会員
- ・調査期間：2016年12月6日～12月12日
- ・回答件数：341件
- ・年齢：20～24歳 28%、25～29歳 72%
- ・性別：男性 47%、女性 53%
- ・職種：IT・インターネット 21%、メーカー 12%、コンサルティング 4%、商社・流通・小売・サービス 23%、
広告・マスコミ・エンタメ 9%、金融・不動産・建設 10%、医薬・医療・メディカル 6%、
インフラ・公共 4%、その他 11%
- ・転職回数：0回 57%、1回 25%、2回 10%、3回 5%、4回 1%、5回以上 2%

■「careertrek（キャリアトレック）」について



「careertrek（キャリアトレック）」は20代向けのレコメンド型転職サイトです。会員の基本情報とキャリア診断結果をもとに、似た傾向にある会員の応募動向やサイト利用動向を分析して求職者と企業をマッチング。

使えば使うほどマッチング精度が高くなるレコメンド機能を搭載しています。2017年1月1日時点の会員数は27万人以上で、92,000件以上の掲載求人、4,500社以上の利用企業とマッチングが可能です。スマートフォンアプリでは、毎日最大10社の企業情報を人工知能がレコメンド。求職者は気になる企業を直感的に選ぶことで翌日以降のレコメンドの精度がさらに向上します。また、求人検索から応募までスマートフォンで完結できるため、通勤などの隙間時間に効率的な転職活動が可能です。

サービス名	careertrek（キャリアトレック）
公開日	PC版 2014年4月21日 グランドオープン
URL	PC版 http://www.careertrek.com iOS版 http://goo.gl/hPPffs / Android版 http://goo.gl/QBGpf0
対応機種	・iOS版：iOS 8.0以降 ・Android版：Android4.0.3以降
ダウンロード方法	・iOS版：「App Store」を選択→「キャリアトレック」を検索 ・Android版：「Google Play」を選択→「キャリアトレック」を検索
配信地域	日本
対応言語	日本語
利用料金	無料

■株式会社ビズリーチについて

「インターネットの力で、世の中の選択肢と可能性を広げていく」をミッションとし、2009年4月より、人材領域を中心としたインターネットサービスを運営するHRテック・ベンチャー。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、シンガポールに拠点をもち、従業員数は764名（2017年1月現在）。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」や、若手社員のためのレコメンド型転職サイト「キャリアトレック」、AI技術を活用した戦略人事クラウド「HRMOS（ハーモス）」、地図で仕事を探せるアプリ「スタンバイ」などを展開。参照URL：<https://www.bizreach.co.jp/>

本件に関するお問い合わせ先

株式会社ビズリーチ 広報室 担当：伊藤、寛司、辻、中川、午頭
Tel: 03-6450-6378 Fax: 050-3737-5003 Email: press@bizreach.co.jp