

Chaku2NEXT 運用の流れ

社員 PJ



社員 PJ は、スマホで社内の雰囲気を写真投稿で伝えます。

内定学生

Cloud



内定学生は投稿写真に Feeling スタンプ

Cloud



同期の仲間や先輩社員の方を知れて安心できる

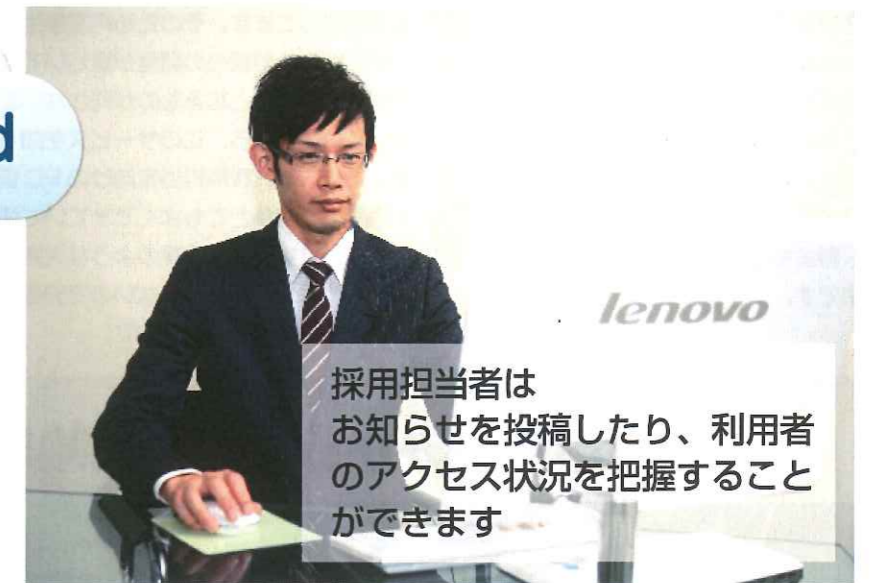
あの先輩と話をしてみたい♡

会社では色々なイベントを開催しているのね!!

みんなでランチに行ったりするんだ、楽しみ!!

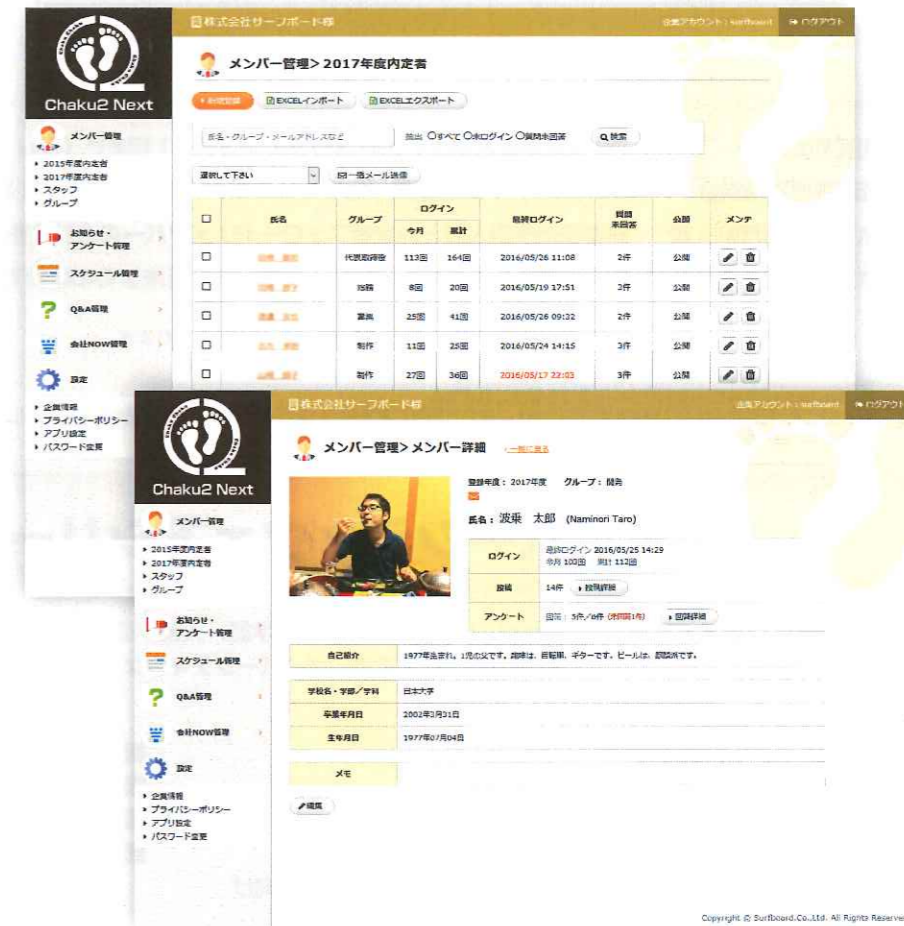
会社の雰囲気がわかってうれしい

人事採用担当



PC 管理画面 モニター

利用者のアクセス状況や投稿状況のモニターと利用者へメール連絡



PC 管理画面 メンバー登録

社員 PJ、内定学生とをグループ分けして登録管理します。投稿内容の審査と公開・非公開設定が可能

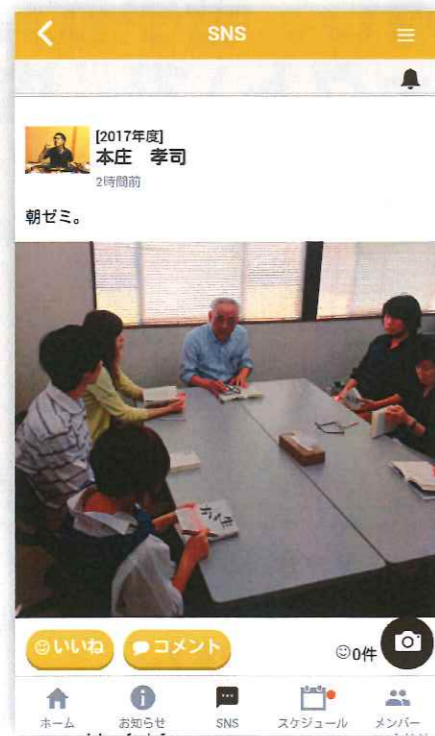
ホーム

イベントや人事部からのお知らせ・アンケートなどの最新情報の確認



SNS

写真やコメントの投稿と Feeling スタンプやコメント投稿するコミュニティ



こんな使い方!

内定学生の SNS を使ったワーキング

内定学生たちに、ライバル会社の新商品や陳列方法、POP などマーケット調査などを課題とし、SNS で情報収集及び共有した結果を、内定式などで発表するなどのグループワーキングの企画にもご利用ください。

お客様が Chaku2 NEXT に決めた理由

T社 小売りチェーン (採用予定人数 35人)

他のサービスをこれまで使ってきましたが、スマホで普段利用するには面倒とのクレームがありました。また、掲示板などの機能しかなく、学生の書き込みがほとんどありませんでした。このサービスはスマホアプリでとても使いやすいと学生からの評価も高いです。また、料金もリーズナブルなことが導入の理由です。

S社 機械メンテナンス業 (採用予定人数 25人)

全国展開しているため、全国の大学で学生を募集しています。そのため内定学生を一堂に集めた懇親会の開催が難しいです。懇親会の代わりとなるものが何かないか探していたところ、このサービスを知り導入しました。採用担当者向けのPC管理画面の機能がとてもよくできていて満足しています。熊本地震のような災害がまた何時起こるかわからないので安否確認ができるのもうれしいです。

N社 建設業 (採用予定人数 5人)

昨年まで社長の私が自ら、会社説明会、選考面接、内定者フォローをしていました。今年は2か月前倒しになり、専任を配属しようか悩んでいました。そんな折「若手社員による内定者フォローのプロジェクトを編成したら」とアドバイスを受け、目からうろこでした。当社は、工事現場の責任者が多いので、このSNSだと現場から簡単に写真投稿できてとても利用しやすいです。

お申し込みからご利用開始までの流れ



ご利用料金

ご利用契約期間	PC管理画面利用開始の翌月から翌年3月31日まで（但し6月30日まで延長可）
PC管理画面利用料金	30,000円 / 契約期間（お申し込み時、一括支払い※1）（税抜）
スマホアプリ利用料人数	来春採用予定人数と内定者フォローPJメンバーの合計人数
スマホアプリ利用料金	PC管理画面利用開始の翌月から翌年の3月末までの期間で一括精算※2 最低利用人数5人まで 15,000円 / 期間 6人目からは追加料金 5,000円 / 人（期間）となります。

※1 PC管理画面利用料金は途中解約の場合でも返金されません
 ※2 スマホアプリ利用料金はPC管理画面を利用申し込まれた翌月にお支払いいただけます。ご利用期間は翌年3月末日までの一括前払いでお支払いいただけます。請求後は、途中解約による返金はされません。

※ダイバーシティウェアシリーズについて

ダイバーシティウェア (Diversity ware) とは、性別、年齢、学歴、人種、価値観やワークスタイルなど様々な違いの人材をつなぐことで、より堅固で大きな力にする目的のサービスです。ダイバーシティウェアの名称は株式会社サーフボードが提供するクラウドサービスシリーズの総称です。

- 震災時の安否確認
- 産休育休ママ社員向け
- 介護休職社員向け
- 海外赴任者とその家族向け
- セミナー研修受講者のフォローアップ向け
- 子育て中の社員向け
- テレワーク（在宅勤務）社員向け
- メンター制度導入サポート向け
- パートアルバイト非正規社員向け

今後は上記のようなシリーズを提供予定しております。



ダイバーシティウェアシリーズ※
採用担当者向けアプリ
Chaku2 NEXT

人事採用担当者さまの悩みを 解決するアプリ、登場です。



1. 内定辞退防止
2. 若手社員の離職防止
3. フォローの迅速化と充実

こんな
使い方!

アプリを利用し、若手社員による PJ(プロジェクト)で、内定者フォロー!



若手社員で内定者フォローPJを組織し、入社式まで内定学生の辞退者を出さないようフォローしていくPJを立ち上げます。

PJは、

会社を選んだ理由 / 会社の魅力 / 働きがい

について話し合い、Chaku2 NEXT サービスを利用して内定学生とつながる役目を担当します。PJは社内風景や会議・イベントなどの様子を写真で投稿し、会社の雰囲気や魅力を伝えます。

これにより内定辞退の防止、若手社員の離職防止、さらに採用担当者のフォローの迅速化と充実の一石三鳥となります。